ROMÂNIA
JUDEŢUL PRAHOVA
MUNICIPIUL PLOIEŞTI

EXPUNERE DE MOTIVE

la hotărârea privind aprobarea organigramei, numărului maxim de posturi şi statului de funcţii ale Clubului Sportiv Municipal Ploieşti

Prevederile art.VI, pct.3 din O.U.G. nr.41/2015 pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru reglementarea unor măsuri bugetare reglementează: „În cazul în care unitatea administrativ - teritorială a implementat proiecte finanţate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înfiinţarea unor posturi, atunci numărul maxim al posturilor rezultat în urma aplicării prevederilor pct. 1-5, după caz, se suplimentează cu numărul de posturi prevăzut în proiecte."

Pentru implementarea proiectului „Modernizarea/extinderea funcţională a Hipodromului din Ploieşti'' SMIS nr.47690 la punctul 2.12 – Sustenabilitatea proiectului din Ghidul Solicitantului al cererii de finanţare proiect este reglementată organigrama Clubului Sportiv Municipal Ploieşti având în componenţă Complexul Hipodrom aflat în subordinea directorului adjunct al instituţiei, complex ce va funcţiona cu structură de 45 de posturi din care un post de conducere de şef serviciu şi un post de conducere de şef formaţie – pază, PSI, întreţinere şi 43 posturi de execuţie, astfel :

a) 15 posturi aprobate conform H.C.L. nr.257/2010, respectiv :

- un post de şef serviciu;
- un post administrator;
- două posturi de inspector de specialitate;
- opt posturi de paznic;
- un post de îngrijitor (femeie de serviciu);
- două posturi de muncitor necalificat.

b) 30 de posturi suplimentare, respectiv :

- două posturi de inspector de specialitate;
- un post de inspector de specialitate – medic veterinar;
- un post de inspector de specialitate – specialist în PR&marketing;
- un post de şef formaţie – pază, PSI, întreţinere;
- două posturi de muncitor calificat – electrician;
- un post de muncitor calificat – instalator;
- un post de şofer - tractor;
- şase posturi de muncitor necalificat - plasator;
- opt posturi de îngrijitor ;
- trei posturi de casier pentru vânzări bilete;
- patru posturi de paznic.

Pe perioada desfăşurării concursurilor hipice, se vor încheia contracte de prestări servicii cu personalul aferent comisiei de arbitraj şi personalul auxiliar conform proiectului, astfel :

a) comisia de arbitraj este formată din 5 membri:

- 1 arbitru şef – judecător;
- 4 arbitri judecători (doi arbitri judecători în turnul de arbitraj şi doi vor fi arbitri judecători de parcurs pe maşina de arbitraj).

b) personal auxuliar de arbitraj cuprinde :

- 1 operator instalaţie audio;
- 1 starter;
- 5 manipulatori benzi;
- 1 observator de parcurs;
- 1 handicapeur;
- 1 medic veterinar;
- 1 operator video (cameraman).

Astfel se propune aprobarea numărul maxim de 100 de posturi prin suplimentarea cu 30 de posturi vacante pentru implementarea proiectului „Modernizarea/extinderea funcţională a Hipodromului din Ploieşti'' S.M.I.S. nr.47690 şi reorganizarea instituţiei astfel încât cele 15 posturi aferente Complexului Hipodrom aprobate conform H.C.L. nr.257/2010 să fie mutate sau reînfiinţate având în vedere că prin mai multe hotărâri ale consiliului local structura Clubului Sportiv Municipal a fost modificată conform numărului de posturi repartizat, astfel :

- Baza Sportivă „Vega'' va funcţiona cu structură de 5 posturi de execuţie;
- Baza Sportivă „Ilie Oană'' va funcţiona cu structură de 10 posturi din care un post de conducere de şef formaţie şi 9 posturi de execuţie;
- Complex Hipodrom va funcţiona cu structură de 45 posturi din care 2 posturi de conducere – un post de şef serviciu şi un post de şef formaţie – pază, P.S.I., întreţinere şi 43 posturi de execuţie;
- Baza Sportivă "Olimpia" va funcţiona cu structură de 12 posturi din care un post de conducere de şef birou şi 11 posturi de execuţie;
- Serviciul Financiar Contabilitate va funcţiona cu structură de 9 posturi din care un post de conducere de şef serviciu şi 8 posturi de execuţie;
- Biroul Juridic, Resurse Umane, Administrativ, Protecţia Muncii si Protecţie Civilă va funcţiona cu structură de 6 posturi din care un post de conducere de şef birou şi 5 posturi de execuţie;
- Serviciul Achizitii Publice, Tehnic – Investiţii şi Organizare Competiţii va funcţiona cu structură de 11 posturi din care un post de conducere de şef serviciu şi 10 posturi de execuţie.

Având în vedere aceste considerente propun spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Ploieşti proiectul de hotărâre anexat.

PRIMAR,
DOBRE ADRIAN FLORIN

CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PLOIEŞTI

RAPORT DE SPECIALITATE
la hotărârea privind aprobarea organigramei, numărului maxim de posturi şi statului de funcţii ale Clubului Sportiv Municipal Ploieşti

Prevederile art.VI, pct.3 din O.U.G. nr.41/2015 pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru reglementarea unor măsuri bugetare reglementează: „În cazul în care unitatea administrativ - teritorială a implementat proiecte finanţate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înfiinţarea unor posturi, atunci numărul maxim al posturilor rezultat în urma aplicării prevederilor pct. 1-5, după caz, se suplimentează cu numărul de posturi prevăzut în proiecte."

Având în vedere comunicarea numărului maxim de posturi la nivelul unității administrative-teritoriale prin adresa nr.7550/27.04.2016 de Instituția Prefectului – Județul Prahova, înregistrată la Municipiul Ploieşti cu nr.9286/09.05.2016, anexată, se propune modificarea organigramei şi a statului de functii prin suplimentarea numărului maxim de posturi cu 30 de posturi, respectiv încadrarea în numărul maxim de 100 de posturi repartizate.

Pentru implementarea proiectului „Modernizarea/extinderea funcţională a Hipodromului din Ploieşti'' SMIS nr.47690 la punctul 2.12 – Sustenabilitatea proiectului din Ghidul Solicitantului al cererii de finanţare proiect este reglementată organigrama Clubului Sportiv Municipal Ploieşti având în componenţă Complexul Hipodrom aflat în subordinea directorului adjunct al instituţiei, complex ce va funcţiona cu structură de 45 de posturi din care un post de conducere de şef serviciu şi un post de conducere de şef formaţie – pază, P.S.I., întreţinere şi 43 posturi de execuţie, astfel :

a) 15 posturi aprobate conform H.C.L. nr.257/2010, respectiv :

- un post de şef serviciu;
- un post administrator;
- două posturi de inspector de specialitate;
- opt posturi de paznic;
- un post de îngrijitor (femeie de serviciu);
- două posturi de muncitor necalificat.

b) 30 de posturi suplimentare, respectiv :

- două posturi de inspector de specialitate;
- un post de inspector de specialitate – medic veterinar;
- un post de inspector de specialitate – specialist în PR&marketing;
- un post de şef formaţie – pază, PSI, întreţinere;
- două posturi de muncitor calificat – electrician;
- un post de muncitor calificat – instalator;
- un post de şofer - tractor;
- şase posturi de muncitor necalificat - plasator;
- opt posturi de îngrijitor ;
- trei posturi de casier pentru vânzări bilete;
- patru posturi de paznic.

Pe perioada desfăşurării concursurilor hipice, se vor încheia contracte de prestări servicii cu personalul aferent comisiei de arbitraj şi personalul auxiliar conform proiectului, astfel :

a) comisia de arbitraj este formată din 5 membri:

- 1 arbitru şef – judecător;
- 4 arbitri judecători (doi arbitri judecători în turnul de arbitraj şi doi vor fi arbitri judecători de parcurs pe maşina de arbitraj).

b) personal auxuliar de arbitraj cuprinde :
- 1 operator instalaţie audio;
- 1 starter;
- 5 manipulatori benzi;
- 1 observator de parcurs;
- 1 handicapeur;
- 1 medic veterinar;
- 1 operator video (cameraman).

Modificările din structura instituţiei sunt următoarele:

1. Baza Sportivă „Vega'' va funcţiona cu structură de 5 posturi de execuţie din care:
   - un post de administrator;
   - un post de muncitor calificat - mecanic utilaj;
   - un post de muncitor calificat - lăcătuş mecanic;
   - două posturi de îngrijitor.
2. Baza Sportivă „Ilie Oană'' va funcţiona cu structură de 10 posturi din care un post de conducere de şef formaţie muncitori şi 9 posturi de execuţie din care:
   - un post de administrator;
   - un post de muncitor calificat - electrician pentru utilizare energie electrică;
   - un post de muncitor calificat - electrician întreţinere şi reparaţii;
   - un post de muncitor calificat - fochist pentru cazane şi apă fierbinte;
   - două posturi de muncitor calificat - lăcătuş mecanic;
   - trei posturi de îngrijitor.

3. Complex Hipodrom va funcţiona cu structură de 45 posturi din care 2 posturi de conducere – un post de şef serviciu şi un post de şef formaţie – pază, P.S.I., întreţinere şi 43 posturi de execuţie – menţionate mai sus conform proiectului „Modernizarea/extinderea funcţională a Hipodromului din Ploieşti'' SMIS nr.47690.

4. Baza Sportivă "Olimpia" va funcţiona cu structură de 12 posturi din care un post de conducere de şef birou şi 11 posturi de execuţie din care:
   - un post de inspector de specialitate;
   - un post de muncitor calificat – electronist;
   - un post de muncitor calificat - electrician întreţinere şi reparaţii;
   - un post de muncitor calificat - electrician pentru utilizare energie electrică;
   - un post de muncitor calificat - lăcătuş de întreţinere reparaţii;
   - un post de muncitor necalificat – amenajare bază sportivă;
   - patru posturi de muncitor necalificat;
   - un post de îngrijitor.

5. Serviciul Financiar Contabilitate va funcţiona cu structură de 9 posturi din care un post de conducere de şef serviciu şi 8 posturi de execuţie din care :
   - două posturi de inspector de specialitate;
   - un post de referent;
   - un post de casier încasator;
   - patru posturi de casier.

6. Compartimentul Juridic, Resurse Umane, Protecţia Muncii se va reorganiza în Biroul Juridic, Resurse Umane, Administrativ, Protecţia Muncii şi Protecţie Civilă şi va funcţiona cu structură de 6 posturi din care un post de conducere nou înfiinţat de şef birou şi 5 posturi de execuţie din care:
   - un post de consilier juridic;
   - trei posturi de inspector de specialitate;
   - un post de magaziner.

7. Serviciul Achiziţii Publice, Tehnic – Intretinere şi Organizare Competiţii va funcţiona cu structură de 11 posturi din care un post de conducere de şef serviciu şi 10 posturi de execuţie din care:

- patru posturi de inspector de specialitate;
- un post de muncitor calificat - electrician întreţinere şi reparaţii;
- un post de muncitor calificat - fochist pentru cazane şi apă fierbinte;
- un post de muncitor calificat – instalator;
- un post de îngrijitor;
- două posturi de şofer.

Prin reorganizare se desfiinţează două posturi vacante de inspector de specialitate din actualul serviciu Achiziţii Publice, Organizare Competiţii şi se înfiinţează postul de şef birou Juridic, Resurse Umane, Administrativ, Protecţia Muncii şi Protecţie Civilă şi postul de administrator în cadrul Complexului Hipodrom.

Se impune aprobarea organigramei şi a statului de funcţii ale Clubului Sportiv Municipal Ploieşti având în vedere faza finală a proiectului „Modernizarea/extinderea funcţională a Hipodromului din Ploieşti'' şi retransmiterea acestuia în administrarea instituţiei noastre, dar nu există personal aferent pentru desfăşurarea activităţilor specifice în cadrul complexelui Hipodrom.

Atribuţiile şi responsabilităţile posturilor nou înfiinţate sunt prevăzute în punctul 2 al Formularului Cererii de Finanţare al proiectului „Modernizarea/extinderea funcţională a Hipodromului din Ploieşti'' S.M.I.S. 47690.

Urmare celor menţionate mai sus, avizăm favorabil proiectul de hotărâre anexat.

Club Sportiv Municipal Ploieşti
Director
Stoichiciu Cezar Dan

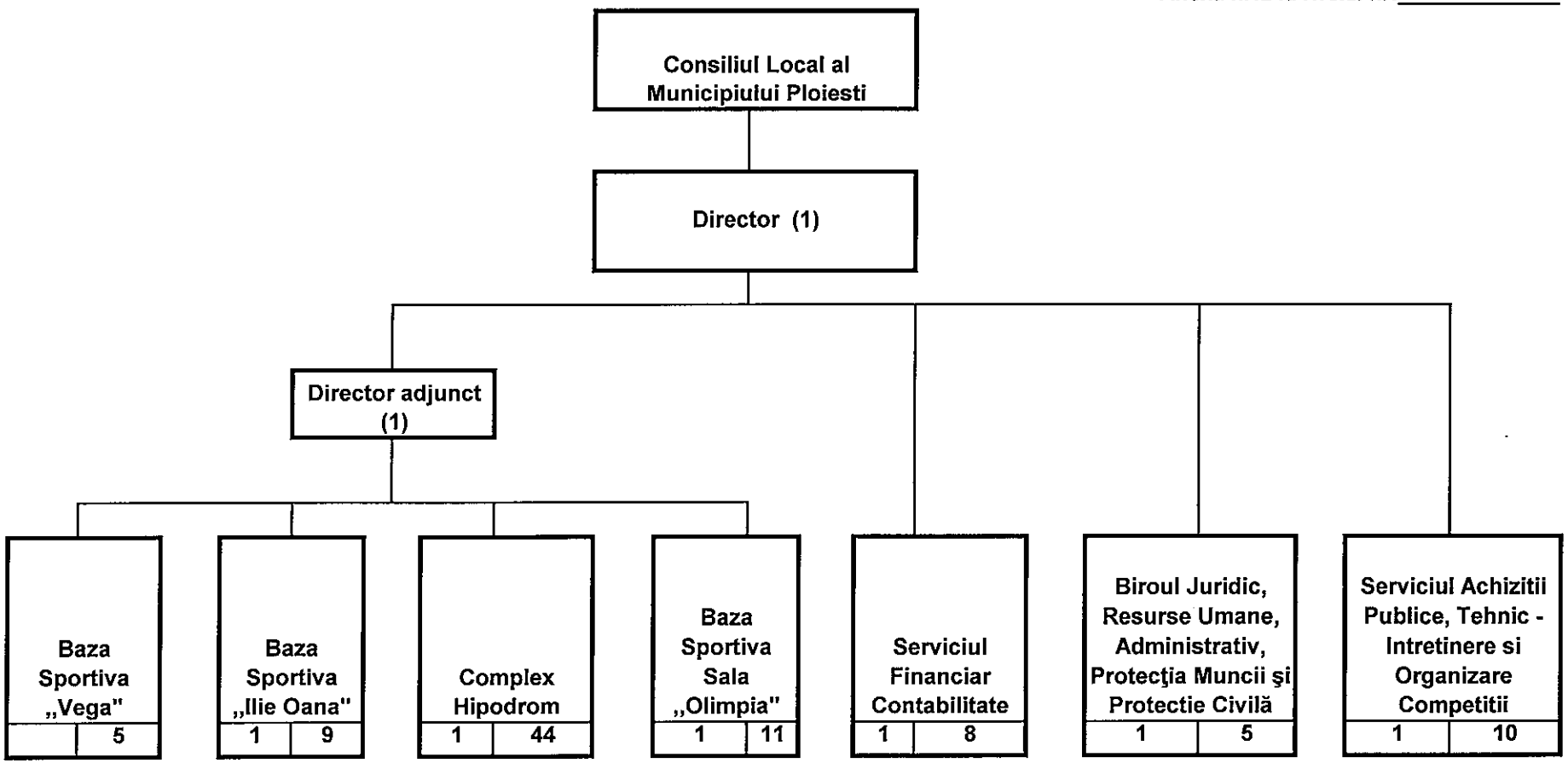
Consilier juridic
Dragomir Melania

AVIZAT:
Direcţia Administraţie Publică
Juridic – Contencios, Achiziţii Publice, Contracte
Director executiv
Popa Georgiana

Şef Serviciu Resurse Umane,
Organizare şi Administrativ
Angelescu Ana – Daniela

CLUB SPORTIV MUNICIPAL PLOIESTI
ORGANIGRAMA

Anexa nr.1 la H.C.L. nr. 204/2016



Total posturi : din care	100
posturi de conducere	8
posturi de executie	92

CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL PLOIESTI

Anexa nr.2 la H.C.L.nr. 204/2016

STAT DE FUNCTII

Nr. Crt.	Nr. Crt.	Denumire Compartiment Functie - post	Nivel studii	Grad profesional	Treapta profesionala
I. CONDUCERE					
1	1	Director	S		
2	2	Director adjunct	S		
II. BAZA SPORTIVA ,,VEGA"					
3	1	Administrator imobile	M		I
4	2	Muncitor calificat mecanic utilaj			I
5	3	Muncitor calificat lacatus mecanic			I
6	4	Ingrijitor			
7	5	Ingrijitor			
III. BAZA SPORTIVA ,,ILIE OANA"					
8	1	Sef formatie muncitori			
9	1	Administrator	M		I
10	2	Muncitor calificat electrician pentru utilizarea energiei electrice			I
11	3	Muncitor calificat electrician de intretinere si reparatii			I
12	4	Muncitor calificat - Fochist cazane abur si apa fierbinte			I
13	5	Muncitor calificat lacatus mecanic de intretinere si reparatii universale			I
14	6	Muncitor calificat lacatus mecanic de intretinere si reparatii universale			I
15	7	Ingrijitor			
16	8	Ingrijitor			
17	9	Ingrijitor			
IV COMPLEX HIPODROM					
18	1	**Sef Serviciu**	S		
19	1	Inspector de specialitate	S	I-A	
20	2	Inspector de specialitate	S	I-A	
21	3	Administrator	M		I
22	4	Paznic			
23	5	Paznic			
24	6	Paznic			
25	7	Paznic			
26	8	Paznic			
27	9	Paznic			
28	10	Paznic			
29	11	Paznic			
30	12	Ingrijitor (femeie de serviciu)			
31	13	Muncitor necalificat lucrator pentru salubrizare			I
32	14	Muncitor necalificat			I
33	15	Inspector de specialitate	S	I-A	
34	16	Inspector de specialitate	S	I-A	
35	17	Inspector de specialitate - medic veterinar	S	I-A	
36	18	Inspector de specialitate - specialist in PR&marketing	S	I-A	
37	19	**Sef formatie - paza, PSI, intretinere**			

Nr. Crt.	Nr. Crt.	Denumire Compartiment Functie - post	Nivel studii	Grad profesional	Treapta profesionala
38	20	Muncitor calificat electrician			I
39	21	Muncitor calificat electrician			
40	22	Muncitor calificat instalator			
41	23	Sofer - tractor			
42	24	Muncitor necalificat - plasator			
43	25	Muncitor necalificat - plasator			I
44	26	Muncitor necalificat - plasator			I
45	27	Muncitor necalificat - plasator			I
46	28	Muncitor necalificat - plasator			I
47	29	Muncitor necalificat - plasator			I
48	30	Ingrijitor			
49	31	Ingrijitor			
50	32	Ingrijitor			
51	33	Ingrijitor			
52	34	Ingrijitor			
53	35	Ingrijitor			
54	36	Ingrijitor			
55	37	Ingrijitor			
56	38	Casier pentru vanzari bilete	M		
57	39	Casier pentru vanzari bilete	M		
58	40	Casier pentru vanzari bilete	M		
59	41	Paznic			
60	42	Paznic			
61	43	Paznic			
62	44	Paznic			
V. BAZA SPORTIVA SALA ,,OLIMPIA"					
63	1	Sef Birou	S		
64	1	Inspector de specialitate	S	II	
65	2	Muncitor calificat - Electronist			I
66	3	Muncitor calificat - Electrician de intretinere si reparatii			I
67	4	Muncitor calificat - Electrician pentru utilizarea energiei electrice			I
68	5	Muncitor calificat lacatus de intretinere si reparatii			II
69	6	Muncitor necalificat			I
70	7	Muncitor necalificat			I
71	8	Muncitor necalificat			I
72	9	Muncitor necalificat			I
73	10	Muncitor necalificat -amenajator baza sportiva			I
74	11	Ingrijitor			
VI. SERVICIUL FINANCIAR, CONTABILITATE					
75	1	Sef Serviciu	S		
76	1	Inspector de specialitate	S	I-A	
77	2	Inspector de specialitate	S	II	
78	3	Referent	M		IA
79	4	Casier incasator	M		
80	5	Casier	M		
81	6	Casier	M		
82	7	Casier	M		
83	8	Casier	M		

Nr. Crt.	Nr. Crt.	Denumire Compartiment Functie - post	Nivel studii	Grad profesional	Treapta profesionala
VII. BIROUL JURIDIC, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV, PROTECTIA MUNCII SI PROTECTIE CIVILA					
84	1	Sef Birou	S		
85	1	Consilier juridic	S	I-A	
86	2	Inspector de specialitate	S	I-A	
87	3	Inspector de specialitate	S	I	
88	4	Inspector de specialitate	S	I	
89	5	Magaziner	M		
VIII SERVICIUL ACHIZITII PUBLICE, TEHNIC - INTRETINERE SI ORGANIZARE COMPETITII					
90	1	Sef Serviciu	S		
91	1	Inspector de specialitate	S	I-A	
92	2	Inspector de specialitate	S	I-A	
93	3	Inspector de specialitate	S	I	
94	4	Inspector de specialitate	S	II	
95	5	Muncitor calificat - Electrician de intretinere si reparatii			I
96	6	Muncitor calificat - Fochist cazane abur si apa fierbinte			I
97	7	Muncitor calificat - Instalator			I
98	8	Ingrijitor			
99	9	Sofer			I
100	10	Sofer			I

ROMÂNIA

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUŢIA PREFECTULUI - JUDEŢUL PRAHOVA

DMCA Am Gălotescu 10.05.2016

Ploieşti,
Nr. **7550**
Data: 27.04.2016

MUNICIPIUL PLOIEŞTI
ÎNREGISTRARE
9286
- 9 -05- 2016

CATRE,

PRIMARUL MUNICIPIULUI PLOIESTI
JUDETUL PRAHOVA

Avand in vedere urmatoarele considerente:

- Art. 21 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, conform caruia **numarul maxim de posturi stabilit pentru anul 2014, potrivit punctului 1** din procedura de stabilire a numarului maxim de posturi ce pot fi incadrate la nivelul unitatilor/subunitatilor administrativ-teritoriale, cu exceptia celor din cadrul capitolelor bugetare „Invatamant" si „Asigurari si asistenta sociala", finantate din bugetele locale, precum si din capitolul bugetar „Sanatate", indiferent de sursa de finantare, **se mentine si pentru anul 2016;**
- Adresa nr. 2419/2015 prin care Directia Judeteana de Statistica Prahova comunica Institutiei Prefectului judetul Prahova populatia dupa domiciliu, pe municipii, orase, comune, la data de 1 ianuarie 2015, precum si Situatia arondarii localitatilor la serviciile publice comunitare locale de evidenta a persoanelor din judetul Prahova, intocmita de catre Directia Judeteana de Evidenta a Persoanelor Prahova;
- Datele comunicate de fiecare ordonator principal de credite, pe proprie raspundere, privind proiectele finantate din fonduri externe nerambursabile de la nivelul unitatii administrativ-teritoriale, aflate in perioada de implementare in cursul anului 2016, precum si cazurile in care s-au primit autobuze sau microbuze scolare in baza O.U.G. nr. 115/2011, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;

Numarul maxim de posturi ce pot fi incadrate la nivelul unitatii administrativ-teritoriale in anul 2016, calculat de Institutia Prefectului judetul Prahova potrivit anexei la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare, **a fost stabilit punctual, dupa cum urmeaza:**

1.	Numarul de posturi stabilit pentru aparatul de specialitate al primarului, precum si pentru institutiile publice locale infiintate prin hotarari ale autoritatilor deliberative, calculat conform pct. 1 din anexa la O.U.G. 63/2010	**700**
2.	In cazul in care unitatea administrativ-teritoriala are organizat serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor, cu sau fara personalitate juridica, numarul de posturi calculat conform pct. 2 din anexa la O.U.G. 63/2010	**43**
3.	In cazul in care unitatea administrativ-teritoriala are organizat serviciul public de politie locala, cu sau fara personalitate juridica, numarul de posturi calculat conform pct. 3 din Anexa la O.U.G. 63/2010	**235**
4.	In cazul in care unitatea administrativ-teritoriala implementeaza proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile, numarul de posturi calculat conform pct. 4 din Anexa la O.U.G. 63/2010	**10**
5.	In cazul in care unitatea administrativ-teritoriala a primit microbuze sau autobuze scolare in baza O.U.G. 115/2011, numarul de posturi calculat conform pct. 5 din Anexa la O.U.G. 63/2010	**-**
6.	In cazul in care unitatea administrativ-teritoriala a implementat proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	**86**
	TOTAL NUMAR MAXIM POSTURI = 1+2+3+4+5+6	**1074**

Precizam ca, la pct. 6 din tabelul de mai sus, cele 86 de posturi au fost stabilite ca indicator de rezultat pentru implementarea urmatoarelor proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile, derulate la nivelul unitatii administrativ-teritoriale, dupa cum urmeaza:

-30 de posturi ca indicator de rezultat pentru implementarea proiectului „Modernizarea/extinderea functionala a Hipodromului din Ploiesti"-cod SMIS 47690;

-49 de posturi ca indicator de rezultat pentru implementarea proiectului „Realizarea Parcului Municipal Ploiesti Vest inclusiv a cailor de acces si a retelelor edilitare specifice –Parc Municipal Ploiesti Vest"-cod SMIS 32472;

-7 posturi ca indicator de rezultat pentru implementarea proiectului „Realizarea Parcului Municipal Ploiesti Vest inclusiv a cailor de acces si a retelelor edilitare specifice –Centru de Excelenta in Afaceri pentru Tinerii Intreprinzatori"-cod SMIS 39328.

Mentionam ca numarul maxim de posturi nu se aplica capitolului bugetar „Asigurari si asistenta Sociala", indiferent de sursa de finantare, drept pentru care, indicatorul de rezultat pentru infiintarea unui numar de 23 de posturi din cadrul proiectului finantat din fonduri externe nerambursabile, cu Administratia Serviciilor Sociale Comunitare ca entitate responsabila cu asigurarea operarii si intretinerii investitiei dupa finalizare, nu face obiectul pct. 6 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.

Autoritatile administratiei publice locale au obligatia de a-si stabili functiile in limita numarului maxim de posturi repartizat de institutia prefectului, cu incadrarea in nivelul maxim al cheltuielilor de personal aferent bugetului repartizat anual unitatilor administrativ-teritoriale de catre Directia Generala Regionala a Finantelor Publice Ploiesti.

In cazul in care numarul de posturi stabilit in anul 2016 la nivelul unitatii administrativ-teritoriale este mai mare sau mai mic fata de cel aprobat anterior, iar posturile respective sunt corespunzatoare functiilor publice, autoritatile administratiei publice locale **au obligatia solicitarii, in regim de urgenta, a avizului Agentiei Nationale a Functionarilor Publici**, conform prevederilor art. 107 din Legea nr. 188/1999 (r2), privind Statutul functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare.

Autoritatile administratiei publice locale si persoanele din institutiile publice locale care indeplinesc atributiile de angajare, lichidare, ordonantare si plata a drepturilor salariale raspund disciplinar, administrativ, contraventional, civil, patrimonial sau penal, dupa caz, de nerespectarea prevederilor art. III, alin. (1) – (3) si (5) din O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.

PREFECT,
COSMIN GEORGESCU

SUBPREFECT,
IOANA MADALINA LUPEA

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEŞTI
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 7

COMISIA JURIDICĂ, ORDINE PUBLICĂ, RESPECTAREA DREPTURILOR ŞI LIBERTĂŢILOR CETĂŢENEŞTI, PETIŢII ŞI RECLAMAŢII

RAPORT

Comisia a luat în discuţii **proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei, numărului maxim de posturi şi statului de funcţii ale Clubului Sportiv Municipal Ploieşti**

şi a emis

Aviz favorabil - 1

PREŞEDINTE,
George Sorin Niculae Botez

SECRETAR,
Andrei Gheorghe

Data: 20.07.2016

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEŞTI
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 1

COMISIA DE BUGET FINANŢE, CONTROL, ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC ŞI PRIVAT, STUDII, STRATEGII ŞI PROGNOZE

RAPORT

Comisia a luat în discuţie **proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei, numărului maxim de posturi şi statului de funcţii ale Clubului Sportiv Municipal Ploieşti**

şi a emis:

Aviz favorabil.

PREŞEDINTE,

SECRETAR,

Data: 21.07.2016