



EXPUNERE DE MOTIVE

**la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici
și a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”
din Primăria Municipiului Ploiești și Consiliul Local al Municipiului Ploiești
și din serviciile publice din subordinea acestora**

Potrivit prevederilor art.11 alin.1 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Totodată conform art.12 alin.1 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.”.

Prin art.7 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementat la lit.„a”: „salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX” și la lit.„g”: „funcția similară reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție sau vechime în specialitate, după caz, și condiții de muncă”

Conform prevederilor art.44 punctul 10 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se abrogă prevederile O.U.G. nr.70/2014 potrivit căreia „prin sistemul public de asistență socială se înțelege, în conformitate cu prevederile Legii asistenței sociale nr. 292/2011, instituțiile și unitățile publice de asistență socială care furnizează servicii sociale, serviciile publice de asistență socială de la nivelul consiliilor județene, sectoarelor municipiului București, Consiliului General al Municipiului București, municipiilor, orașelor și comunelor, precum și persoanele care asigură serviciile de îngrijire personală la domiciliu, cât și personalul care asigură consiliere educațională, socială și psihologică persoanelor private de libertate aflate în custodia sistemului penitenciar.”

La data de 01.12.2015 potrivit prevederilor O.U.G. nr.83/2014, ^{*actualizată} majorarea salariilor de bază a fost aplicată diferențiat, respectiv majorare 10% pentru personalul din Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și majorare 25% pentru întregul personal din cadrul instituțiilor din cadrul sistemului public de asistență socială definit conform prevederilor O.U.G. nr.70/2014.

Urmare celor menționate mai sus la nivelul unității administrativ teritoriale se impune stabilirea salariului de bază pentru funcțiile de execuție, astfel pentru aceeași funcție similară se stabilește același salariu de bază în toate serviciile publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primărie și din serviciile publice din subordinea consiliului local, respectiv Administrația Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești, Poliția Locală Ploiești, Serviciul Public Finanțe Locale Ploiești, Serviciul Public Local Comunitar de Evidența Persoanelor Ploiești, Administrația Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești și Clubului Sportiv Municipal Ploiești.

Art.19 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice reglementează la alin.1: „Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate”, iar la alin.2: „În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Având în vedere că localitatea Ploiești este municipiu reședință de județ care are un număr de peste 233.000 de locuitori, propunem stabilirea salariului de bază doar la Gradul II pentru funcțiile publice de conducere.

Modalitatea de calcul a salariilor de bază a fost efectuată prin compararea salariilor de bază din cele cinci instituții pentru funcțiile publice și din cele șapte instituții pentru funcțiile de personal contractual.

Având în vedere că în administrația publică locală salariile de bază se stabilesc între limita minimă - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare de 1450lei și limita maximă - indemnizația viceprimarului – care se determină prin înmulțirea coeficientului 8 din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare de 1450lei ceea duce la un cuantum de 11600lei, propunem :

- potrivit anexei nr.1 la prezenta hotărâre :

a) pentru funcțiile publice de conducere salariile de bază să fie stabilite doar pentru Gradul II, între minim 5800lei pentru funcția de șef birou și maxim 9135lei pentru funcția de secretar al unității administrativ teritoriale (coeficienți 4.00 - 6.30), conform anexei nr.1 lit.,a” ce face parte integrantă din prezenta hotărâre. Menționăm că salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim și sunt stabilite de conducătorul instituției conform prevederilor art.19 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

b) pentru funcțiile publice de execuție salariile de bază să fie stabilite la gradația 0 între minim 1553lei actual și maxim 3988lei (coeficienți 1.07 – 2.75), conform anexei nr.1 lit.,b” ce face parte integrantă din prezenta hotărâre, în funcție de responsabilitatea și complexitatea atribuțiilor corespunzătoare activității desfășurate și în funcție de studiile absolvite, la care se adaugă cotele procentuale corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă acordate conform prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Menționăm că salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție la gradația 5 ce cuprind cotele procentuale corespunzătoare

tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim sunt cuprinse între 1934lei – 4966lei (coeficienți 1.33 – 3.42).

- potrivit anexei nr.2 la prezenta hotărâre :

a) pentru funcțiile de personal contractual de conducere salariile de bază să fie stabilite doar pentru Gradul II, între minim 4640lei pentru funcția de șef birou și maxim 6670lei pentru funcția de director (coeficienți 3.20 - 4.60) conform anexei nr.2 lit.,a” ce face parte integrantă din prezenta hotărâre. Menționăm că salariile de bază pentru funcțiile de personal contractual de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim și sunt stabilite de conducătorul instituției conform prevederilor art.19 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

b) pentru funcțiile de personal contractual de execuție salariile de bază la gradația 0 să fie stabilite între minim 1553lei actual și maxim 3698lei (coeficienți 1.07 – 2.55), conform anexei nr.2 lit.,b” și lit.,d” ce fac parte integrantă din prezenta hotărâre, în funcție de responsabilitatea și complexitatea atribuțiilor corespunzătoare activității desfășurate și în funcție de studiile absolvite, la care se adaugă cotele procentuale corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă acordate conform prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Menționăm că salariile de bază pentru funcțiile de personal contractual de execuție la gradația 5 ce cuprind cotele procentuale corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim sunt cuprinse între 1934lei – 4605lei (coeficienți 1.33 – 3.18).

Conform art.3, alin.1 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: „Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite”. Totodată potrivit alin.4 al aceluiași articol „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.

Art.31, alin.8 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice reglementează: „Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget”.

Art.III. alin.(5) din O.U.G. nr.63/2010, actualizată, reglementează: „Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) și (2), ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot reduce numărul de posturi finanțate și, respectiv, pot disponibiliza, în condițiile legii, personalul aferent”.

Având în vedere aceste considerente propun spre aprobare Consiliului Local proiectul de hotărâre anexat.

PRIMAR

DOBRE ADRIAN FLORIN

RAPORT DE SPECIALITATE

la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Primăria Municipiului Ploiești și Consiliul Local al Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea acestora



Potrivit prevederilor art.11 alin.1 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Totodată conform art.12 alin.1 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.”.

Prin art.7 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementat la lit.,a”: „salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX” și la lit.,g”: „funcția similară reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție sau vechime în specialitate, după caz, și condiții de muncă”

Conform prevederilor art.44 punctul 10 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se abrogă prevederile O.U.G. nr.70/2014 potrivit căreia „prin sistemul public de asistență socială se înțelege, în conformitate cu prevederile Legii asistenței sociale nr. 292/2011, instituțiile și unitățile publice de asistență socială care furnizează servicii sociale, serviciile publice de asistență socială de la nivelul consiliilor județene, sectoarelor municipiului București, Consiliului General al Municipiului București, municipiilor, orașelor și comunelor, precum și persoanele care asigură serviciile de îngrijire personală la domiciliu, cât și personalul care asigură consiliere educațională, socială și psihologică persoanelor private de libertate aflate în custodia sistemului penitenciar.”

La data de 01.12.2015 potrivit prevederilor O.U.G. nr.83/2014, actualizată majorarea salariilor de bază a fost aplicată diferențiat, respectiv majorare 10% pentru personalul din Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și majorare 25% pentru întregul personal din cadrul instituțiilor din cadrul sistemului public de asistență socială definit conform prevederilor O.U.G. nr.70/2014.

Urmare celor menționate mai sus la nivelul unității administrativ-teritoriale se impune stabilirea salariului de bază pentru funcțiile de execuție, astfel pentru aceeași funcție similară se stabilește același salariu de bază în toate serviciile publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din primărie și din serviciile publice din subordinea consiliului local, respectiv Administrația Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești, Poliția Locală Ploiești, Serviciul Public Finanțe Locale Ploiești, Serviciul Public Local Comunitar de Evidență Persoanelor Ploiești, Administrația Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești și Clubului Sportiv Municipal Ploiești.

Art.19 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice reglementează la alin.1: „Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate”, iar la alin.2: „În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Având în vedere că localitatea Ploiești este municipiu reședință de județ care are un număr de peste 233.000 de locuitori, propunem stabilirea salariului de bază doar la Gradul II pentru funcțiile publice de conducere.

Modalitatea de calcul a salariilor de bază a fost efectuată prin compararea salariilor de bază din cele cinci instituții pentru funcțiile publice și din cele șapte instituții pentru funcțiile de personal contractual.

Având în vedere că în administrația publică locală salariile de bază se stabilesc între limita minimă - salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare de 1450lei și limita maximă - indemnizația viceprimarului – care se determină prin înmulțirea coeficientului 8 din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare de 1450lei ceea duce la un quantum de 11600lei, propunem :

- potrivit anexei nr.1 la prezenta hotărâre :

a) pentru funcțiile publice de conducere salariile de bază să fie stabilite doar pentru Gradul II, între minim 5800lei pentru funcția de șef birou și maxim 9135lei pentru funcția de secretar al unității administrativ teritoriale (coeficienți 4.00 - 6.30), conform anexei nr.1 lit.,a” ce face parte integrantă din prezenta hotărâre. Menționăm că salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim și sunt stabilite de conducătorul instituției conform prevederilor art.19 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

b) pentru funcțiile publice de execuție salariile de bază să fie stabilite la gradația 0 între minim 1553lei actual și maxim 3988lei (coeficienți 1.07 – 2.75), conform anexei nr.1 lit.,b” ce face parte integrantă din prezenta hotărâre, în funcție de responsabilitatea și complexitatea atribuțiilor corespunzătoare activității desfășurate și în funcție de studiile absolvite, la care se adaugă cotele procentuale corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă acordate conform prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Menționăm că salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție la gradația 5 ce cuprind cotele procentuale corespunzătoare

tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim sunt cuprinse între 1934lei – 4966lei (coeficienți 1.33 – 3.42).

- potrivit anexei nr.2 la prezenta hotărâre :

a) pentru funcțiile de personal contractual de conducere salariile de bază să fie stabilite doar pentru Gradul II, între minim 4640lei pentru funcția de șef birou și maxim 6670lei pentru funcția de director (coeficienți 3.20 - 4.60) conform anexei nr.2 lit.,a” ce face parte integrantă din prezenta hotărâre. Menționăm că salariile de bază pentru funcțiile de personal contractual de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim și sunt stabilite de conducătorul instituției conform prevederilor art.19 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

b) pentru funcțiile de personal contractual de execuție salariile de bază la gradația 0 să fie stabilite între minim 1553lei actual și maxim 3698lei (coeficienți 1.07 – 2.55), conform anexei nr.2 lit.,b” și lit.,d” ce fac parte integrantă din prezenta hotărâre, în funcție de responsabilitatea și complexitatea atribuțiilor corespunzătoare activității desfășurate și în funcție de studiile absolvite, la care se adaugă cotele procentuale corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă acordate conform prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Menționăm că salariile de bază pentru funcțiile de personal contractual de execuție la gradația 5 ce cuprind cotele procentuale corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim sunt cuprinse între 1934lei – 4605lei (coeficienți 1.33 – 3.18).

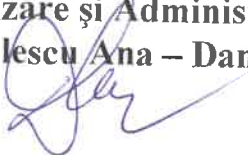
Conform art.3, alin.1 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: „Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite”. Totodată potrivit alin.4 al aceluiași articol „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.

Art.31, alin.8 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice reglementează: „Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget”.

Art.III. alin.(5) din O.U.G. nr.63/2010, actualizată, reglementează: „Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) și (2), ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot reduce numărul de posturi finanțate și, respectiv, pot disponibiliza, în condițiile legii, personalul aferent”.

Urmare celor menționate mai sus, avizez favorabil proiectul de hotărâre anexat.

**Șef Serviciu Resurse Umane,
Organizare și Administrativ,
Angelescu Ana – Daniela**





ROMÂNIA

JUDEȚUL PRAHOVA

RAPORT DE SPECIALITATE

La hotărârea privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Primăria Municipiului Ploiești și Consiliul Local al Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea acestora

Pentru aplicarea prevederilor art. 11 alin 1 – alin 4 din *Legea – Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Primăria Municipiului Ploiești și Consiliul Local al Municipiului Ploiești precum și din serviciile publice de interes local din Municipiul Ploiești.

Avându-se în vedere prevederile din *Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, art. 61 (2) *Primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, (...) și exercită funcția de ordonator principal de credite*, conform disp. art. 63 alin 4 litera a, se propun salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în Primăria Municipiului Ploiești și Consiliul Local al Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea acestora.

În conformitate cu art. 11 din *Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.



(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

De asemenea, în actul normativ indicat mai sus, la art. 12 alin 1 se prevede modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, conform căruia *Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.*

Astfel că, la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici, personalul contractual și personalul din cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia s-au avut în vedere următoarele:

1. Respectarea principiului ierarhizării, pe vertical, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, se aplică următoarele criterii generale: cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activității, judecată și impactul deciziilor, responsabilitate coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă, incompatibilități și regimuri speciale.

2. Respectarea principiului importanței sociale a muncii în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea și riscurile activității.

Pentru stabilirea drepturilor salariale în limitele bugetului aprobat, s-a ținut cont de prevederile art. 7 referitoare la respectarea nivelului de studii și de pregătire al fiecărui angajat (studii generale, medii, studii superioare de scurtă durată, superioare, doctorate), precum și de complexitatea activității pe care o desfășoară fiecare angajat al U.A.T. precum și de vechimea în muncă. Totodată s-a ținut cont și de nivelul salariului de bază și de prevederile Legii nr. 188/1999, de deciziile Curții Constituționale în materie, precum și de nivelul salariului brut existent în plată în momentul de față pentru fiecare funcție.

În acest mod, s-au calculat și stabilit coeficienți de ierarhizare (pentru funcțiile din aparatul de specialitate și separat pentru funcțiile din serviciile publice subordonate) care prin înmulțire cu nivelul salariului minim garantat în plată de 1450 lei au determinat un singur nivel la salariul de bază pentru fiecare funcție din nomenclator, ocupată de personalul de execuție și un salariul de bază, pe interval cu nivel minim și nivel maxim, pentru funcțiile de conducere, astfel încât, fiecare ordonator de credite să poată reîncadra și acorda drepturile salariale cu respectarea prevederilor din hotărâre.

Precizăm faptul că, în aplicarea prevederilor art. 11 (1) din Legea – Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, menționată mai sus, au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative la nivel de U.A.T.

Totodată, potrivit prevederilor Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată,

art. 4 alin 1 *Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege, și*

art. 36 alin 1 *Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.*

art. 36 alin 2 litera a din *Consiliul local exercită atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local și ale societăților comerciale și regiilor autonome de interes local.*

Având în vedere cele mai sus menționate, considerăm că propunerea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Local al Municipiului Ploiești și din cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia, (fără a fi luate în calcul alte sporuri și drepturi de natură salarială) se realizează cu respectarea legislației în vigoare, asigură buna desfășurare a activității U.A.T. și se încadrează în fondul de cheltuieli de personal aprobat pentru anul 2017, avizăm favorabil proiectul de hotărâre.

Direcția Economică

Director Nicoleta Crăciunoiu

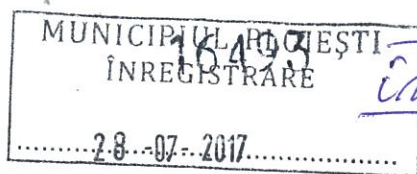


Serviciul Juridic Contencios, Contracte

Șef serviciu Georgiana Popa



NR-10/28-07-2017



PROCES - VERBAL

Încheiat azi 28.07.2017

Sindicatul Liber al Funcționarilor Publici al S.P.F.L. Ploiesti, reprezentat prin Biroul Executiv, este de acord cu gîta de salarizare negociată cu ~~ordona~~ ordonatorul principal de credit, care include salariul de bază stabilit prin consultare cu Sindicatul nostru, plus stimulentele ~~din~~ aplicate, din luna iulie - dec. 2017.

Stimulentele se vor aplica prin reamplasarea altor compensații bînești, în perioada iulie - dec. 2017. Reamplasăm la sporuri și trebur.

Salariul de bază a fost stabilit în baza Leg. 153/2017, iar la aceste se adaugă stimulentele corespunzător dispozițiilor:

- art. 44 alin. 1 pct. 30;
- art. 14 din Lg. 285/2010,
- art. 346 alin. 2 din Lg. 204/2015;
- art. 227 alin. 4 din O.G. 92/2003.

Atașăm la prezentul Proces - Verbal, Tabelul cu salariații S.P.F.L. Ploiesti,

Enache Rodica

Curaru Lelia

Petre Magdalena

Tudor Ioana Buda



- Lazar Charitrea - 
- Radu Roxana - 
- Simion Adrian - 
- Bieltz Cristina - 

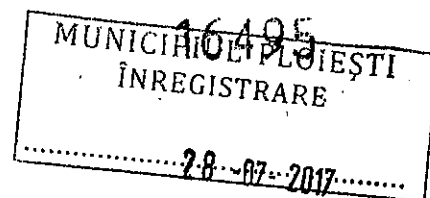


MUNICIPIUL PLOIESTI
SERVICIUL PUBLIC FINANTE LOCALE
B-dul Independentei, nr.16

Sindicatul Liber al Funcționarilor Publici din cadrul Serviciului Public Finante Locale

NR. 08/27.07.2017
Dă

CĂTRE,
Consiliul Local al Municipiului Ploiești



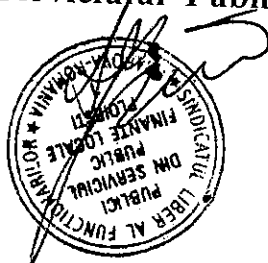
În atenția domnului Primar – Adrian Dobre

Prin prezenta, vă aducem la cunoștință că toți salariații Serviciului Public Finante Locale Ploiești sunt de acord cu acordarea de stimulente în anul 2017, cu încadrarea în prevederile bugetare din acest an, iar începând cu data de 01.01.2018 să beneficieze de stimulentele aferente lunii octombrie 2010.

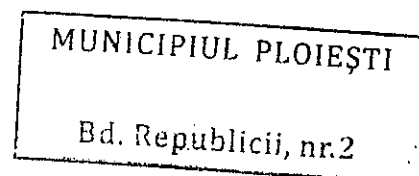
Menționăm că nu vom solicita diferența între stimulentele pe care îl vom lua până la data de 31 decembrie 2017 și cel convenit prin efectul legii, începând cu data de 01 ianuarie 2018.

Cu stimă,

Sindicatul Liber al Funcționarilor Publici din cadrul
Serviciului Public Finante Locale



Nr. 2/2707 2017



16467
28-07-2017

În atenția Primarului Municipiului Ploiești și a Consiliului Local Ploiești

Ca urmare a ședinței din data de 27.07.2017, **Sindicatul Liber și Independent din Primăria Municipiului Ploiești**, cu sediul în Ploiești, Bd. Republicii, nr. 2, 10006, reprezentat prin doamna **Nicoleta Crăciunoiu** în calitate de **președinte și Consiliul Director**, declară că renunță la acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare prevăzut de art. 1, subcapitolul 2, secțiunea III din anexa VIII, din Legea nr. 153/2017.

Se renunță și la acordarea voucherelor de vacanță pentru perioada prevăzută la art. I.1 din O.U.G. nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.

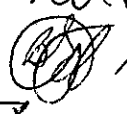
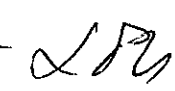
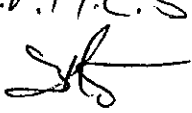
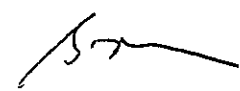
PREȘEDINTE
NICOLETA CRĂCIUNOIU



VICEPREȘEDINTE
CONSTANTIN FLORIAN

Uniunea Liber și Independent Români

Membru Consiliu Director:

1. Chiriac Daniela - Simona - A.S.C. 
2. Boscornea Elena - Nistora - A.S.S.C. 
3. Drăghici Simona - S.G.S.U. - 
4. Lăcătuș Petru - A.A.M.C.S. - 
5. Stoia Dana - S.G.P. 
6. Neculae Jenis Alexandra - S.P.C.L.E.P. PLOIESTI 
7. Constantin Maria - D.T.I. - 
8. ZAHARSCU NICUSOR - P.C. 
9. ISTĂTESCU ALINA - DIRECȚIA COMUNICĂRI
RELATII PUBLICE 
10. POPA GEORGIANA - SERV. JURINIC P.H.P. 
11. Perpetea Mihaela - DIR. REL. INTERNATIONALE 
12. XIENESU MARINOR - A.A.M.C.S. 
13. Albu Luminita - CSM Ploesti 
14. Bălsau Liliana pentru NAE HARMONIA 

**Salarii de baza stabilite
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice din administratia**



a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Denumire functie	Nivel studii	Grad	Functii publice	
				Salariu de baza - lei	*Coeficient
1	Secretar al unitatii administrativ teritoriale	S	Grad II	10440	7.20
2	Director general*1)	S	Grad II	9570	6.60
3	Arhitect sef*2)	S	Grad II	9570	6.60
4	Director general adjunct	S	Grad II	8845	6.10
5	Director, sef compartiment, director executiv	S	Grad II	9440	6.51
6	Director adjunct, contabil sef, inginer sef, sef sector, director executiv adjunct	S	Grad II	8700	6.00
7	Sef serviciu, arhitect sef la nivel oras	S	Grad II	8120	5.60
8	Sef birou, sef oficiu	S	Grad II	7772	5.36

*1)Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

*2)Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

*Coeficient: salariu de baza/ salariu minim pe economie

Salariu minim pe economie: 1450 lei

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel



**Salarii de baza stabilite
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice din administratia publica locala**

b)Funcții publice generale de execuție

Funcții publice de executie	Nivel studii	Salariu de baza	*Coeficient	Vechime 3 - 5 ani	Vechime 5 - 10 ani	Vechime 10 -15 ani	Vechime 15 - 20 ani	Vechime peste 20 ani	*Coeficient
Procenti vechime				7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%	
Gradatie		0		1	2	3	4	5	
Auditor, grad profesional superior	S	4954	3.42	5326	5592	5871	6018	6169	4.25
Auditor, grad profesional principal	S	3889	2.68	4181	4390	4609	4724	4843	3.34
Auditor, grad profesional asistent	S	2828	1.95	3040	3192	3352	3436	3521	2.43
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	4954	3.42	5326	5592	5871	6018	6169	4.25
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	3889	2.68	4181	4390	4609	4724	4843	3.34
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	2828	1.95	3040	3192	3352	3436	3521	2.43
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	2099	1.45	2256	2369	2488	2550	2614	1.80
Referent de specialitate, grad profesional superior,	SSD	3124	2.15	3358	3526	3703	3795	3890	2.68
Referent de specialitate, grad profesional principal	SSD	2393	1.65	2572	2701	2836	2907	2980	2.05
Referent de specialitate, grad profesional asistent	SSD	1958	1.35	2105	2210	2321	2379	2438	1.68
Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	1668	1.15	1793	1883	1977	2026	2077	1.43
Referent, grad profesional superior	M	2828	1.95	3040	3192	3352	3436	3521	2.43
Referent, grad profesional principal	M	2248	1.55	2417	2537	2664	2731	2799	1.93
Referent, grad profesional asistent	M	2067	1.43	2222	2333	2450	2511	2574	1.78
Referent, grad profesional debutant	M	1886	1.30	2027	2129	2235	2291	2348	1.62

*Coeficient: salariu de baza / salariu minim pe economie
Salariu minim pe economie: 1450 lei

**Salarii de baza stabilite
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor din administratia publica locala**

a) Functii de conducere - personal contractual

Nr. crt.	Denumire functie	Nivelul studiilor	Grad	Salariu de baza - lei	*Coeficient
1	Director general	S	Grad I		
		S	Grad II		
2	Director general adjunct	S	Grad I		
		S	Grad II		
3	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S	Grad I		
		S	Grad II	6960	4.80
4	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef,	S	Grad I		
		S	Grad II	6235	4.30
5	Şef serviciu, şef secţie	S	Grad I		
		S	Grad II	5510	3.80
6	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu	S	Grad I		
		S	Grad II	4930	3.40

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel

*Coeficient: salariu de baza/ salariu minim pe economie

Salariu minim pe economie: 1450 lei

**Salarii de baza stabilite
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor din administratia publica locala**

b)Funcții de execuție personal contractual pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza - lei Gradatia 0	Coeficient*	Vechime					Vechime		Coeficient*
					- 5 ani 7,5%	5 - 10 ani 5%	10 -15 ani 5%	15 - 20 ani 2,5%	peste 20 ani 2,5%			
					1	2	3	4	5			
1	Auditor				0	0	0	0	0			
	gradul IA	S			0	0	0	0	0			
	gradul I	S			0	0	0	0	0			
	gradul II	S			0	0	0	0	0			
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S			0	0	0	0	0			
	gradul IA		3698	2.55	3975	4174	4383	4492	4605			3.18
	gradul I	S	3045	2.10	3273	3437	3609	3699	3792			2.61
	gradul II	S	2538	1.75	2728	2865	3008	3083	3160			2.18
	debutant	S	1668	1.15	1793	1883	1977	2026	2077			1.43
3	Consilier juridic	S			3975	4174	4383	4492	4605			3.18
	gradul IA		3698	2.55	3975	4174	4383	4492	4605			3.18
	gradul I	S	3045	2.10	3273	3437	3609	3699	3792			2.61
	gradul II	S	2538	1.75	2728	2865	3008	3083	3160			2.18
	debutant	S	1668	1.15	1793	1883	1977	2026	2077			1.43
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subindiner, arhivist	SSD			0	0	0	0	0			
	gradul IA				0	0	0	0	0			
	gradul I	SSD			0	0	0	0	0			
	gradul II	SSD			0	0	0	0	0			
	debutant	SSD			0	0	0	0	0			
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	☐										
	IA	M	2329	1.61	2504	2629	2760	2829	2900			2.00
	I	M	2030	1.40	2182	2291	2406	2466	2528			1.74
	II	M	1885	1.30	2026	2128	2234	2290	2347			1.62
	debutant	M	1553	1.07	1669	1753	1841	1887	1934			1.33
6	Agent agricoli	☐			0	0	0	0	0			
	I	M			0	0	0	0	0			
	II	M; G			0	0	0	0	0			
	debutant	M; G			0	0	0	0	0			
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M			0	0	0	0	0			
	IA				0	0	0	0	0			
	I	M; G			0	0	0	0	0			
	debutant	M; G			0	0	0	0	0			

**Salarii de baza stabilite
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor din administratia publica locala**

d)Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea

Nr. crt.	Funcția	Salariu de baza - lei Gradatia 0	Coeficient	Vechime					Vechime peste 20 ani	Coefficient*
				- 5 ani 7,5%	5 - 10 ani 5%	10 - 15 ani 5%	15 - 20 ani 2,5%	peste 20 ani 2,5%		
1	Şef serviciu voluntar pentru situații de urgență			1	2	3	4	5		
2	Şef compartiment pentru prevenire	5075	3.50							
3	Şef formație intervenție, salvare și prim ajutor	4930	3.40							
4	Specialist pentru prevenire	4785	3.30							
5	Servant pompier	3698	2.55	3975	4174	4382	4492	4604	3.18	
6	Şef grupă intervenție	3480	2.40	3741	3928	4124	4228	4333	2.99	
7	Şef echipă specializată	4640	3.20						0.00	
8	Mecanic utilaj	4640	3.20						0.00	
9	Conducător autospecială	2900	2.00	3118	3273	3437	3523	3611	2.49	
		2900	2.00	3118	3273	3437	3523	3611	2.49	

NOTA:

Salariile de bază prevăzute la post de Şef cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*Coeficient: salariu de baza / salariu minim pe economie

Salariu minim pe economie:

1450 lei



SERVICIUL PUBLIC FINANTE LOCALE
PLOIESTI, B-dul INDEPENDENTEI nr.16
cod fiscal: 13662794

Anexa nr.3a la HCL nr. 253/2014

SALARILE DE BAZA DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC FINANTE LOCALE PLOIESTI
stabilite conform Legii-cadru nr.153 /2017 privind salarizarea personalului
platit din fonduri publice, incepand cu 01 iulie 2017

nr.crt	Funcția publică	Clasa	Grad	Gradatie	Propunere total salariu brut	Coeficient corespunzator
1	DIRECTOR EXECUTIV	I	Grad II		9440	6.51
2	SEF SERVICIU	I	Grad II		8120	5.60
3	SEF BIROU	I	Grad II		7772	5.36
4	CONSILIER	I	superior (1)	Gradatia 5	6169	4.25
5	CONSILIER	I	superior (1)	Gradatia 4	6018	4.15
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	I	superior (1)	Gradatia 3	5871	4.05
7	CONSILIER	I	superior (3)	Gradatia 2	5592	3.86
8	CONSILIER	I	principal (3)	Gradatia 5	4843	3.34
9	CONSILIER	I	principal (3)	Gradatia 4	4724	3.26
10	CONSILIER	I	principal (3)	Gradatia 3	4609	3.18
11	CONSILIER	I	principal (3)	Gradatia 2	4390	3.03
12	CONSILIER	I	asistent (3)	Gradatia 5	3521	2.43
13	CONSILIER	I	asistent (3)	Gradatia 4	3436	2.37
14	CONSILIER	I	asistent (1)	Gradatia 3	3352	2.31
15	CONSILIER	I	asistent (3)	Gradatia 1	3040	2.10
16	CONSILIER	I	asistent (3)	Gradatia 0	2828	1.95
17	CONSILIER	I	debutant	Gradatia 1	2256	1.56
18	CONSILIER	I	debutant	Gradatia 0	2099	1.45
19	REFERENT SPECIALITATE	II	superior (3)	Gradatia 4	3795	2.62
20	REFERENT	III	superior (1)	Gradatia 5	3521	2.43
21	REFERENT	III	asistent (1)	Gradatia 3	2450	1.69



	Personal Contractual					
1	INSPECTOR SPEC.	IA		Gradatia 5	4605	3.18
2	SOFER	I		Gradatia 5	2900	2.00
3	ARHIVAR			Gradatia 5	2900	2.00
4	ARHIVAR			Gradatia 3	2760	1.90
5	MUNCITOR CALIFICAT	I		Gradatia 5	2900	2.00
6	MUNCITOR CALIFICAT	IV		Gradatia 5	1934	1.33
7	INGRIJITOR			Gradatia 5	2347	1.62
8	INGRIJITOR			Gradatia 3	2234	1.54

Total salariati - 149, din care: functionari publici - 139 si personal contractual - 10, din care functii de conducere - 14 : 1 -director executiv,
7 - sef serviciu si 6 - sef birou.

Nota:

Salariul de baza rezulta prin inmultirea coeficientilor din anexa cu salariul minim brut pe tara garantat in plata si se modifica corespunzator acestuia.

Prevedere bugetara total cheltuieli personal = 11,693 mii lei din care salarii **11,477 mii lei** + vouchere de vacanta 216 mii lei.
Cheltuieli cu salariile propuse in perioada iulie - decembrie 2017 = 5,354 mii lei

Ne incadram in prevederea bugetara disponibila in momentul de fata de 5,354 mii lei, fapt pentru care nu este necesar niciun efort bugetar din partea municipalitatii.

La salariile de baza din prezenta grila se adauga stimulente acordate conform art.14 din L 285/2010, cu incadrare in prevederea bugetara, conform statului de functii anexat

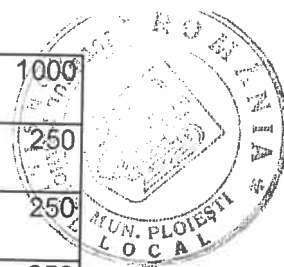




SALARIIILE DE BAZA DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC FINANTE LOCALE PLOIESTI
stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului
platit din fonduri publice, incepand cu 01 iulie 2017

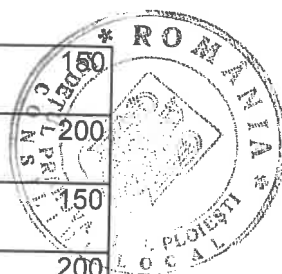
Nr. crt.	Denumire Compartiment si al Functiei	Incadrare: nivel studii/clasa/grad/clase salarizare	Stimulent
	Serviciul Public Finante Locale		
1	DIRECTOR EXECUTIV	80 clase / Grad II	1200
	Serviciul Stabilire Impozite si Taxe Persoane Juridice		
2	SEF SERVICIU	76 clase / Grad II I	600
3	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (1)	200
4	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (1)	200
5	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
6	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
7	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	200
8	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
9	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior	200
10	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
11	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (3)	200
12	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	200
13	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	200
14	CONSILIER	42 clase / Gradatia 4 I asistent (3)	200
15	CONSILIER	46 clase / Gradatia 3 I principal (3)	150
16	CONSILIER	34 clase I asistent (3)	200
17	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (1)	200
	Serviciul Urmarire si Incasare Creante Bugetare		

18	SEF SERVICIU	76 clase / Grad II I	1000
19	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	250
20	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (1)	250
21	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (3)	250
22	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior	250
23	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior	250
24	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	400
25	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (1)	250
26	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
27	CONSILIER	42 clase / Gradatia 4 I asistent	250
28	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
29	CONSILIER	34 clase / Gradatia 0 I debutant	250
30	CONSILIER	44 clase / Gradatia 2 I principal (3)	250
31	CONSILIER	34 clase / Gradatia 0 I asistent (3)	250
	Biroul Urmarire Creante Bugetare si Valorificare Sechestre		
32	SEF BIROU	70 clase / Grad I I	250
33	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
34	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
35	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	250
36	CONSILIER	55 clase / Gradatia 2 I superior (3)	250
37	CONSILIER	43 clase / Gradatia 5 I asistent (3)	250
	Biroul Amenzi		
38	SEF BIROU	74 clase / Grad II I	250
39	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
40	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
41	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
42	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4	250



		I superior (1)	
43	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
44	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
45	CONSILIER	46 clase / Gradatia 3 I principal	250
46	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
47	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
48	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
49	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
50	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	250
51	CONSILIER	27 clase / Gradatia 1 I debutant	250
52	CONSILIER	46 clase / Gradatia 3 I principal (3)	250
53	CONSILIER	41 clase / Gradatia 3 I asistent (1)	250
54	REFERENT	22 clase / Gradatia 3 III asistent (1)	250
Serviciul Inspectie Fiscala si Administrarea Bazei de Date			
55	SEF SERVICIU	76 clase / Grad II I	1000
56	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
57	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
58	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
59	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	250
60	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	250
61	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
62	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	250
63	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
64	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (1)	250
65	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (3)	250
Biroul Informatica si Administrarea Bazei de Date			

66	SEF BIROU	74 clase / Grad II I	150
67	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
68	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	150
69	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
70	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
71	CONSILIER	55 clase / Gradatia 2 I superior (3)	200
Serviciul Financiar Contabilitate			
72	SEF SERVICIU	76 clase / Grad II I	500
73	CONSILIER	63 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
74	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
75	CONSILIER	63 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
76	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	250
Compartimentul Incasari si Plati			
77	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
78	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
79	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
80	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
81	CONSILIER	44 clase / Gradatia 2 I principal	150
82	CONSILIER	47 clase / Gradatia 4 I principal (3)	150
83	CONSILIER	48 clase / Gradatia 5 I principal (3)	150
84	CONSILIER	47 clase / Gradatia 4 I principal (3)	150
85	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
86	CONSILIER	41 clase / Gradatia 3 I asistent (1)	150
87	CONSILIER	46 clase / Gradatia 3 I principal (3)	150
88	CONSILIER	42 clase / Gradatia 4 I asistent (3)	150
Serviciul Asistenta Contribuabili si Administrativ			
89	SEF SERVICIU	76 clase / Grad II	150



		I Grad II 1	
90	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
91	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
92	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
93	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
94	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (1)	150
	Compartiment Administrativ		
95	INSPECTOR DE SPECIALITATE	57 clase / Gradatia 5 IA	0
96	INSPECTOR DE SPECIALITATE	57 clase / Gradatia 5 IA	0
97	MUNCITOR CALIFICAT	17 clase / Gradatia 5	0
98	INGRIJITOR	21 clase / Gradatia 5	0
99	INGRIJITOR	19 clase / Gradatia 3	0
100	SOFER	24 clase / Gradatia 5 I	0
101	MUNCITOR CALIFICAT	24 Clase / Gradatia 5 I	0
	Biroul Achizitii Publice, Protectia Muncii, Arhiva		
102	SEF BIROU	74 clase / Grad II I	200
103	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	150
104	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	150
105	ARHIVAR	22 clase / Gradatia 5	0
106	ARHIVAR	22 clase / Gradatia 5	0
107	ARHIVAR	20 clase / Gradatia 3	0
	Serviciul Stabilire Impozite si Taxe Persoane Fizice - Centru		
108	SEF SERVICIU	76 clase / Grad II I	600
109	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	200
110	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
111	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
112	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
113	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5	200

114	CONSILIER	I superior (1) 59 clase / Gradatia 5	200
115	CONSILIER	I superior (1) 59 clase / Gradatia 5	200
116	CONSILIER	I superior (1) 58 clase / Gradatia 4	200
117	CONSILIER	I superior (1) 59 clase / Gradatia 5	200
118	CONSILIER	I superior (1) 59 clase / Gradatia 5	200
119	CONSILIER	I superior (1) 59 clase / Gradatia 5	200
120	CONSILIER	I superior (1) 59 clase / Gradatia 5	200
121	CONSILIER	I superior (1) 44 clase / Gradatia 2	200
122	CONSILIER	I principal (3) 44 clase / Gradatia 2	200
123	CONSILIER	I principal (3) 43 clase / Gradatia 5	200
124	CONSILIER	I asistent (3) 37 clase / Gradatia 1	200
	Serviciul Stabilire Impozite si Taxe Persoane Fizice - Vest		
125	SEF SERVICIU	76 clase / Grad II I	600
126	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
127	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
128	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3 I superior (1)	200
129	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
130	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
131	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	200
132	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
133	REFERENT	32 clase / Gradatia 5 III superior (1)	200
134	REFERENT	32 clase / Gradatia 5 III superior (1)	200
	Biroul Evidenta Auto		
135	SEF BIROU	74 clase / Grad II I	300
136	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
137	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	200
138	CONSILIER	57 clase / Gradatia 3	200



		I superior (1)	
139	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior	200
140	CONSILIER	37 clase / Gradatia 1 I asistent (3)	200
141	CONSILIER	42 clase / Gradatia 4 I asistent (3)	200
142	REFERENT DE SPECIALITATE	47 clase / Gradatia 4 II superior (3)	200
	Biroul Juridic-Contencios, Resurse Umane, Contestatii, Facilitati, Control Intern si Managementul documentelor		
143	SEF BIROU	74 clase / Grad II I	1000
144	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
145	CONSILIER	58 clase / Gradatia 4 I superior (1)	400
146	CONSILIER	62 clase / Gradatia 4 I superior (1)	350
147	CONSILIER	55 clase / Gradatia 2 I superior (3)	200
148	CONSILIER	59 clase / Gradatia 5 I superior (1)	150
149	CONSILIER JURIDIC	57 clase / Gradatia 3 I superior (3)	500
	TOTAL		34750

Nota:

Stimulent lunar 34.750 lei + virament angajator **7.819 lei** = 42.569 lei lunar
 42.569 lei x 5 luni = **213.000 lei** pana la sfarsitul anului 2017;

Incepand cu 01.01.2018 salariatii SPFL vor beneficia de stimulentele aferente lunii octombrie 2010, asa cum prevede art.14 din Legea nr.285/2010 privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice.

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEȘTI
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 1



COMISIA DE BUGET FINANȚE, CONTROL, ADMINISTRAREA DOMINIULUI
PUBLIC ȘI PRIVAT, STUDII, STRATEGII ȘI PROGNOZE

R A P O R T

Comisia a luat în discuții **Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Primăria Municipiului Ploiești și Consiliul Local al Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea acestora**

și a emis:

fuiz favorabil

PREȘEDINTE,
Paul Palaș

SECRETAR,
Gheorghe Andrei

Data: 26.07.2012

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEȘTI
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 7



**COMISIA JURIDICĂ, ORDINE PUBLICĂ, RESPECTAREA DREPTURILOR ȘI
LIBERTĂȚILOR CETĂȚENEȘTI, PETIȚII ȘI RECLAMAȚII**

R A P O R T

Comisia a luat în discuții Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Primăria Municipiului Ploiești și Consiliul Local al Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea acestora

și a emis,

Aviz favorabil

PREȘEDINTE,
George Sorin Niculae Botez

SECRETAR,
Gheorghe Andrei

Data: 27.07.2012