

M/P nr. 01/07.01.2020

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEȘTI

Comisia de selecție S.G.U. Ploiești S.R.L.

Data: 07.01.2020

**Raportul comisiei de selecție
privind procedura de selecție și evaluare a candidaților pentru ocuparea
postului vacant în cadrul Consiliului de administrație la S.C. Servicii de
Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L.**

Considerații legislative:

- prevederile din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Ținând cont de:

- Durata mandatului administratorului provizoriu al consiliului de administrație care se va încheia la data de 21.01.2020;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 343/27.09.2019 prin care s-a aprobat efectuarea procedurii de evaluare și selecție a candidaților înscriși pentru ocuparea unui post vacant de membru în cadrul Consiliului de administrație la S.C. Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L., de către o comisie de selecție asistată de un expert independent specializat în recrutarea resurselor umane;
- Scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 27/27.02.2017 și publicată pe pagina de internet a autorității publice tutelare;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 471/28.11.2019 privind aprobarea profilului consiliului de administrație, a profilului candidatului pentru poziția de membru în consiliul de administrație și a matricii profilului candidatului, necesare în procesul de selecție și evaluare a candidaților înscriși pentru ocuparea unui post vacant de membru în

cadrul Consiliului de Administrație la S.C. Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L;

- Desemnarea membrilor în consiliul de administrație se face în conformitate cu prevederile art. 29 din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011, respectiv în baza unei evaluări sau selecții prealabile efectuate de o comisie organizată la nivelul autorității tutelare, împreună cu un expert independent specializat în recrutarea resurselor umane.

Reguli cu privire la componența consiliului de administrație potrivit sistemului unitar:

- 3-7 membri, persoane fizice sau juridice cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome care le-au condus. În cadrul consiliului de administrație format din 5 membrii nu pot fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani;
- Consiliul de administrație este format din 5 – 9 membri, dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile: au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro, au cel puțin 50 de angajați. În acest caz în consiliul de administrație nu pot fi mai mult de doi membri din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 3 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României (art.33 din OUG nr.109/2011). Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice administrator sau membru al consiliului de supraveghere precum și

persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator ori membru al consiliului de supraveghere;

- Consiliul de administrație va fi astfel format încât se va asigura o diversificare a competențelor la nivelul consiliului de administrație;
- Membrii consiliului de administrație dețin experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.
- Mandatul administratorilor este stabilit prin actul de înființare, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul de înființare nu se dispune altfel. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

Procedura evaluării și selectării candidaților înscriși pentru ocuparea unui post vacant de membru în cadrul Consiliului de administrație la S.C. Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L., s-a realizat de către comisia de selecție formată din cinci membri, asistată de un expert independent specializat în recrutarea resurselor umane și anume societatea „Pluri Consultants România S.R.L.”, în baza contractului nr.21331/28.10.2019, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Procedura de selecție se efectuează cu scopul de a asigura transparența și profesionalizarea consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice, potrivit standardelor de guvernanta corporativă, astfel cum acestea au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Obiectivul comisiei a fost de a recruta un administrator pentru postul vacant din cadrul consiliului de administrație la S.C. Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L.

Comisia de selecție și-a desfășurat activitatea în perioada septembrie 2019 – ianuarie 2020, în colaborare cu expertul independent specializat în recrutarea resurselor umane, parcurgând toate etapele din planul de selecție și elaborând la

finalul procedurii de selecție prezentul Raport, în conformitate cu prevederile art.44 alin.(7) din secțiunea a 11-a „Crearea listei scurte a candidaților. Procesul de evaluare a listei scurte. Criterii de stabilire a clasamentului candidaților” Anexa 1 Cap.I din Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Procedura de selecție a presupus o perioadă de depunere a dosarelor:

1. 12 noiembrie – 11 decembrie 2019

După expirarea termenului limită de depunere a dosarelor, a fost înregistrat un singur dosar de candidatură. Acesta a fost evaluat de către expert, care a întocmit Lista lungă nr.176/12.12.2019, Lista scurtă nr.177/13.12.2019. Expertul a asistat Comisia de selecție la derularea interviului final, care s-a desfășurat în baza planului de interviu, la sediul Primăriei municipiului Ploiești din Piața Eroilor nr.1A, în data de 17 decembrie 2019 și a întocmit Raportul final nr.180/18.12.2019, pe care le-a înaintat autorității publice tutelare și comisiei de selecție.

Membrii comisiei de selecție au analizat/validat Raportul final nr. 180/18.12.2019 cu rezultatele finale obținute de candidat, înaintat de către expertul contractat - S.C. Pluri Consultant România.

Punctarea evoluției candidatului la interviu a fost făcută de către patru din cei cinci membri ai comisiei de selecție, (unul dintre acestia fiind absent: dl Marcu Valentin), în mod deschis și transparent pe aceeași grilă. A fost analizată experiența, studiile de specialitate, alinierea declarației de intenție a candidatului cu Scrisoarea de așteptări a autorității publice și interviul față în față.

Consolidarea punctajelor a fost calculată de către expertul independent care a întocmit și prezentat Raportul final cu rezultatele finale obținute de candidat. Expertul a plecat de la filtrarea criteriilor impuse de matricea profilului consiliului și de scrisoarea de așteptări a autorității tutelare.

Comisia precizează faptul că nu au existat obiecțiuni din partea candidatului referitoare la desfășurarea procesului de selecție.

Lista finală, stabilită pe baza totalului ponderat obținut, este:

Candidat	Total Ponderat	STUDII
Dobrescu Cătălin	136.73	juridice

În urma punctajului candidatului conform Raportului final nr.180/18.12.2019, întocmit de expertul independent în recrutarea resurselor umane și înregistrat la Compartimentul Monitorizare Întreprinderi Publice sub nr.176/19.12.2019, Comisia de selecție face următoarea propunere ținând cont de punctajul total ponderat, în vederea numirii de către AGA, pentru postul vacant de membru în Consiliul de administrație al S.C. Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L.:

Dobrescu Cătălin – 136,73 puncte.

Comisia de selecție:

Președinte: dl. Gheorghe Andrei

Membru: dl. Marcian Cosma

Membru: dl. Marcu Valentin

Membru: dl. Paul Palaș

Membru: dl. Sălceanu Claudia