



RAPORTUL COMISIEI DE SELECTIE PRIVIND PRAGUL MINIM COLECTIV

Nr. de iesire al documentului: 001 din 10.07.2025

Se aproba integrarea anexei privind pragul minim colectiv, ca parte a Componentei Integrale pentru proiectul de recrutare si selectie a 5 posturi de Membru in Consiliu de Adminstratie al SC Transport Calatori Express SA Ploiesti.

Criterii	Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)	Punctaj minim acceptat	Prag
				Minimim Colectiv
I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei				
	Optional	1	1	30%
1. Cunoștințe relevante pentru obiectul de activitate al companiei				
2. Experiența totală (minimum 7 ani) în domeniile legate de studiile absolvite sau în domeniul de activitate al întreprinderii;	Obligatoriu	1	1	100%
3. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	Optional	1	3	30%
4. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează societatea	Optional	1	2	30%
	Obligatoriu	1	2	30%
5. Cunoștințe/experiență pe plan local				
6. Cunoștințe de management al riscului	Obligatoriu	1	2	30%
7. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Obligatoriu/Optional	1	3	30%
8. Cunoașterea legislației din domeniul de activitate al companiei	Optional	1	2	30%
II. Competențe profesionale de importanță strategică				
1. Minimum 7 ani de experiență profesională cu studii superioare	Obligatoriu	1	1	30%
	Obligatoriu	1	1	30%
2. Minimum 2 ani de experiență profesională pe poziții de conducere				
3. Cunoașterea procesului de planificare strategică/management al afacerii	Obligatoriu	1	2	30%
4. Competențe financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligatoriu	1	3	30%
	Optional	1	2	10%
5. Cunoștințe/experiență în domeniul HR				
6. Cunoștințe/experiență în domeniul IT&C	Optional	1	1	10%



7. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligativ	1		30%
8. Cunoștințe/experiență în domeniul managementului proiectelor	Optional	1		10%
III. Competențe de guvernanță corporativă				
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanță corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor deținute de stat	Obligativ	1	3	30%
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligativ	1	3	30%
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligativ	1	3	30%
IV. Competențe sociale și personale – educație și formare				
1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei	Obligativ	1	5	100%
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	-
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	Obligativ	1	3	30%
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiența de minimum 3 Ani (1 pentru generalist/5 pentru Economist)	Obligativ pentru A economic	1		10%
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	Obligativ	1	4	30%
V. Specifice autorității publice tutelare				
1. Număr de mandate (o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României), timp alocat activității CA	Obligativ	1	1	30%
1. Integritate, reputație	Obligativ	1	5	100%
2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Obligativ/Optional	1	1	80%
3. Expunere politică	Obligativ	1	1	10%

Municipiul Ploiesti

4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Obligativu	1	3	30%
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligativu	1	3	30%
6. Diversitatea de gen	Obligativu	1	M/F	30%

Semnatori, membrii Comisiei de Selectie:

Presedinte: dl Neagu Mihai Cristian

Membru: dl. Enescu Razvan

Membru Expert Independent: SC George Butunoiu Group SRL