Anexă la HCL nr. 507/2026

TERMO Ploieşti
O companie in slujba cetateanului
COGEN ROMÂNIA

TERMO PLOIEŞTI S.R.L.
Str. Vlad Tepeş, nr. 37, Ploieşti, Prahova
RC: J2022002749293, CUI: RO46877331
Sediu secundar: str. Trandafirilor, nr. 89
Brazii de Sus, com. Brazi, Prahova

2601830/10.11.2026

MEMORANDUM

SC TERMO PLOIESTI SRL

privind aprobarea cresterii cheltuielilor de natura salariala in anul 2026

SC TERMO PLOIESTI SRL ***fata de nivelul realizat in anul 2025 cu sumele reprezentand cresteri ale cheltuielilor de natura salariala aferente cu maximul indicelui mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026 si de majorare a numericului de personal conform art. XXXVI, alin. (2) si alin. (4) din OUG 89/2025***

Prezentare generala a Termo Ploiesti SRL

Societatea TERMO PLOIESTI SRL, cu sediul social in Municipiul Ploiesti, str. Vlad Tepes, nr. 37, jud. Prahova, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Prahova sub nr. J2022002749293/26.02.2025, CUI RO 46877331, este o persoana juridica cu capital public, inregistrata in Romania, care asigura producerea, transportul, distribuirea si furnizarea energiei termice in sistem centralizat, in conditiile reglementarilor in vigoare, ca serviciu de interes public general si in concordanta cu atributiile stabilite, de catre Municipiul Ploiesti, prin Consiliul Local al Municipiului Ploiesti care exercita, in calitate de autoritate publica tutelara, calitatea de asociat unic al intreprinderii publice.

In baza Hotararii nr. 359/25.08.2022 a Consiliului Local Ploiesti societatea a fost infiintata in luna septembrie a anului 2022 avand in vedere necesitatea existentei unui operator local pentru gestionarea producerii, transportului si distributiei energiei termice din Municipiul Ploiesti, pentru asigurarea serviciului public de alimentare cu energie termica in sistem centralizat care face parte din sfera serviciilor comunitare de utilitati publice si cuprinde totalitatea activitatilor privind producerea, transportul, distributia si furnizarea energiei termice desfasurate la nivelul unitatilor *administrativ-teritoriale, asa cum este prevazut in mod expres prin LEGEA nr. 325 din 14 iulie 2006 (*republicata*) a serviciului public de alimentare cu energie termica, cu modificarile si completarile ulterioare.

In acest scop compania desfasoara o activitate economica de utilitate publica privind furnizarea energiei termice catre populatie, institutii publice si operatori economici din orasul Ploiesti. Conform prevederilor Legii nr. 325/2006, serviciul public de alimentare cu energie termica in sistem centralizat face parte din sfera serviciilor comunitare de utilitati publice si cuprinde totalitatea activitatilor privind producerea, transportul, distributia si furnizarea energiei termice, desfasurate la nivelul unitatilor

administrativ-teritoriale sub conducerea, coordonarea si responsabilitatea autoritatilor administratiei publice locale sau asociatiilor de dezvoltare comunitara, dupa caz, in scopul asigurarii energiei termice necesare incalzirii si prepararii apei calde de consum pentru populatie, institutii publice, obiective social-culturale si operatori economici.

Serviciul public de alimentare cu energie termica in sistem centralizat se realizeaza prin intermediul infrastructurii tehnico-edilitare specifice apartinand domeniului public sau privat al autoritatii administratiei publice locale ori asociatiei de dezvoltare comunitara, care formeaza sistemul de alimentare centralizata cu energie termica al localitatii

In calitate de operator, societatea Termo Ploiesti S.R.L. trebuie sa se asigure ca serviciul public este prestat in orice moment in conformitate cu normele si standardele de protectia muncii, sanatate si siguranta, precum si de protectie a mediului avand, printre altele, obligatia de a presta serviciul public astfel incat sa asigure continuitatea acestuia, in conditiile contractului de delegare a gestiunii serviciului public nr. 20322/22.09.2023 si ale prevederilor legale aplicabile.

Baza de clienti a societatii TERMO PLOIESTI S.R.L. pentru furnizarea serviciilor de energie termica este alcatuita din cca. 54.000 apartamente, insemnand aproximativ 120.000 de persoane, respectiv 52% din populatia Municipiului Ploiesti, dar si din agenti economici si institutii publice amplasate in zona perimetrului pentru care s-a incheiat contractul de delegare. Din cantitatea de energie termica produsa in centrala termoelectrica din Brazi, 85% este livrata populatiei, in timp ce restul de 15% este livrata agentilor economici si institutiilor publice.

Sistemul de termoficare al Municipiului Ploiesti este un sistem centralizat de alimentare cu energie termica ce necesita investitii majore in tehnologie noua si performanta. Acesta asigura necesarul de energie termica pentru incalzire si preparare apa calda de consum pentru consumatorii casnici, institutii publice si agenti economici racordati la centralele, punctele si modulele termice.

Energia termica produsa in centrala CET Brazi este transportata, distribuita si furnizata in sistem centralizat; caracteristicile capacitatilor energetice de transport si distributie a energiei termice sunt prezentate in tabelul urmator conform – Anexei la Licenta nr. 2434 din 25.10.2023.

Tabel 1. – Caracteristicile capacitatilor energetice de transport si distributie a energiei termice exploatate in baza licentei

SACET Unitatea administrativ-teritorială		Caracteristici	
		U.M.	Valori
Rețea termică de transport (RT)	Lungimea conductelor tur-retur, total, din care:	km	151,53
	- amplasament suprateran	km	56,07
	- amplasament subteran	km	95,46
	Număr de utilizatori/consumatori finali racordați la RT	Utilizatori casnici: Instituții publice: Operatori economici:	1 6 36
Puncte/module termice	Număr total	Unități	129
	Putere termică instalată	MWt	498,09
Rețea termică de distribuție (RD)	Lungimea traseelor de distributie:	km	93,049
	- amplasament suprateran	km	-
	- amplasament subteran	km	93,049
	Număr de utilizatori/consumatori finali racordați la RD	Utilizatori casnici: Instituții publice: Operatori economici:	1686 48 406

Prin contractul de delegare a serviciului public de alimentare cu energie termica se gestioneaza:

- Retelele de transport cu lungime totala de 151,53 km;
- Retelele de distributie cu lungime totala traseu 93,049;
- Puncte termice si module termice: 129;
- 2 Centrale Termice .

O parte din consumatorii de energie termica sunt alimentati din retelele de distributie aferente celor doua centrale de cvartal, CT Bucov si CT 23 August. In Tabelul urmator sunt prezentate caracteristicile capacitatilor de producere din cele 2 Centrale Termice

Tabel 2. – Caracteristicile capacitatilor de producere a energiei termice exploatate in baza licentei

Nr. crt.	Denumirea centralei termice	Adresa	Puterea instalată, în MWt	Combustibilul utilizat	Anul PIF	Alte mențiuni
1	CT-BUCOV	Str. Poștei nr.71 T	1.4	Gaze naturale	2000	Cazan nr. 1 CAZAN ARIZONA PG 180-01/2000
			1.4	Gaze naturale	2000	Cazan nr. 2 CAZAN ARIZONA PG 180-02/2000
			0.5	Gaze naturale	2017	Cazan nr. 3 CAZAN VIESSMANN
2	CT-23 August	Str. Gheorghe Grigore Cantacuzino nr. 68 - bloc A	0.1	Gaze naturale	2023	4 centrale Buderus cu funcționare automată în cascadă
			0.1	Gaze naturale	2023	
			0.1	Gaze naturale	2023	
			0.1	Gaze naturale	2023	
			0.58	Gaze naturale	2000	Cazan nr. 5 CAZAN ARIZONA PG 180-05/2009

Sursele de producere a energiei electrice si termice sunt:

- Centrala Electrica de Termoficare Brazi;
- Doua Centrale Termice de cvartal: Bucov si 23 August.

CET Brazi produce energia electrica si termica in regim de cogenerare, folosind drept combustibil gaze naturale. In prezent, centrala asigura alimentarea cu energie termica sub forma de apa calda a sistemului de termoficare din Municipiul Ploiesti, care cuprinde punctele termice urbane si cele ale consumatorilor industriali din zonele de Nord, Vest, Malu Rosu, Centru, Sud, Democratiei si Calea Bucuresti.

Capacitatile de productie din CET Brazi sunt urmatoarele:

- 2 cazane de abur energetic de cate 420 t/h fiecare (C5, C6);
- 1 cazan de apa fierbinte de 100 Gcal/h (CAF2);
- 2 turbogeneratoare cu condensatie si prize reglabile de 105 MWe (TA5, TA6);
- 1 turbina cu abur de 2,1 MWe (TA4) – ce functiona in ciclu combinat cu TAG;
- 1 turbina cu gaze si cazan recuperator, avand puterea electrica de 26 MWe si puterea termica de 36,1 MWt (in prezent, indisponibila);
- 1 motor termic avand putere electrica de 1,03 MWe si putere termica de 1,255 MWt (in prezent, indisponibil);
- 1 cazan de abur: debit abur 6 t/h; presiune de 8 bar si temperatura de 175°C;
- 1 cazan de abur: debit abur 6 t/h; presiune de 12 bar si temperatura de 175°C;\
- UAG7-18.72 MWe (un grup de 12 motoare termice de 1,56 MWe fiecare).

Centralele termice de cvartal, *CT Bucov* si *CT 23 August,* au in componenta urmatoarele echipamente:

- cazane pentru apa calda 90/70° C, functionand pe gaze naturale (CT-Bucov) si centrale noi si cazan (CT-23 August);
- schimbatoare de caldura cu placi de otel inox;
- vas de expansiune a apei, vas inchis cu membrana si perna de azot, fara contact intre agentul termic si aer, solutia ducand la diminuarea proceselor de coroziune;
- electropompe.

Cele doua centrale termice de cvartal CT Bucov si CT 23 August au fost modernizate in anul 1999 si ulterior, in 2023. Centralele termice sunt complet automatizate, iar reglajul este calitativ. Energia termica distribuita este integral contorizata, inclusiv la consumatori.

Descrierea retelei de transport a energiei termice

Transportul energiei termice se realizeaza prin retelele primare de la sursa pana la punctele/modulele termice, iar din acest punct se distribuie consumatorilor prin retelele secundare de incalzire si de apa calda de consum.

Componentele de baza ale sistemului sunt magistralele de termoficare, fiecare avand ramificatii si racorduri pana la cele 129 de puncte/module termice urbane sau industriale, de la care se face distributia energiei termice la consumatorii aflati in Municipiul Ploiesti.

Retelele primare au 63,916 km lungime traseu si lungime totala de conducte de cca. 151,53 km (cu 2, 3 sau 4 conducte) si sunt in amplasare supraterana (56,07 km) si in amplasare subterana (95,46 km) -in canale vizitabile sau nevizitabile.

Descrierea retelei de distributie a energiei termice

Sistemul de distributie a energiei termice include toate punctele termice (PT) si modulele termice (MT), precum si retelele de distributie (sau secundare) pentru incalzire si apa calda de consum.

Din SACET Ploiesti sunt active 129 de puncte termice si module conform Licentei nr. 2434/25.10.2023.

Consumatori racordati la SACET

In tabelul urmator este prezentata evolutia numarului de consumatori racordati la SACET.

Tabel 3- Evolutia numarului de consumatori casnici si non-casnici racordati la SACET

Nr. crt.	Specificație	2018	2019	2020	2021	2023	2024	2025
1	Nr. apartamente branșate în timpul anului (reconectări + apartamente noi)	0	0	0	0	1	2	2
2	Nr. Apartamente debranșate în cursul anului/cereri deconectare	140	138	87	96	251	0/87	0/71
3	Nr. total de apartamente branșate la finele anului	54,037	53,899	53,812	53,716	53,971	53,973	53975
4	Grad de branșare consumatori casnici, la finele anului	83,40%	83,19%	83,05%	82,91%	83,30%	82,49%	82,50%
5	Număr agenti economici branșați (existenți) în timpul anului/nr. contracte	737	737	737	737	737	445	449
6	Numar agenți economici debranșați în timpul anului	0	0	0	0	0	0	0
7	Numar agenți economici debranșați la finele anului	0	0	0	0	0	0	0
8	Număr instituții publice branșate (existente) în timpul anului/nr.contracte	54	54	54	54	54	54	54
9	Număr instituții publice debranșate în timpul anului	0	0	0	0	0	0	0
10	Număr instituții publice debranșate la finele anului	0	0	0	0	0	0	0

La nivelul Operatorului Termo Ploiesti, contorizarea populatiei si a agentilor economici este in proportie de 100 %. Aceasta acoperire completa asigura o monitorizare precisa si in timp real a consumului de energie termica pentru toti utilizatorii racordati la SACET. In plus, permite o facturare corecta si transparenta, contribuie la reducerea pierderilor in retea si faciliteaza interventiile operative in caz de disfunctionalitati sau consumuri anormale.

Prin contractul de delegare a serviciului public de termoficare, i-au fost predate societatii TERMO PLOIESTI SRL, pentru a fi utilizate in procesul de productie-transport-furnizare-distributie a energiei termice in vederea asigurarii necesarului de energie termica a Municipiului Ploiesti,bunuri de retur, bunuri de preluare si bunuri proprii ale delegatarului, respectiv ale UAT Ploiesti.
Termo Ploiesti este operator al serviciului public de alimentare cu energie termica in sistem centralizat, serviciul public vital pentru populatie cat si pentru Sistemul Energetic National cu personal/salariati care ocupa functii esentiale pentru asigurarea functionarii productiei, transportului si distributiei energiei electrice.

Obligatia de prestare a Serviciului de interes economic general (SIEG) de productie, transport, distributie si furnizare a energiei termice in sistem centralizat

Serviciul de utilitate publica este definit ca fiind totalitatea activitatilor reglementate prin Legea nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilitati publice, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si prin legi speciale, care **asigura satisfacerea nevoilor esentiale de utilitate si interes public general cu caracter social ale colectivitatilor locale.**

Potrivit art. 1 alin. (4) din Legea nr. 51/2006, amintita mai sus, **serviciile de utilitati publice fac obiectul unor obligatii specifice de serviciu public in scopul asigurarii unui nivel ridicat al calitatii sigurantei si accesibilitatii, egalitatii de tratament, promovarii accesului universal si a drepturilor utilizatorilor si au urmatoarele particularitati:**

- au caracter economico-social;
- **raspund unor cerinte si necesitati de interes si utilitate publica;**
- au caracter tehnico-edilitar;
- **au caracter permanent si regim de functionare continuu;**
- presupun existenta unei infrastructuri tehnico-edilitare adecvate;
- aria de acoperire are dimensiuni locale: comunale, orasenesti, municipale sau judetene;
- sunt in responsabilitatea autoritatilor administratiei publice locale;
- sunt organizate pe principii economice si de eficienta in conditii care sa le permita sa isi indeplineasca misiunile si obligatiile specifice de serviciu public.

Totodata, art. 7 al aceluiasi act normativ stabileste ca, **organizarea si functionarea serviciilor de utilitati publice trebuie sa asigure indeplinirea obligatiilor de serviciu public** definite potrivit urmatoarelor exigente/cerinte fundamentale, si anume:

a) universalitate;

b) **continuitate din punct de vedere calitativ si cantitativ;**

c) adaptabilitate la cerintele utilizatorilor;

d) accesibilitate egala si nediscriminatorie la serviciul public;

e) transparenta decizionala si protectia utilizatorilor.

Mai mult, art. 36 alin. 2 lit. b) stabileste faptul ca, **Termo Ploiesti**, in calitate de operator de serviciu de utilitate publica, **are fata de utilizatorii sai obligatia de a lua masuri imediate pentru remedierea unor defectiuni, deranjamente sau avarii aparute in functionarea sistemelor de utilitati publice si sa limiteze durata interventiilor.**

□Legea nr. 325/2006 a serviciului public de alimentare cu energie termica, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, reglementeaza desfasurarea activitatilor specifice serviciilor publice de alimentare cu energie termica in sistem centralizat si prepararea apei calde de consum, respectiv producerea, transportul, distributia si furnizarea energiei termice in sistem centralizat, in conditii de eficienta si la standarde de calitate, in vederea utilizarii optime a resurselor de energie si cu respectarea normelor de protectie a mediului, sanatatii populatiei si dezvoltarii durabile.

Prin alin. (1) al art.38 din acest act normativ, **legiuitorul a stabilit in sarcina operatorului serviciului, printre altele, urmatoarele obligatii determinante:**

- **de a respecta prevederile contractului de delegare a gestiunii;**
- **de a asigura continuitatea serviciului public de alimentare cu energie termica;**
- **de a asigura stocurile de combustibili si piese de schimb, in asa fel incat sa respecte principiul continuitatii serviciului public de alimentare cu energie termica, in orice conditii.**

Totodata, art. 39 stabileste faptul ca, **operatorul serviciului raspunde pentru daunele provocate utilizatorului de energie termica din culpa sa in conditiile stabilite prin contract si, in special, daca nu incepe furnizarea energiei termice la termenul contractat sau nu livreaza energia termica in conditiile stabilite in contract.**

□Contractul de delegare de gestiune nr. 20322/22.09.2023 stabileste, la art. 1.2 lit. b), faptul ca unul dintre obiectivele Municipiului Ploiesti, in calitate de delegatar, este acela de a asigura continuitatea serviciului public.

Totodata, art. 3.3 stabileste ca delegatul, respectiv **Termo Ploiesti S.R.L., are obligatia de a asigura prestarea serviciului public astfel incat sa asigure continuitatea acestuia**, in conditiile contractului si a prevederilor legale, precum si in conditiile indeplinirii de catre delegatar a indatoririlor sale.

□Art. 201 lit. s) din Regulamentul Cadru din 20 martie 2007 al serviciului public de alimentare cu energie termica, aprobat prin Ordinul nr. 91/2007 al ANRSC stabileste ca, **operatorul serviciului are, printre altele, si obligatia de a asigura furnizarea continua a energiei termice catre urmatoarele institutii publice:**

- **spitale;**
- **policlinici;**
- **statii de salvare;**
- **camine de batrani;**
- **leagane de copii;**
- **gradinite;**
- **crese;**
- **camine pentru persoane cu handicap;**
- **centre de resocializare minori;**
- **scoli;**

- alte obiective de interes social deosebit aflate in administrarea autoritatii administratiei publice locale si stabilite de aceasta.

Asa cum se poate observa din numeroasele prevederi legale si contractuale anterior mentionate, operatorul serviciului de utilitate publica are obligatia de a presta serviciul in conditii de continuitate indiferent de problemele pe care le intampina, existand si sanctiuni contraventionale pentru nerespectarea acestei obligatii fundamentale.

Pentru fundamentarea prezentei solicitari vom prezenta date financiare, economice si evolutia structurii de personal a Termo PLOIESTI SRL.

Evolutia situatiei financiare a operatorului in perioada 2023-2025 conform datelor din bilant este urmatoarea:

Nr. crt.	Denumire indicator	2023	2024	2025
1	Cifra de afaceri	321.627.383	367.332.528	355.776.371
2	Venituri din exploatare – total	324.146.144	386.841.763	367.615.088
3	Cheltuieli de exploatare – total	317.425.122	382.663.815	364.023.723
4	Profit/pierdere din exploatare	6.721.022	4.177.948	3.591.365
5	Venituri financiare	5.643	2.722	115.796
6	Cheltuieli financiare	844.073	2.769.622	2.760.168
7	Profit/pierdere financiar(a)	-834.430	-2.766.900	-2.644.372
8	VENITURI TOTALE	324.151.787	386.844.485	367.730.884
9	CHELTUIELI TOTALE	318.269.195	385.433.437	366.783.891
10	PROFIT/PIERDERE BRUT(A)	5.882.592	1.411.048	946.993
11	Impozit pe profit	47.507	812.014	0
12	PROFIT/PIERDERE NET(A) A EXERCITIULUI FINANCIAR	5.835.085	599.034	946.993
13	Plati restante	0	0	0

Conform datelor anterior prezentate, la data de 31.12.2025 societatea TERMO PLOIESTI inregistreaza un profit net in valoare de 946.993 lei, cu toate ca domeniul in care activeaza depinde de diversi factori externi, independenti de operator dintre care mentionam:

- volatilitatea pietelor gazelor naturale, energiei electrice si certificatelor de CO2 ;
- obligativitatea de conformare la prevederile legale a achizitionarii certificatelor de emisii de gaze cu efect de sera aferente anului 2025 ;
- sezonabilitatea productiei de energie termica (vara/iarna) ;
- dependenta productiei de energie termica de factorii climatici ;
- neacoperirea costurilor prin preturile practicate si subventiile acordate etc.

Operatorul s-a conformat la cerintele prevazute in O.U.G. nr. 89/2025, art. XXVIII, pct.4 prin care se modifica si se completeaza prevederile O.G. nr.26/2013, unde este specificat ca:
..."operatorii economici prevazuti la art. 1 care au inregistrat pierderi contabile si/sau plati restante la data de 31 decembrie a anului precedent sau care au pierderi contabile de recuperat din anii precedenti au obligatia ca, anual, sa elaboreze si sa aprobe, anterior aprobarii bugetului de venituri si cheltuieli pentru anul curent, un plan de reorganizare, restructurare si redresare financiara, precum si o analiza referitoare la activele necesare desfasurarii/dezvoltarii obiectului de activitate".

Pentru indeplinirea obligatiilor care i-au revenit in semestrul al treilea al anului 2025, societatea TERMO PLOIESTI a fost nevoita sa isi asigure resursele financiare pentru achizitionarea a 179.310 de certificate de emisii gaze cu efect de sera, si pentru plata in avans a gazelor necesare pentru sezonul rece si pentru asigurarea resurselor financiare necesare desfasurarii activitatii.

S-a reusit incheierea unui contract de imprumut de certificate de emisii gaze cu efect de sera cu firma CFP Commodities pentru conformarea din data de 30 septembrie 2025 si s-a convenit la o plata esalonata, in 12 rate lunare, pe parcursul anului 2026.

In anul 2026, a fost elaborat Planul de reorganizare, restructurare si redresare financiara, intocmit conform prevederilor legale, avizat si aprobat Consiliul Local prin H.C.L. nr. 102/ 31.03.2026, ale carui obiective sunt urmatoarele:

Obiectivele planului sunt formulate astfel incat sa raspunda simultan exigentelor de continuitate a serviciului public, cerintelor legale aplicabile operatorilor economici aflati in dificultate si

nevoii reale de transformare structurala a TERMO PLOIESTI S.R.L. Aceste obiective sunt urmatoarele:

- stabilizarea financiara a societatii prin reducerea costurilor directe si indirecte;
- cresterea eficientei energetice prin modernizarea capacitatilor de productie, reducerea pierderilor tehnologice si imbunatatirea flexibilitatii operationale;
- asigurarea continuitatii serviciului public de termoficare in conditii de siguranta si predictibilitate, inclusiv in perioadele de varf de consum;
- optimizarea resurselor umane, in special in zona de productie, prin adaptarea numarului de salariati (tehnicieni) si a competentelor la noul model tehnologic;
- internalizarea activitatilor critice care pot fi administrate mai eficient in regim propriu si care reduc dependenta de prestatori externi;
- cresterea capacitatii de monitorizare, control si raportare, inclusiv prin digitalizare si prin folosirea unor indicatori de performanta relevanti.

Stadiul realizarii masurilor privind cauzele dificultatilor si analiza activelor necesare

- Au fost identificate principalele vulnerabilitati ale sistemului de producere si distributie a energiei termice.
- Au fost stabilite prioritatile de interventie pentru reducerea avariilor, a costurilor de mentenanta si a pierderilor tehnologice.
- Au fost identificate activele productive prioritare pentru procesul de redresare, respectiv capacitatile de productie de la CET Brazi, echipamentele auxiliare, sectoarele critice ale retelei primare si infrastructura de suport.
- Au fost stabilite prioritatile investitionale orientate catre reducerea costurilor de exploatare, cresterea eficientei energetice si diminuarea riscului de avarii, cu mentinerea obiectivitatii de furnizare neintrerupta a agentului termic catre populatie, asa cum prevede Contractul de delegare 20322 din 22.09.2023.

Din planul de masuri prezentat ca anexa la HCL 102/ 31.03.2026, pana la data de 30.06.2026 au fost duse la indeplinire urmatoarele:

Proiect / măsură	Valoare /capacitate	Rol strategic	Impact principal	Stadiul de implementare 30.06.2026	Stadiul de implementare 30.09.2026
Închiriere 24 unități cogenerare	18 x 2 Mwe	Măsură tactică de continuitate	Acoperă deficitul de capacitate și reduce presiunea pe instalațiile existente	Se afla in faza de derulare pe SEAP	Se afla in faza de derulare pe SEAP
Turbine cu gaz – SMIS 331026,	2 x 16,5 Mwe	Investiție majoră în cogenerare	Creștere eficiență energetică și venituri din energie electrică	Pana in acest moment nu au fost facute investitii in cursul anului 2026	Pana in acest moment nu au fost facute investitii in cursul anului 2026
Motoare termice – SMIS 327636	40 Mwe	Cogenerare flexibilă	Reducere consum specific, pornire rapidă, adaptare la sarcini variabile	Pana in acest moment nu au fost facute investitii in cursul anului 2026	Pana in acest moment nu au fost facute investitii in cursul anului 2026
Reabilitare rețele termice – SMIS 319117, proiect derulat prin Ministerul Energiei	48,352 mil. euro fără TVA	Investiție de eficientizare sistemică	Reducerea pierderilor tehnologice si masice și creșterea fiabilității SACET	Proiectul de finantare este la nivelul verificarii ofertelor primite in urma licitatiei publice facute de primarie.	Proiectul de finantare este la nivelul verificarii ofertelor primite in urma licitatiei publice facute de primarie.
CAF 3 x 30 MW	90 MWth	Back-up și acoperire vârf de sarcină	Creștere siguranță în sezonul rece	Lucrarile de investitie aferente anului 2026 sunt in valoare de 13.661.695,05	Lucrarile de investitie aferente anului 2026 sunt in valoare de 14,441,515 lei
Motoare termice 10 MW	4 x 2,5 MWe cogenerare	Capacitate modulară și flexibilă	Raport bun risc/randament și optimizare pe scară redusă	Lucrarile de investitie aferente anului 2026 sunt in valoare de 185	Lucrarile de investitie aferente anului 2026 sunt in valoare de 185 lei
Standuri de verificare metrologică a buclelor de măsură a agentului termic	4 standuri	Rol in diminuarea costurilor	Creșterea controlului operațional, reducerea pierderilor, optimizarea consumurilor	Standurile au fost livrate si sunt in curs de montaj si societatea noastra face demersurile necesare penru autorizare BRML .Lucrarile de investitie aferente anului 2026 sunt in valoare de 1.757.242,37	Standurile au fost livrate si sunt in curs de montaj si societatea noastra face demersurile necesare penru autorizare BRML .Lucrarile de investitie aferente anului 2026 sunt in valoare de 1.835.457,93 lei

Proiectele de investitii al caror cod SMIS este aprobat, sunt in colaborare cu primaria Ploiesti, aceasta fiind principalul derulator de contract, Termo Ploiesti fiind doar beneficiarul acestora, si fac parte din Strategia Locala pentru Servicii de Alimentare cu Energie Termica a Populatiei din Municipiul Ploiesti pentru perioada 2023-2033, anexa la HCL 44/2024.

Reabilitarea retelelor termice aferente SACET Ploiesti cod SMIS 319117, este un proiect derulat prin Ministerul Energiei si are prevazut in buget pentru anul 2026 suma de 562.000 lei contributie UAT Ploiesti si 8.000.000 lei din Fondul de Modernizare, asa cum reiese din Anexa nr.3 la HCL 134/2026.

Stadiul realizarii obiectivelor Planului 2026–2028

- Monitorizarea cheltuielilor si identificarea solutiilor de optimizare a costurilor se desfasoara in mod constant, in vederea stabilizarii fluxului de numerar (cash-flow) al societatii.
- Avand in vedere ca proiectul de reabilitare a retelelor termice se afla inca in etapa de verificare a ofertelor depuse in cadrul procedurii de achizitie publica organizate de Primarie, reducerea pierderilor tehnologice este realizata, in aceasta etapa, prin executarea lucrarilor de reparatii si mentenanta ale retelei existente.
- A fost asigurata continuitatea serviciului public de alimentare cu energie termica prin realizarea lucrarilor de intretinere, reparatii si interventii necesare functionarii sistemului in conditii de siguranta si eficienta.
- In urma procesului de optimizare a resurselor umane, prin adaptarea structurii de personal la necesitatile operationale ale societatii, in anul 2026 un numar de 9 salariati au parasit societatea, rezultand o economie estimata a cheltuielilor de natura salariala de 563,32 mii lei pana la 31.12.2026 (inclusiv contributia asiguratorie pentru munca), dupa cum urmeaza:

Nr. crt.	Departament	Salariu brut lunar (lei)	Estimat pana la 31.12.2026 (lei)
1	SPSU	5.562	50.058
2	Sectia Electric PRAM-MTA	6.516	58.644
3	Compartiment Achizitii	12.560	113.040
4	Sectia Turbine	7.959	63.672
5	Departament Tehnic	10.200	81.600
6	Compartiment Achizitii	9.800	78.400
7	Registratura	5.994	41.958
8	Compartiment IT	9.591	47.955
9	Sector Vest	5.200	15.600
	Total salarii brute	**73.382**	**550.927**
	Contributie asiguratorie pentru munca (2,25%)		12.396
	Total economie		**563.323**

Evolutia rezultatelor in anul 2026 si indeplinirea prevederilor BVC

La 30.06.2026 societatea a inregistrat o pierdere neta de 25.100.131 lei, fata de o pierdere de 19.840.037 lei la 30.06.2025. Situatia a fost raportata AMEPIP prin raspunsul la adresa nr. 10428/02.07.2026 privind stadiul planului de redresare aprobat prin HCL nr. 102/31.03.2026.

Pierderea din semestrul I are caracter sezonier si se repeta in fiecare an. In 2025, pierderea de 19,84 mil. lei de la 30.06.2025 a fost recuperata integral in semestrul II, rezultatul semestrului II fiind de +20,79 mil. lei, iar exercitiul financiar s-a incheiat cu un profit net de 946.993 lei.

Pierderea din semestrul I 2026 este cauzata de factori externi societatii:

- cheltuielile cu gazele naturale, materiile prime si materialele au crescut de la 138,42 mil. lei la 186,97 mil. lei, ca urmare a cresterii pretului mediu de achizitie (de exemplu +27,24% in luna mai) si a consumului suplimentar al grupului de motoare termice de 18,72 MWe;
- cheltuielile cu certificatele de emisii CO_2 au crescut de la 41,20 mil. lei la 53,18 mil. lei;
- pretul reglementat al energiei termice a ramas la 349,19 lei/MWh pana la sfarsitul lunii iunie, fara sa reflecte aceste cresteri.

In acelasi interval, cheltuielile controlabile au scazut: cheltuielile cu salariile s-au redus de la 18,48 mil. lei la 18,07 mil. lei (-2,2%), iar celelalte cheltuieli de exploatare de la 64,29 mil. lei la 54,61 mil. lei (-15,1%).

Pentru semestrul II 2026, BVC prevede un rezultat care acopera pierderea din semestrul I si conduce la un rezultat brut anual pozitiv de 369,27 mii lei, inclusiv majorarea salariala solicitata si costul posturilor noi ocupate incepand cu 15.12.2026. Rezultatul necesar in semestrul II este de aproximativ +25,47 mil. lei si se sprijina pe:

- Decizia ANRE nr. 1417/25.06.2026, care majoreaza pretul de producere a energiei termice livrate in SACET de la 349,19 lei/MWh la 446,17 lei/MWh (+27,77%) si se aplica pe toata durata semestrului II, inclusiv in lunile de sezon rece;
- sezonalitatea activitatii: lunile octombrie–decembrie concentreaza cea mai mare parte a livrarilor de energie termica din semestrul II;
- continuarea masurilor din planul de redresare: economii de 275 mii lei din rezilierea contractelor de consultanta, aproximativ 275 mii lei din utilizarea utilajelor proprii si 563,32 mii lei estimat pana la 31.12.2026 din plecarea a 9 salariati.

Aplicarea prevederilor art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025

Temeiul legal este prevazut de art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025 care stipuleaza ca "In anul 2026, operatorii economici care aplica prevederile Ordonantei Guvernului nr. 26/2013, aprobata cu completari prin Legea nr. 47/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, pot creste cheltuielile de natura salariala fata de nivelul realizat in anul 2025 cu sumele reprezentand cresteri ale cheltuielilor de natura salariala aferente cu maximul indicelui mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, dupa aprobarea de catre Guvern prin memorandum. Cresterile se pot acorda incepand cu luna urmatoare aprobarii memorandumului si nu pot depasi lunar nivelul acestui indice.

Pot solicita aprobarea Guvernului urmatorii operatori economici:

a) care nu au inregistrat pierderi si plati restante la data de 31 decembrie 2025 si nu prevad in anul 2026 pierderi si plati restante ;

b) care au inregistrat pierderi si/sau plati restante la data de 31 decembrie 2025 si prevad reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel putin dublul sumelor programate pentru majorarea cheltuielilor de natura salariala, precum si reducerea platilor restante cu cel putin 20% fata de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, dupa caz ;

c) care au beneficiat de subventii/transferuri in anul 2025 pentru activitatea operationala de la bugetul de stat/local, dupa caz, cu conditia ca sumele reprezentand cresteri salariale conform lit. a) si b) sa fie suportate din venituri proprii, cu reflectarea in cresterea acestora in mod corespunzator".

Fundamentarea cresterii cheltuielilor de natura salariala in suma de 178,61 mii lei potrivit art. XXXVI, alin.(2) din O.U.G. nr.89/2025

In aplicarea dispozitiilor art. XXXVI alin. (2) din OUG nr. 89/2025, se solicita aprobarea cresterii cheltuielilor de natura salariala fata de nivelul realizat in anul 2025, in limita maxima a indicelui mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026, cu acordare incepand cu luna urmatoare aprobarii prezentului memorandum (estimam luna decembrie 2026), cu respectarea conditiei de nedepasire lunara a nivelului acestui indice. Suma va fi recalculata proportional cu numarul efectiv de luni ramase pana la sfarsitul anului 2026.

Incadrarea societatii in conditiile art. XXXVI alin. (2) din O.U.G. nr. 89/2025

SC TERMO PLOIESTI SRL solicita aprobarea cresterii cheltuielilor de natura salariala in temeiul art. XXXVI alin. (2) lit. a), coroborat cu lit. c) din O.U.G. nr. 89/2025, intrucat indeplineste cumulativ urmatoarele conditii:

a) la data de 31 decembrie 2025 societatea nu a inregistrat pierderi si nici plati restante. Exercitiul financiar 2025 s-a incheiat cu un profit net de 946.993 lei, iar lipsa platilor restante este confirmata prin certificatele de atestare fiscala anexate;

b) pentru anul 2026, Bugetul de venituri si cheltuieli prevede un rezultat brut pozitiv si nu prevede plati restante. Pierderea contabila inregistrata la 30.06.2026 are caracter sezonier si este acoperita prin rezultatul estimat pentru semestrul II, conform analizei prezentate in sectiunea „Evolutia rezultatelor in anul 2026 si indeplinirea prevederilor BVC";

c) in anul 2025 societatea a beneficiat de subventii de la bugetul local pentru acoperirea diferentei de pret la energia termica livrata populatiei, in suma de 83.547,74 mii lei. In consecinta, potrivit lit. c), majorarea solicitata este suportata integral din venituri proprii, fara utilizarea subventiilor.

Baza de calcul a majorarii o reprezinta cheltuielile cu salariile realizate in anul 2025, fara bonusuri, iar cresterea lunara nu depaseste nivelul indicelui mediu de crestere a preturilor prognozat pentru 2026. Calculul are la baza urmatoarele elemente si etape:

- stabilirea bazei de calcul, reprezentata de cheltuielile cu salariile realizate in anul 2025, conform evidentelor contabile ale societatii (randul C1 din BVC), in suma de 32.974,31 mii lei;
- excluderea din baza de calcul a elementelor care nu au caracter permanent, respectiv a bonusurilor acordate in anul 2025, in suma de 3.036,17 mii lei;
- determinarea valorii lunare medii a cheltuielilor de natura salariala, prin raportarea bazei de calcul la 12 luni;
- stabilirea perioadei de aplicare a majorarii (decembrie 2026), respectiv o luna;
- aplicarea indicelui mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026 asupra valorii aferente perioadei de aplicare. Indicele mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026 este de 6,5% potrivit datelor de prognoza disponibile la data elaborarii prezentului memorandum, comunicate de Comisia Nationala de Strategie si Prognoza, care evidentiaza, in Prognoza de toamna 2025, un Indice al preturilor de consum IPC– medie anuala de 6,5%.

Impactul financiar aferent aplicarii prevederilor art. XXXVI, alin.(2) din O.U.G. nr.89/2025 va fi determinat prin aplicarea indicelui mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026 asupra bazei de calcul eligibile, proportional cu numarul de luni de aplicare ulterioare aprobarii prezentului memorandum de catre Guvern (se estimeaza o perioada de o luna de aplicare, respectiv decembrie 2026), astfel:

- baza de calcul eligibila este reprezentata de cheltuielile cu salariile realizate in anul 2025, fara bonusuri, in suma de 32.974,31 mii lei, respectiv o valoare lunara medie de 2.747,86 mii lei;
- majorarea lunara, aplicand IPC prognozat pentru anul 2026 de 6,5%, este de 178,61 mii lei, iar pentru luna decembrie 2026, respectiv o luna ulterioara aprobarii memorandumului, este de 178,61 mii lei (32.974,31 mii lei × 6,5% / 12 × 1 luna = 178,61 mii lei).

In consecinta, cuantumul total al majorarii cheltuielilor de natura salariala este in suma de **178,61 mii lei** si reprezinta valoarea maxima estimata, corespunzatoare ipotezei aplicarii majorarii incepand cu luna decembrie 2026, urmand ca nivelul efectiv sa fie ajustat in functie de data aprobarii memorandumului si de perioada reala de aplicare.

Conform calculului prezentat anterior, rezulta un impact total estimat asupra cheltuielilor de natura salariala in anul 2026, aferent aplicarii prevederilor art. XXXVI, alin. (2) din O.U.G. nr.89/2025, in valoare de **178,61 mii lei**.

Majorarea cheltuielilor de natura salariala solicitata prin prezentul memorandum, in suma de **178,61** mii lei, conduce la o valoare totala estimata a cheltuielilor de natura salariala pentru anul 2026 de 37.760,61 mii lei (37.582,00 mii lei + 178,61 mii lei) si a cheltuielilor cu personalul de 40.303,61 mii lei (40.125,00 mii lei + 178,61 mii lei). Impreuna cu costul posturilor noi ocupate incepand cu 15.12.2026, de 87,13 mii lei (prezentat distinct la sectiunea privind cresterea numarului de personal), cheltuielile cu personalul pentru anul 2026 devin 40.390,74 mii lei.

SC Termo Ploiesti justifica sursa de finantare a cresterii cheltuielilor de natura salariala solicitate, in suma totala de 178,61 mii lei, exclusiv din venituri proprii generate de activitatea operationala prognozata pentru anul 2026, conform urmatoarei structuri de corelare:

- **Independenta fata de subventii:** Fondurile primite de la bugetul local sub forma de subventii pentru acoperirea diferentelor de pret si tarif sunt directionate integral si exclusiv catre destinatiile stabilite prin actele normative de acordare. Acestea nu finanteaza partial sau total majorarea salariala reglementata de art. XXXVI alin. (2).

- **Mecanismul de sustinere financiara:** Cresterea fondului de salarii este sustinuta in totalitate prin majorarea veniturilor proprii obtinute din activitatea de productie, transport, distributie si furnizare a energiei termice. Aceasta crestere a veniturilor proprii provine din ajustarea tarifelor aprobate conform metodologiei ANRE pentru energie termica, estimarea unor venituri mai mari din energie electrica, extinderea bazei de clienti si eficientizarea colectarii creantelor.

- **Reflectarea bugetara:** In proiectul Bugetului de Venituri si Cheltuieli (BVC) pentru anul 2026, dinamica veniturilor totale estimate devanseaza din punct de vedere nominal si procentual impactul cumulat al majorarilor salariale. Acest ritm de crestere garanteaza sustenabilitatea financiara a masurii fara a genera dezechilibre operationale."

Bugetul de Venituri si Cheltuieli (BVC) pentru anul 2026 al SC TERMO PLOIESTI, inainte de majorarea solicitata prin prezentul memorandum, se prezinta astfel (nivelurile dupa majorare sunt prezentate in tabelul cu principalii indicatori economico-financiari de mai jos):

mii lei

	INDICATORI	Nr. rd.	Realizat an 2023	Realizat an 2024	Aprobat an 2025 HCL 737/23.12.2025	Realizat an 2025	Propunere an curent 2026	Estimari an 2027	Estimari an 2028	Grad de realizare fata de realizat %	Grad de realizare fata de aprobat %
										10=7/5	11=7/4
1	2	3	4	4	4	5	7	8	9	10	11
	VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5)	1	49.766,00	324.152,00	378.895,18	405.850,96	575.923,80	604.719,99	634.955,99	141,91	152,00
	Venituri totale din exploatare, din care:	2	49.750,00	324.146,00	378.788,41	405.735,17	575.885,22	604.679,48	634.913,46	141,94	152,03
	a) subventie facturata sem1 an 2026 si estimata a fi facturata pana la sfarsitul anului 2026 cf. HCL aprobate	3	25.397,00	112.802,00	85.334,46	83.547,74	95.158,71	99.916,64	104.912,48	113,90	111,51
	b) alte venituri din exploatare ct 7581+7588	4	3.003,00	2.519,00	11.574,87	49.958,79	2.790,20	2.929,71	3.076,20	5,59	24,11
	Venituri financiare	5	16,00	6,00	106,77	115,80	38,58	40,51	42,53	33,32	36,13
	CHELTUIELI TOTALE (Rd.6=Rd.7+Rd.19)	6	45.088,00	318.269,00	378.082,81	404.903,97	575.288,79	604.053,22	634.255,89	142,08	152,16
	Cheltuieli de exploatare(Rd. 7=	7	45.087,00	317.425,00	375.876,09	402.143,80	574.035,24	602.737,00	632.873,85	142,74	152,72
A.	cheltuieli cu bunuri si servicii,inclusiv	8	40.112,00	270.784,00	325.630,96	347.977,31	514.089,28	539.793,74	566.783,43	147,74	157,87
B.	cheltuieli cu impozite, taxe si varsaminte	9	0,00	1.607,00	2.809,58	2.794,92	2.943,22	3.090,38	3.244,90	105,31	104,76
C.	cheltuieli cu personalul,	10	4.975,00	30.589,00	40.125,00	38.706,93	40.125,00	42.131,25	44.237,81	103,66	100,00
	C0 Cheltuieli de natură salarială(Rd.11=Rd.12+Rd.13)	11	4.764,00	28.828,00	37.582,00	36.440,34	37.582,00	39.461,10	41.434,16	103,13	100,00
	C1 ch. cu salariile	12	4.764,00	26.329,00	33.748,00	33.404,17	33.748,00	35.435,40	37.207,17	101,03	100,00
	C2 bonusuri	13	0,00	2.499,00	3.834,00	3.036,17	3.834,00	4.025,70	4.226,99	126,28	100,00
	C3 alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	cheltuieli cu plati compensatorii aferente disponibilizarilor de personal	15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C4 Cheltuieli aferente contractului de mandat si a altor organe de conducere si control, comisii si comitete	16	0,00	416,00	1.328,00	1.090,96	1.328,00	1.394,40	1.464,12	121,73	100,00
	C5 Cheltuieli cu contribuţiile datorate de angajator	17	211,00	1.345,00	1.215,00	1.175,63	1.215,00	1.275,75	1.339,54	103,35	100,00
D.	Alte cheltuieli de exploatare	18	0,00	14.445,00	7.310,55	12.664,64	16.877,74	17.721,63	18.607,71	133,27	230,87
	Cheltuieli financiare,dobanda EXIM BANK -	19	1,00	844,00	2.206,72	2.760,17	1.253,55	1.316,22	1.382,03	45,42	56,81
	REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	20	4.678,00	5.883,00	812,38	946,99	635,01	666,76	700,10	67,06	78,17
	IMPOZIT PE PROFIT CURENT	21	0,00	48,00	353,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	IMPOZIT PE PROFIT AMÂNAT	22									
	VENITURI DIN IMPOZITUL PE PROFIT	23									
	IMPOZITUL SPECIFIC UNOR ACTIVITĂŢI	24									
	ALTE IMPOZITE NEPREZENTATE LA	25									
	PROFITUL/PIERDEREA NETĂ A	26	4.678,00	5.835,00	458,87	946,99	635,01	666,76	700,10	67,06	138,39

Mentionam ca majorarea cheltuielilor de natura salariala solicitata prin prezentul memorandum respecta integral criteriile de legalitate impuse de O.U.G. nr. 89/2025, nu depaseste plafoanele lunare raportate la indicele de inflatie aprobat de Comisia Nationala de Strategie si Prognoza si este acoperita din sursele de venituri proprii ale operatorului economic, fara a genera dezechilibre bugetare.

Incepand cu anul 2025 s-au aplicat prevederile **Ordonantei de Urgenta nr.156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, modificata prin OUG 4/2025**, prin care s-a derogat aplicarea prevederilor Ordonantei 26/2013 astfel ca obiectivele de politica salariala aplicabile la fundamentarea si elaborarea bugetelor de venituri si cheltuieli pe anul 2025 s-au stabilit prin aceasta ordonanta de urgenta.

Pentru fundamentarea solicitarii privind cresterea cheltuielilor de natura salariala este prezentat tabelul cu principalii indicatori economico-financiari ai societatii:

Nr. crt.	INDICATORI	Aprobat BVC 2025 (mii lei)	Realizat 2025(mii lei)	Program 2026 cu 6,5% si crestere numar pers.	%Program 2026/ Realizat 2025
1	Venituri totale din care:	378.895,18	405.850,96	575.923,8	142%
2	Venituri din exploatare	378.788,41	405.735,17	575.885,22	142%
3	Cheltuieli totale, din care	378.082,81	404.903,97	575.554,53	142%
4	Cheltuieli cu personalul	40.125	38.706,93	40.390,74	104%
5	Rezultatul brut	812,38	946,99	369,27	39%
6	Plati restante	0	0	0	0
7	Numar de personal la finele anului	316	316	331	105%
8	Numar mediu de personal	314	314	315	0
9	Castigul mediu brut lunar pe salariat	9.865	9.695	10.685	110%
10	Productivitatea muncii	1.206,33	1.300	1.828	141%

Argumentele privind necesitatea cresterii cheltuielilor cu salariile sunt urmatoarele :

Resursa umana are o importanta strategica in dezvoltarea durabila a societatii. Societatea TERMO PLOIESTI are ca scop principal sa devina un operator eficient al retelei de termoficare a Municipiului Ploiesti, atat din punct de vedere economic, cat si in gestionarea retelei de termoficare, indeplinind standardele de mediu si de siguranta urmarind maximizarea calitatii serviciului prestat catre cetatenii Municipiului Ploiesti.

Principala noastra preocupare este sa oferim servicii de inalta calitate clientilor nostri atat in domeniul furnizarii energiei termice necesara deservirii Municipiului Ploiesti, precum si in domeniul furnizarii energiei electrice in Sistemul Energetic National.

In acest sens, ne implicam activ in imbunatatirea continua a serviciilor oferite clientilor nostri prin:

- Respectarea obligatiilor de conformare specifice domeniului nostru de activitate;
- Desfasurarea activitatii cu impact minim asupra mediului inconjurator;
- Adaptarea la nevoile si cerintele partilor interesate;

- Optimizarea continua a activitatii si cresterea performantei proceselor;
- Investitia in capacitatile de productie a agentului termic primar;

In cadrul TERMO PLOIESTI SRL activitatea de producere, transport, distributie si furnizare a energie termice si electrice se desfasoara cu echipamente si instalatii cu o vechime considerabila, aflate in exploatare de peste 50 de ani, a caror durata de viata este cu mult depasita, cu echipamente puse in functiune incepand cu anul 1969. Desi echipamentele prezinta un grad ridicat de uzura fizica si morala sunt in continuare necesare desfasurarii activitatii si asigurarii continuitatii producerii si furnizarii energiei termice catre populatia Municipiului Ploiesti.

Functionarea echipamentelor necesita o atentie sporita in exploatare, lucrari periodice de intretinere si reparatii de catre personalul calificat , cu multa experienta specifica in acest domeniu. Pana la modernizarea sistemului de termoficare, mentinerea in exploatare a echipamentelor existente reprezinta o necesitate pentru asigurarea continuitatii activitatii.

Un aspect deosebit de important il reprezinta pregatirea profesionala a personalului care deserveste si intretine aceste echipamente. Personalul existent este calificat si detine experienta acumulata in timp/ani in meseriile specifice, precum : operatori exploatare cazane/ turbine/ circuite retea, etc. Aceste calificari/specializari, in prezent nu se mai regasesc in sistemul actual de invatamant profesional, la acelasi nivel de specializare, pentru exploatarea echipamentelor, nefiind posibila o pregatire profesionala ca in perioadele in care au fost formati actualii salariati (scoli profesionale/licee cu profil). In consecinta exista dificultati de identificare pe piata muncii a personalului nou care sa detina nivelul de experienta necesar pentru exploatarea si intretinerea instalatiilor existente.

Experienta practica dobandita de personalul actual constituie un element important pentru exploatarea, intretinerea, diagnosticarea si remedierea defectiunilor echipamentelor existente. Cunostintele specifice acestor instalatii si utilaje nu pot fi transferate integral printr-o calificare sau scolarizare generala, fiind necesara o perioada de pregatire si instruire practica de lunga durata (1-2 ani) la locul de munca, pentru familiarizarea cu particularitatile echipamentelor si ale proceselor tehnologice.

In aceste conditii, plecarea din activitate a personalului cu experienta, fara existenta unor salariati care sa poata prelua si continua aceste activitati, poate conduce la pierderea treptata a cunostintelor tehnice acumulate si la dificultati in asigurarea exploatarii si mentenantei echipamentelor.

Personalul cu experienta existent este familiarizat cu modul de functionare al echipamentelor si instalatiilor, cu procedurile de lucru, cu defectele care pot aparea si cu metodele de interventie

specifice. Cunoasterea particularitatilor fiecarui echipament , a interventiilor efectuate in timp si a solutiilor tehnice utilizate pentru remedierea acestora reprezinta un nivel de competenta care se dobandeste in principal prin ani de experienta practica.

In perioada sezonului rece, disponibilitatea instalatiilor si capacitatea personalului de a interveni prompt in cazul aparitiei unor defectiuni sau avarii sunt elemente esentiale pentru continuitatea serviciului.

Prin urmare, **mentinerea si motivarea personalului calificat cu experienta reprezinta o masura necesara pentru asigurarea continuitatii activitatii si pentru exploatarea in conditii de siguranta a echipamentelor existente** pana la modernizarea acestora si/sau identificarea si formarea unei noi generatii de personal calificat.

In acest sens, se considera necesare urmatoarele masuri:

- mentinerea in activitate a personalului care detine calificari si experienta relevanta pentru exploatarea echipamentelor existente;
- valorificarea experientei personalului existent prin instruirea si pregatirea practica a angajatilor mai tineri, astfel incat competentele necesare desfasurarii activitatii sa fie pastrate si transmise.

La momentul actual, in cadrul societatii sunt angajati un numar de 39 pensionari din totalul numarului de 309 salariati, ponderea acestora fiind in procent de 12,6%. Personalul cu statut de pensionari cuprinde specialisti, operatori exploatare in instalatiile de productie din cadrul CET Brazi , Sectia Cazane, Sectia Turbine, Sectia Electric PRAM-MTA, Situatii de Urgenta si personal care asigura activitatea in zona de Transport si Distributie.

Acest aspect prezinta un risc major cu care ne confruntam, in sensul in care acesti salariati pot intrerupe activitatea in orice moment din diverse motive (varsta, sanatate, etc.). Societatea anticipeaza nevoia angajarii de personal pe aceste posturi prin derularea unui plan de succesiune cu scopul de „predare cunostinte", pensionarii sa-i invete/supravegheze pe cei noi angajati, sa preia atributiile si sa poata asigura continuitatea activitatii, avand in vedere vechimea instalatiilor si faptul ca nu se mai pregatesc specialisti in acest domeniu.

Subliniem activitatea personalului operational din transport si distributie care efectueaza lucrari in subsoluri insalubre, in spatii inchise cu expunere la praf, mirosuri, noxe, cu riscul de accidentare sau afectare a sanatii. Toate aceste aspecte de munca determina personalul calificat si cu experienta, foarte dificil de inlocuit in contextul actual al pietei fortei de munca, sa solicite incetarea raporturilor de munca si sa plece voluntar catre alte companii care ofera pachete salariale importante si motivante.

Exista deja un decalaj major al ofertei de salarizare fata de ceilalti angajatori din piata energiei electrice si termice.

Prin comparatie cu castigul mediu brut lunar pe codul CAEN 35 - Productia si furnizarea energiei termice , electrice, gaze, apa , aer conditionat, rezulta ca in ultimii 3 ani , nivelul castigului mediu lunar la nivelul societatii a reprezentat in medie 73.6% din castigul la nivel de cod CAEN astfel:

Indicator	An 2023	An 2024	An 2025
Castig mediu brut salarial lunar cod CAEN 35	10.655	12.250	14.018
Castig mediu brut salarial lunar TERMO PLOIESTI	8089	9.419	9.695
Castig mediu procentual TERMO PLOIESTI / Castig mediu cod CAEN 35	76%	77%	69%

Pentru a respecta cerintele impuse de obiectul de activitate, Termo Ploiesti S.R.L. detine urmatoarele licente:

1) **Licenta ANRE nr. 2378/08.02.2023** pentru exploatarea comerciala a capacitatilor de producere a energiei electrice si termice din centrale electrice in cogenerare (V. Anexa 1);
2) **Licenta ANRE nr. 2390/05.04.2023** pentru activitatea de furnizare a energiei electrice (V. Anexa 2);
3) **Licenta ANRE nr. 2588/06.08.2024** pentru activitatea de furnizare gaze naturale (V. Anexa 3);
4) **Licenta ANRE nr. 2434/25.10.2023** pentru prestarea serviciului public de alimentare cu energie termica (V. Anexa 4).

Conditiile generale asociate licentei pentru exploatarea comerciala a capacitatilor de productie emise de A.N.R.E. prin Ordinul nr. 80 / 2013 prevad la art. 31 ca "pentru indeplinirea in conditii de siguranta a activitatilor ce fac obiectul licentei si in conformitate cu cerintele acesteia, titularul licentei se va asigura ca dispune de personal calificat si autorizat, respectand toate prevederile legale aplicabile. Structura de personal se mentine pe toata durata de valabilitate a licentei, cel putin la nivelul prezentat autoritatii competente la momentul acordarii licentei.

In acest moment, functionarea sistemului de alimentare centralizata cu energie termica se confrunta cu o situatie foarte dificila din punct de vedere al personalului situatie accentuata in ultima perioada datorita deficitului de forta de munca specializata si calificata pe piata muncii, imbatranirii accentuata a personalului, nivelului de salarizare semnificativ mai redus fata de ceilalti angajatori de pe piata

Atragerea de personal calificat si autorizat s-a dovedit a fi in ultimii ani o operatiune foarte dificila datorita salariilor reduse si conditiilor de munca. Deficitul de personal se acutizeaza datorita imbatranirii fortei de munca si a deficitului de specialisti din domeniu. Astfel exista riscul ca, in urmatorii ani compania sa nu mai dispuna de personal calificat si cu experienta in domeniu.

Media de varsta a personalului societatii este situata in intervalul 51-60 de ani, 56,63% din angajati regasindu-se in aceasta categorie. Clasificarea personalului in functie de categoria de varsta se prezinta astfel :

Categorie de varsta	Categorie personal					
	Conducere	TESA	Personal operational	Alte categorii	Total	Pondere in total
- intre 20-30 ani	0	1	15	0	16	5,18
- intre 31-40 ani	1	12	26	0	39	12,62
- intre 41-50 ani	1	10	28	2	41	13,27
- intre 51-60 ani	2	38	123	12	175	56,63
- intre 61-72 ani	1	2	33	2	38	12,30
Total	**5**	**63**	**225**	**16**	**309**	**100,00**

Dupa cum se poate observa si din structura personalului – in functie de nivelul de calificare si varsta , un procent de 72 % din personal este implicat direct in procesele de producere, transport si distributie a energiei termice.

Exista deja un decalaj major al ofertei de salarizare fata de ceilalti angajatori din piata energiei electrice si termice. Dat fiind specificul companiei este strict necesara asigurarea stabilitatii raporturilor de munca fara a fi afectata structura organizatorica. Aceasta conditie nu se poate realiza la aceasta data decat prin acordarea drepturilor salariale deja existente, reducerea acestora insemnand accentuarea deficitului de personal.

Specificatie personal	Nr. posturi aprobate conform Organigrama	Nr. posturi ocupate conform Organigrama	Pondere %	Grad ocupare %
Conducere executiva (contracte mandat)	2	2	0,64	100,00

Conducere operativa, tehnic, economic, administrativ	19	19	6,14	100,00
Personal de executie -TESA	64	63	20,38	98,43
Personal executie operational	231	225	72,84	97,40
Total	**316**	**309**	**100**	**Media 98,95**

Cresterea numarului de personal in anul 2026 – infiintarea a 15 posturi noi, ocupate incepand cu 15.12.2026

Structura organizatorica a TERMO Ploiesti SRL, conform organigramei aprobata prin HCL 279/2024 cuprinde un numar de 316 posturi.

Cresterea numarului de personal solicitata prin prezentul memorandum reprezinta o consecinta directa, obiectiva si necesara a dezvoltarii efective a activitatii societatii TERMO Ploiesti, dezvoltare care se circumscrie ipotezei reglementate de art. XXXVI alin. (4) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 89/2025.

Propunerile de crestere a numarului de personal rezulta din dinamica activitatii, oportunitatile de dezvoltare pe termen mediu si lung, dezvoltarea de competente si internalizarea unor activitati in vederea implementarii obiectivelor strategice.

Avem in vedere urmatoarele:

1. infiintarea unei echipe de interventii constituita din specialisti calificati si necalificati formata din: 7 posturi de executie, din care - 3 posturi mecanici utilaje, 2 posturi sudor, 1 post lacatus mecanic si 1 post muncitor necalificat.

Echipa va avea rolul de a asigura interventiile operative, rapide la avariile pe reteaua de termoficare, remedierea defectiunilor tehnice, executarea lucrarilor de reparatii si intretinere, precum si mentinerea in stare corespunzatoare de functionare a utilajelor, echipamentelor si instalatiilor utilizate pentru asigurarea continuitatii serviciului public.

In lipsa unei echipe proprii de interventii, remedierea defectiunilor depinde de disponibilitatea prestatorilor externi, ceea ce poate genera timpi mari de asteptare, costuri suplimentare si dificultati in asigurarea continuitatii activitatii.

In acest context, infiintarea unei echipe specializate reprezinta o necesitate operationala si organizatorica, avand ca obiectiv cresterea capacitatii de interventie si reducerea timpilor de indisponibilitate a utilajelor si echipamentelor.

Structura propusa a echipei a fost stabilita in functie de specificul lucrarilor necesare si de competentele profesionale necesare pentru realizarea interventiilor.

3 mecanici utilaje vor asigura:

- executarea lucrarilor de intretinere si reparatii mecanice;
- asigura functionarea utilajelor in timpul efectuarii reparatiilor;
- efectueaza verificarea tehnica periodica a utilajelor;
- diagnosticarea defectiunilor mecanice ale utilajelor;
- Inlocuirea si remedierea componentelor defecte;
- Verificarea functionarii utilajelor dupa efectuarea reparatiilor;

2 sudori vor asigura:

- Executarea lucrarilor de sudura si reparatii ale componentelor, elementelor metalice aferente instalatiilor de producere, transport si distributie a agentului termic, respectiv conducte, armaturi, schimbatoare de caldura, rezervoare si alte echipamente tehnologice;
- Asigurarea lucrarilor de intretinere curenta, cat si in regim de interventii la avarii;
- Asigura refacerea integritatii structurale a instalatiilor, contribuind direct la mentinerea parametrilor de functionare, limitarea pierderilor de agent termic si prevenirea extinderii avariilor.

1 lacatus mecanic va asigura:

- Executarea lucrarilor de lacatuserie mecanica;
- Demontarea si montarea subansamblelor si componentelor;
- Confectionarea, ajustarea si adaptarea pieselor metalice;
- Participarea la lucrarile de reparatii si intretinere a utilajelor.

1 muncitor necalificat va asigura:

- Sprijinirea echipei in activitatile de interventie;
- Manipularea si transportul materialelor si componentelor;
- Pregatirea spatiilor si a materialelor necesare reparatiilor;
- Activitati auxiliare de curatare si organizare a locului de munca;

Prin organizarea acestei echipe se urmaresc beneficiile economice si operationale, cum ar fi:

- Asigurarea interventiilor rapide in cazul aparitiei defectiunilor tehnice;
- Reducerea timpilor de stationare a utilajelor si echipamentelor;
- Prevenirea avariilor majore prin efectuarea lucrarilor de intretinere preventiva;
- Reducerea cheltuielilor cu serviciile de reparatii externalizate;
- Cresterea gradului de autonomie operationala si asigurarea continuitatii activitatilor desfasurate.

- Reducerea pierderilor generate de intreruperea activitatii;
- Asigurarea unui control mai bun asupra lucrarilor de intretinere si reparatii;

Activitatea echipei de interventii va permite o mai buna coordonare a lucrarilor de reparatii, utilizarea eficienta a personalului calificat si prioritizarea interventiilor in functie de importanta si urgenta defectiunilor.

Lucrarile vor fi executate cu respectarea cerintelor de securitate si sanatate in munca, a normelor tehnice aplicabile si a competentelor profesionale ale personalului.

Avand in vedere necesitatea mentinerii in stare de functionare a utilajelor si echipamentelor, necesitatea reducerii timpilor de stationare, precum si avantajele economice si operationale rezultate din asigurarea interventiilor prin personal propriu, apreciem ca infiintarea unei echipe de interventii mecanice si reparatii este justificata si oportuna, avand in vedere vechimea retelei si avariile multiple cu care ne confruntam in diferite zone din Municipiul Ploiesti. Ne dorim sa intervenim rapid la aceste avarii mai ales in perioada de iarna, cand temperaturile sunt scazute, aducand un plus de siguranta in abordarea interventiilor planificate si neplanificate.

Impactul economic estimat al echipei de interventii

In prezent, avariile de pe reteaua de transport (magistrale) si de pe reteaua de distributie (puncte termice si retele de cvartal) sunt remediate prin firme contractoare. Tarifele acestora includ marja de profit si cheltuielile de regie ale constructorului. Mobilizarea contractorilor in afara programului sau in zilele nelucratoare dureaza mai mult, iar in acest interval cresc pierderile de agent termic, cu apa de adaos completata la costul de productie.

Directia Transport Distributie estimeaza ca echipa proprie poate prelua 28–30 de avarii pe an, cu o valoare de aproximativ 5.150.000 lei/an a lucrarilor facturate in prezent de terti. Manopera reprezinta peste 50% din aceasta valoare, respectiv peste 2.575.000 lei/an. Materialele raman in sarcina societatii si in regie proprie, de aceea economia se calculeaza numai pe manopera:

- manopera tertilor preluata in regie proprie: 2.575.000 lei/an;
- cheltuieli salariale ale echipei (7 posturi): 947.589 lei/an;
- echipament de protectie si consumabile: 50.000 lei/an;
- economie neta estimata: 1.577.411 lei/an.

Costul anual al echipei, de 997.589 lei inclusiv echipamentul de protectie, se recupereaza din manopera economisita in aproximativ 5 luni de activitate. Calculul nu include efectele greu de cuantificat: reducerea pierderilor de agent termic prin interventie mai rapida, disponibilitatea permanenta in sezonul rece si controlul direct asupra calitatii sudurilor, care reduce riscul ca avaria sa reapara in acelasi punct.

Angajarea celor 7 persoane nu creste cheltuielile de exploatare, ci muta o parte din cheltuielile cu „Servicii prestate de terti" in „Cheltuieli cu personalul", cu o reducere neta a costurilor de exploatare ale retelei. Angajarile se vor face incepand cu 15.12.2026; pentru jumatatea de luna din 2026, costul echipei este de 39.482,88 lei. Valorile de mai sus corespund unui an intreg de activitate (2027).

Echipa va utiliza utilajele profesionale proprii pentru sapaturi si activitati conexe. Pentru aceasta masura, Planul de redresare prevede o economie de minimum 30% din costurile de aproximativ 2.150.000 lei/an inregistrate in 2025.

2. Constituirea unui compartiment /echipa de specialisti pentru activitatea de verificare metrologica la standurile pentru verificare metrologica a dispozitivelor de contorizare a energiei termice care sa cuprinda un numar de 6 posturi de executie, din care 4 posturi metrolog verificator si 2 posturi de lacatus mecanic pentru activitatea de reparatii contori.

Infiintarea acestei activitati este justificata de urmatoarele considerente si obiective:

- Necesitatea asigurarii exactitatii si trasabilitatii masurarilor efectuate in cadrul proceselor tehnologice;
- Respectarea cerintelor legislative si a reglementarilor metrologice in vigoare;
- Monitorizarea si gestionarea periodica a mijloacelor de masurare;
- Reducerea riscului de utilizare a echipamentelor de masurare neconforme;
- Diminuarea costurilor generate de externalizarea serviciilor de metrologie;
- Cresterea eficientei operationale si a nivelului de control asupra proceselor;
- Organizarea si gestionarea evidentei mijloacelor de masurare;
- Planificarea si urmarirea verificarilor metrologice si a calibrarilor;
- Efectuarea operatiunilor de masurare si control, in limita competentelor si autorizarilor aplicabile;
- Identificarea si gestionarea echipamentelor neconforme;

Beneficii economice si operationale prin infiintarea activitatii de metrologie va contribui la:

- Reducerea cheltuielilor cu serviciile externalizate;
- Diminuarea timpilor de asteptare pentru efectuarea masurarilor;
- Prevenirea erorilor de masurare si a neconformitatilor;
- Cresterea gradului de incredere in rezultatele masurarilor;
- Imbunatatirea controlului calitatii;

- Posibilitatea dezvoltarii unor servicii suplimentare pentru clienti externi, dupa obtinerea competentelor si autorizarilor necesare, oportunitate de dezvoltare economica prin diversificarea portofoliului de servicii si atragerea unor noi categorii de clienti.

Impactul economic estimat al compartimentului de metrologie

In primele 9 luni ale anului 2025, cheltuielile cu verificarile metrologice efectuate de terti au fost de 1.150.564 lei (cont 628.200). Planul de redresare aprobat prin HCL nr. 102/31.03.2026 estimeaza costul anual al acestor servicii la aproximativ 1.300.000 lei.

Prin internalizarea activitatii, dupa autorizarea BRML a standurilor de verificare metrologica, planul prevede o economie de 1.300.000 lei/an incepand cu 2027 si venituri din servicii prestate catre clienti externi de minimum 1.000.000 lei/an. Costul celor 6 posturi este de 733.668 lei/an, astfel incat efectul net estimat asupra rezultatului este pozitiv, de aproximativ 1.566.332 lei/an: 566.332 lei din economii si 1.000.000 lei din venituri suplimentare.

Fara personal propriu calificat si autorizat, standurile de verificare metrologica achizitionate in 2026 (lucrari de investitie de 1.757.242,37 lei) nu pot fi utilizate, iar investitia nu isi produce efectele.

3. Suplimentarea compartimentului juridic cu 2 posturi de consilier juridic, ocupate incepand cu 15.12.2026, in vederea asigurarii activitatii de consultanta, asistenta si reprezentare juridica pentru toate structurile organizatorice si pentru intreaga activitate desfasurata.

Avand in vedere diversificarea si complexitatea activitatilor desfasurate, precum si necesitatea respectarii cadrului legislativ aplicabil, se impune dimensionarea adecvata a compartimentului juridic, care sa sprijine conducerea si compartimentele societatii in solutionarea problemelor cu caracter juridic.

Desfasurarea activitatilor curente genereaza in mod permanent raporturi juridice cu furnizorii, beneficiarii, partenerii contractuali, angajatii, autoritatile si alte institutii publice, fiind necesara verificarea legalitatii actelor si documentelor intocmite, precum si prevenirea eventualelor riscuri juridice.

In lipsa unui numar suficient de consilieri juridici, activitatile de natura juridica sunt gestionate cu dificultate, ceea ce poate conduce la intarzieri in solutionarea problemelor curente, la cresterea riscului de aparitie a unor litigii si la vulnerabilitati in ceea ce priveste respectarea obligatiilor legale si contractuale.

Necesitatea infiintarii posturilor este sustinuta de urmatoarele considerente:

- Cresterea volumului si complexitatii activitatilor desfasurate la nivelul societatii;
- Necesitatea asigurarii respectarii legislatiei in toate domeniile de activitate;

- Diversitatea raporturilor juridice cu persoane fizice si juridice, furnizori, beneficiari si autoritati publice;
- Necesitatea analizarii si verificarii din punct de vedere juridic a contractelor, conventiilor, actelor aditionale si documentelor oficiale;
- Necesitatea asigurarii suportului juridic in domeniul resurselor umane si al relatiilor de munca;
- Gestionarea corespunzatoare a reclamatiilor, notificarilor, contestatiilor si litigiilor;
- Necesitatea identificarii si prevenirii riscurilor juridice si patrimoniale;
- Necesitatea informarii permanente a conducerii cu privire la modificarile legislative care influenteaza activitatea organizatiei.

Consilierii juridici vor asigura suport de specialitate pentru toate structurile organizatorice, cu atributii care vor viza, fara a se limita la:

- Activitatea administrativa: verificarea legalitatii documentelor, deciziilor si actelor interne;
- Activitatea economica si financiara: analizarea aspectelor juridice ale raporturilor contractuale si patrimoniale;
- Achizitii si contractare: verificarea contractelor, documentatiilor si clauzelor contractuale;
- Resurse umane: consultanta privind legislatia muncii, contractele individuale de munca, actele aditionale si cercetarile disciplinare;
- Activitatea de metrologie: suport juridic pentru respectarea reglementarilor specifice domeniului si pentru relatiile contractuale cu beneficiarii;
- Relatia cu tertii si autoritatile: asigurarea asistentei juridice in corespondenta si raporturile institutionale;
- Litigii si recuperarea creantelor: gestionarea problemelor juridice si reprezentarea intereselor organizatiei, in conditiile legii.

Repartizarea activitatii intre cele doua posturi

- un consilier juridic pentru litigii, reprezentare in instanta si recuperarea creantelor: notificari si somatii, ordonante de plata, cereri de chemare in judecata, urmarirea executarii silite si inscrierea la masa credala;
- un consilier juridic pentru avizarea contractelor, a actelor aditionale si a documentatiilor de achizitie publica, contestatii, relatii de munca si cercetari disciplinare, precum si pentru relatia cu ANRE, BRML si celelalte autoritati.

Doua posturi asigura si continuitatea activitatii juridice. Termenele procedurale curg si in perioadele de concediu sau absenta, iar un singur consilier nu poate fi simultan in instanta si la avizarea documentelor curente.

Infiintarea celor doua posturi de consilier juridic va contribui la:

- Cresterea gradului de legalitate si conformitate a activitatilor desfasurate;
- Protejarea intereselor patrimoniale si nepatrimoniale ale institutiei/societatii;
- Reducerea riscului de aparitie a litigiilor si a prejudiciilor financiare;
- Imbunatatirea calitatii documentelor si actelor juridice;
- Asigurarea unui sprijin juridic permanent pentru conducere si compartimente;
- Cresterea eficientei procesului decizional;
- Reducerea timpului de solutionare a problemelor juridice;
- Asigurarea unei interpretari unitare si corecte a legislatiei aplicabile.

Corelarea cu rezilierea contractelor de consultanta juridica

In anul 2026 societatea a reziliat contractele de consultanta fiscala, consultanta juridica si reprezentare juridica, cu economii de 275.000 lei pana la 30.06.2026. Cheltuielile cu onorariile avocatilor si expertilor au fost de aproximativ 443.673 lei la nivelul anului 2025.

Cele doua posturi de consilier juridic nu reprezinta o revenire la costurile anterioare, ci inlocuirea serviciilor externe cu personal propriu: 409.828 lei/an, fata de aproximativ 465.600 lei/an cat reprezentau onorariile avocatilor si expertilor la ritmul din 2025. Economia directa este de aproximativ 55.772 lei/an.

Principalul efect economic al celui de-al doilea post este recuperarea creantelor. Recuperarea suplimentara a unei parti mici din soldul creantelor acopera costul anual al unui post de consilier juridic, de 204.914 lei.

Activitatea juridica este asigurata de compartimentul juridic existent, care are un singur post de consilier juridic, ceea ce nu acopera volumul actual de activitate:

- asistența și consultanța si reprezentare juridica in dosarele de instanța , societatea avand 30 de litigii inregistrate pe rolul instantelor judecatoresti;
- inițierea masurilor specifice in vederea recuperarii creanțelor pe care societatea le deține impotriva debitorilor sai, relație directa cu Biroul executorului judecatoresc și ținerea evidenței dosarelor de executare și a creanțelor recuperate;
- asistența și consultanța in materie de achiziții publice și sectoriale;
- reprezentare in relațiile cu bancile atunci când societatea este executata silit;
- reprezentare in fața diverselor instituții atunci când conducerea societații considera ca este necesar;
- redactare raspunsuri la sesizari;
- formulare opinii juridice cu privire la diverse probleme cu care este sesizat.;

- întocmire informări legislative;
- redactarea și/sau revizuirea clauzele contractuale;
- acordarea asistenței de specialitate la întocmirea unor caiete de sarcini ce au legătură cu activitatea curentă a compartimentului, precum și la redactarea altor caiete de sarcini și documentații întocmite de alte structuri din cadrul societății;
- redactarea de răspunsuri la diverse adrese, petiții, solicitări de informații intrate prin registratura societății și care i-au fost repartizate de către conducerea societății;
- acordarea de asistență juridică tuturor salariaților în întocmirea răspunsurilor la documentele ce le-au fost repartizate atunci când conținutul petiției sau solicitării necesită opinie juridică;
- asigurarea interpretării juridice a diverselor acte normative la solicitarea structurilor din cadrul companiei;
- îndeplinirea atribuțiilor de ofițer de conformitate potrivit art. 58^1 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată;
- elaborarea de decizii și note interne la dispoziția directorului general;
- întocmirea de proiecte de hotărâri necesare desfășurării activității societății și supuse spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Ploiești;
- membru al Comisiei de Monitorizare numită în conformitate cu dispozițiile Ordinului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Estimarea cheltuielilor salariale pentru posturile noi pentru un an intreg de activitate (2027):

Nr. crt.	Loc de munca	Denumire post	Nr. posturi	Salariu brut lunar / post (lei)	Cheltuieli cu salariile, sporuri si contributii / an (lei)	Alte beneficii conform CCM / an (lei)	Total cheltuieli salariale / an (lei)
1	Compartiment Metrologie	Metrolog verificator	4	8.550	427.074	79.216	506.290
2	Compartiment Metrologie	Lacatus mecanic	2	7.500	187.770	39.608	227.378
3	Compartiment Juridic	Consilier juridic	2	15.000	371.820	38.008	409.828
4	Echipa de interventii	Mecanic utilaje	3	8.000	358.956	58.512	417.468
5	Echipa de interventii	Sudor	2	8.600	256.973	39.008	295.981
6	Echipa de interventii	Lacatus mecanic	1	8.000	119.652	19.504	139.156
7	Echipa de interventii	Muncitor necalificat	1	5.000	75.480	19.504	94.984
	Total an 2027		**15**	**-**	**1.797.725**	**293.360**	**2.091.085**

Salariul brut lunar cumulat pentru cele 15 posturi este de 133.400 lei.

Estimarea cheltuielilor salariale pentru posturile noi in anul 2026 (angajare la 15.12.2026, jumatate de luna):

Nr. crt.	Loc de munca	Denumire post	Nr. posturi	Salariu brut lunar / post (lei)	Cheltuieli cu salariile, sporuri si contributii 15–31.12.2026 (lei)	Alte beneficii conform CCM 15–31.12.2026 (lei)	Total cheltuieli salariale 15–31.12.2026 (lei)
1	Compartiment Metrologie	Metrolog verificator	4	8.550	17.794,75	3.300,67	21.095,42
2	Compartiment Metrologie	Lacatus mecanic	2	7.500	7.823,75	1.650,33	9.474,08
3	Compartiment Juridic	Consilier juridic	2	15.000	15.492,50	1.583,67	17.076,17
4	Echipa de interventii	Mecanic utilaje	3	8.000	14.956,50	2.438,00	17.394,50
5	Echipa de interventii	Sudor	2	8.600	10.707,21	1.625,33	12.332,54
6	Echipa de interventii	Lacatus mecanic	1	8.000	4.985,50	812,67	5.798,17
7	Echipa de interventii	Muncitor necalificat	1	5.000	3.145,00	812,67	3.957,67
	Total 15–31.12.2026		**15**	**–**	**74.905,21**	**12.223,34**	**87.128,55**

Costul pentru anul 2026 reprezinta jumatate din costul lunar al fiecarui post (costul anual impartit la 24), in ipoteza angajarii la 15.12.2026. Beneficiile conform CCM au fost incluse proportional cu aceeasi perioada.

Corelarea cu Planul de reorganizare, restructurare si redresare financiara

Posturile noi nu contravin Planului de redresare aprobat prin HCL nr. 102/31.03.2026, ci sustin realizarea lui. Unul dintre obiectivele planului este internalizarea activitatilor critice care pot fi administrate mai eficient in regim propriu si care reduc dependenta de prestatori externi. Standurile de verificare metrologica si utilajele profesionale proprii sunt masuri prevazute expres in plan, iar posturile solicitate sunt necesare pentru ca aceste masuri sa produca economiile estimate.

Reducerea de personal prevazuta in plan priveste exclusiv personalul de productie (sectiile cazane, turbine si dispeceratul central) si continua independent de posturile noi. In anul 2026 au parasit societatea 9 salariati, iar pentru 2027 planul prevede iesirea naturala a inca 7 salariati, cu o economie estimata de 1.132 mii lei. Posturile noi sunt in activitati noi sau internalizate (metrologie, interventii pe retea, juridic) si nu reprezinta o reintregire a posturilor desfiintate.

Cheltuielile cu posturile noi vor fi acoperite integral din economiile si veniturile generate de activitatile internalizate, fara subventii de la bugetul local. Posturile noi se vor ocupa incepand cu 15.12.2026. Pentru anul 2026, cheltuielile aferente, de 87.128,55 lei, se evidentiaza distinct in anexele de fundamentare ale BVC 2026, conform art. XXXVI alin. (9) din O.U.G. nr. 89/2025, si nu sunt incluse

in majorarea de 178,61 mii lei solicitata pentru personalul existent. Pentru un an intreg de activitate, cheltuielile salariale aferente vor fi prevazute in BVC 2027.

Sinteza costurilor si a efectelor economice estimate ale posturilor noi (lei/an, 2027)

Structura	Nr. posturi	Cost anual	Economii si venituri estimate	Efect net estimat
Compartiment Metrologie	6	733.668	2.300.000	+1.566.332
Echipa de interventii	7	947.589	2.525.000	+1.577.411
Compartiment Juridic	2	409.828	465.600	+55.772
Total	**15**	**2.091.085**	**5.290.600**	**+3.199.515**

Pentru metrologie, economiile si veniturile sunt cele prevazute in Planul de redresare. Pentru echipa de interventii, economiile reprezinta manopera lucrarilor preluate de la terti (2.575.000 lei), conform estimarii Directiei Transport Distributie, dupa deducerea echipamentului de protectie si a consumabilelor (50.000 lei). Pentru compartimentul juridic, comparatia se face cu onorariile avocatilor si expertilor din 2025, anualizate. Valorile corespund unui an intreg de activitate (2027).

In situatia aprobarii memorandumului, structura organizatorica a societatii ar urma sa creasca, incepand cu luna decembrie 2026, de la 316 posturi aprobate la 331 posturi, structura de personal si documentele organizatorice ale societatii urmand a fi corelate corespunzator cu numarul suplimentar de posturi aprobat, in conditiile legii si cu respectarea disciplinei financiare aplicabile societatii TERMO Ploiesti.

Societatea indeplineste conditiile prevazute de art. XXXVI alin. (2) lit. a) din O.U.G. nr. 89/2025: nu a inregistrat pierderi si plati restante la data de 31.12.2025, aspect confirmat prin certificatele de atestare fiscala anexate, iar BVC 2026 nu prevede pierderi si plati restante. Pierderea sezoniera de la 30.06.2026 este acoperita prin rezultatul estimat pentru semestrul II, in principal ca efect al Deciziei ANRE nr. 1417/25.06.2026.

Astfel, neaprobarea memorandumului poate conduce la afectarea acestui serviciu de importanta strategica nationala, iar lipsa personalului calificat la scaderea calitatii serviciilor furnizate.

In considerarea celor prezentate, se apreciaza ca aprobarea cresterii cheltuielilor de natura salariala in anul 2026 este necesara pentru asigurarea functionarii in conditii de normalitate, continuitate si eficienta a serviciului public de termoficare al municipiului Ploiesti si pentru protejarea interesului general al comunitatii locale. De asemenea, aprobarea cresterii cheltuielilor de natura salariala in anul 2026, in limita maximului indicelui mediu de crestere a preturilor prognozat, se inscrie strict in prevederile art. XXXVI alin. (2) lit. a) coroborat cu lit. c) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 89/2025 si are ca obiectiv compensarea efectelor inflatiei, mentinerea echilibrului salarial intern si asigurarea stabilitatii resursei umane, fara a genera presiuni asupra bugetelor publice. Valoarea estimata a acestei majorari, in cuantum de 178,61 mii lei, reprezinta o limita maxima determinata in ipoteza aplicarii

masurii incepand cu luna decembrie 2026, urmand ca nivelul efectiv sa fie ajustat corespunzator in bugetul de venituri si cheltuieli, in functie de data aprobarii memorandumului si de perioada efectiva de aplicare.

In aceste conditii, solicitam aprobarea, in temeiul art. XXXVI alin. (2) lit. a) coroborat cu lit. c) din O.U.G. nr. 89/2025, a cresterii cheltuielilor de natura salariala aferente personalului existent in cadrul TERMO PLOIESTI SRL cu suma maxima de 178,61 mii lei, corespunzatoare aplicarii indicelui mediu de crestere a preturilor de 6,5% pentru luna decembrie 2026. Suma efectiva va fi ajustata in BVC proportional cu numarul de luni ramase dupa aprobare, iar majorarea lunara nu va depasi nivelul acestui indice. Impactul este suportat integral din venituri proprii, fara utilizarea subventiilor primite de la bugetul local. Majorarea priveste exclusiv personalul existent; posturile noi se vor ocupa incepand cu 15.12.2026, cu un cost de 87.128,55 lei in anul 2026, evidentiat distinct in BVC 2026.

De asemenea, solicitam aprobarea, in temeiul art. XXXVI alin. (4) din O.U.G. nr. 89/2025, a suplimentarii numarului de posturi de la 316 la 331, prin infiintarea a 15 posturi noi ocupate incepand cu 15.12.2026, cu un impact estimat asupra cheltuielilor salariale de 87.128,55 lei in anul 2026 si de 2.091.085 lei pentru un an intreg de activitate (2027).

Cu respect,

DIRECTOR
Mihai-Bogd

DIRECTOR ECONOMIC,
Cristina Elena Manu