

COMISIA DE SELECȚIE CONSTITUITĂ CONFORM H.C.L. nr. 13/30.01.2025



RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de administrație la
Societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești

Având în vedere interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru postul de membru în Consiliul de administrație la Societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești desfășurat în ziua de 12.05.2025, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor, pentru propunerea de membri în Consiliul de administrație. Având în vedere evaluarea candidatului, Comisia de selecție recomandă următoarea candidatură:

JIANU FLORIN

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție a membrilor în Consiliul de administrație la Societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești, cu focus pe etapa selecției candidaturii înscrise în lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea publică tutelară a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație, conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii de Guvern nr. 722/2016. Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiesti nr. 13/30.01.2025 s-a decis ca selecția să fie efectuată de către o comisie de selecție asistată de un expert independent în consultare cu Comisia de selecție. În acest sens, S.C. George Butunoiu Group S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent în baza contractului de prestări servicii nr. 6670/21.03.2025. Prin aceeași hotărâre s-a aprobat și componența Comisiei de selecție.

II. Procesul de selecție

Procesul de selecție al membrilor Consiliului de administrație la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
2. Implementarea procesului de selecție:
 - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, împreună cu Comisia de selecție din cadrul autorității publice tutelare, a analizat Profilul Consiliului de administrație al Societății Hale și Piețe S.A. Ploiești și Profilul candidatului pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție, a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de administrație, au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare economice cu acoperire națională pe site-ul Autorității Publice Tutelare precum și pe cel al Societății, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 29 martie -28 aprilie 2025, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Primăriei Municipiului Ploiești precum și în format virtual pe adresa de mail a expertului independent.

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Expertul independent a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, până la data de 28.04.2025, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, a fost depusă 1 candidatură, care a corespuns criteriilor de conformare administrative și a fost cuprinsă în lista lungă. Menționăm faptul că expertul independent este cel care are atribuții de întocmire a listei lungi și listei scurte.

b) Selecția candidaturilor din lista lungă

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către expertul independent. În acest scop, S.C. George Butunoiu Group S.R.L. a realizat selecția candidaților cu scopul alcătuirii listei scurte de candidaturi.

c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului, expertul independent a elaborat la data de 05.05.2025 Lista scurtă cu următorul candidat:

1. JIANU FLORIN

Candidatul a fost notificat prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile. Candidatul s-a conformat și a transmis acest document până la data indicată.

d) Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturii din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție de la nivelul autorității publice tutelare în consultare cu expertul independent în baza Declarației de intenție depusă de candidat și a unui interviu de selecție. Expertul independent împreună cu Comisia de selecție au susținut interviul de selecție și au evaluat competențele necesare postului. Interviul de selecție a avut loc în ziua de Luni, 12.05.2025 prin prezența fizică/mijloace de comunicare online.

Membrii Comisiei de selecție:

Presedinte: Robescu Vasile

Membri: Rusu Dragoș - Florian

Tonsciuc Mihai

Neagu Daniel - Puiu

Boțîrcă Vlad - Andrei

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

- Competențe specifice sectorului
- Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică



- Competențe de guvernare corporativă
- Competențe sociale și personale
- Experiență pe plan local și național
- Reputația personală și profesională
- Independență
- Expunere politică
- Integritate
- Aliniere cu scrisoarea de așteptări
- Număr mandate
- Experiență
- Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar
- altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice și prevederilor legale aplicabile.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru candidat.

Candidatul a fost punctat de către Comisia de Selecție în cursul interviului final de selecție.

**Propunere pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație la
Societatea HALE ȘI PIEȚE S.A. PLOIEȘTI**

Având în vedere procesul de recrutare și selecție al membrilor Consiliului de administrație la Societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești, declanșat prin hotărârea AGA nr. 457/20.12.2024 și aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 13/30.01.2025, Comisia de selecție înaintea următoarea candidatură în vederea desemnării în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești:

JIANU FLORIN

Precizăm că selecția candidatului mai sus menționat a fost efectuată în prealabil de către expertul independent contractat în condițiile legii.

Rezultatele obținute de candidat se regăsesc centralizate în Matricea rezultatelor finale.

Întocmit de:

Comisia de selecție:

Membrii Comisiei de selecție:

Presedinte: Robescu Vasile

Membri: Rusu Dragoș – Florian

Tonsciuc Mihai

Neagu Daniel - Puiu

Boțircă Vlad - Andrei