R O M Â N I A
JUDEŢUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEŞTI

HOTĂRÂREA NR. 228

privind stabilirea salariilor de bază ale funcţionarilor publici şi ale personalului contractual din Primăria Municipiului Ploieşti şi din instituţiile şi serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploieşti

Consiliul Local al Municipiului Ploieşti:

văzând Referatul de aprobare nr. 283/30.05.2024 al Primarului municipiului Ploieşti domnul Andrei-Liviu Volosevici, adresa nr. 10250/30.05.2024, Raportul de Specialitate al Serviciului Resurse Umane, Organizare şi Administrativ nr.209/30.05.2024, Raportul de Specialitate al Direcției Economice nr. 219/31.05.2024 şi Raportul de Specialitate al Serviciului Juridic–Contencios, Contracte nr.825/31.05.2024 din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Ploieşti;

având în vedere prevederile art. 7 lit. a) şi lit. g), art. 9, art. 10, art. 11, art. 12, art.13 şi art. 19 din Legea nr. 153/2017 Lege–cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;

luând în considerare avizul Comisiei de specialitate nr. 1 - Comisia de buget finanţe, control, administrarea domeniului public şi privat, studii, strategii şi prognoze din data de 31.05.2024 şi avizul Comisiei de specialitate nr. 7 – Comisia juridică, ordine publică, petiţii şi reclamaţii din data de 31.05.2024;

potrivit prevederilor art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 Legea–cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare ,,Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie şi a indemnizaţiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât şi în cadrul aceluiaşi domeniu, are la bază următoarele criterii generale: a)cunoştinţe şi experienţă; b)complexitate, creativitate şi diversitate a activităţilor; c)judecata şi impactul deciziilor; d)responsabilitate, coordonare şi supervizare; e)dialog social şi comunicare; f) condiţii de muncă; g) incompatibilităţi şi regimuri speciale.”

în baza prevederilor art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, care reglementează ”Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, se stabileşte în bani, fără a include indemnizaţii, sporuri şi alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960lei/oră”;

având în vedere prevederile articolul unic al Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017, actualizată, prin care Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, se modifică şi se completează la punctul 12 astfel: ,,La articolul 38 alineatul (3), după litera g) se introduc două litere noi, literele h) şi i),

cu următorul cuprins: „i) prin excepţie de la lit. a), pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul brut al sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăşi limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii”;

în baza articolului unic din Legea nr. 103/18.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative care stipulează: „(4^4) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (41), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021”;

în conformitate cu prevederile art. I pct. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.138/28.12.2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, echivalarea funcțiilor specifice cu funcții publice generale se face potrivit prevederilor anexei nr. 5^1, respectiv funcții publice de conducere: secretar general al U.A.T. și arhitect șef cu director general și funcții publice de execuție: polițist local clasa I, clasa II și clasa III cu consilier clasa I, referent de specialitate clasa II și referent clasa III;

prevederile art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, reglementează la alin. (2) „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”;

având în vedere prevederile art. I alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice, care reglementează: „Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum şi în cap. VI al anexei nr.V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranşe, respectiv cu 5% faţă

de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 şi cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024";

în temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, actualizată;

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1 (1) Salariile de bază ale personalului instituțiilor prevăzute la art. 5 din prezenta hotărâre se calculează conform anexelor nr. 1, 2 și 3 la prezenta hotărâre, începând cu data de 01.06.2024.

(2) Salariile de bază ale personalului instituțiilor prevăzute la art. 5 din prezenta hotărâre se majoreaza cu 5 % începând cu data de 01.09.2024.

Art. 2 Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017 cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul brut al sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 7% faţă de nivelul stabilit conform anexelor ce fac parte integrantă din prezenta hotărâre, fără a depăşi limita prevăzută la art. 25 din Legea nr. 153/2017 Lege–cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, în măsura în care personalul respectiv îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii, potrivit art. 1.

Art. 3 Prevederile Hotărârii Consiliului Local nr. 697/2023 își încetează aplicabilitatea.

Art. 4 Prevederile Hotărârii Consiliului Local nr. 4/31.01.2019 modificată şi completată prin Hotărârile Consiliului Local nr. 52/27.02.2019 și nr. 447/08.09.2023 se suspendă pe perioada aplicării prezentei hotărâri, excepție făcând prevederile referitoare la personalul care ocupă funcţiile specifice domeniilor de activitate bugetară altele decât domeniul familiei ocupaţionale «Administraţie», prevăzute în statele de funcţii ale instituţiilor şi serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploieşti.

Art. 5 Primăria Municipiului Ploieşti, Administraţia Serviciilor Sociale Comunitare Ploieşti, Poliţia Locală Ploieşti, Serviciul Public Finanţe Locale Ploieşti, Serviciul Public Local Comunitar de Evidenţa Persoanelor Ploieşti, Administraţia Parcului Memorial „Constantin Stere" Ploieşti, Casa de Cultură „I.L. Caragiale" a Municipiului Ploieşti, Teatrul „Toma Caragiu" Ploieşti, Filarmonica „Paul Constantinescu" Ploieşti şi Creşa nr. 39 din Municipiul Ploieşti vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 6 Direcţia Administraţie Publică, Juridic – Contencios, Achiziţii Publice, Contracte va aduce la cunoştinţă celor interesaţi prevederile prezentei hotărâri.

Dată în Ploieşti, astăzi, 31 mai 2024

PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ,
Nicolae-Vlad FRUSINA

Contrasemnează:
SECRETAR GENERAL,
Mihaela-Lucia CONSTANTIN