

ANEXĂ la HCL nr. 197/2026
CSM - TCE nr. 119/11.05.2026
CM/P nr. 07/11.05.2026



RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDATILOR PENTRU UN POST DE ADMINISTRATOR (PROFIL AUDITOR) LA SOCIETATEA TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. PLOIEȘTI

1. Descrierea activităților efectuate până la data raportării

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a Administratorilor SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiesti, pentru un mandat de 4 ani. Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești 289/30.06.2025.

Procedura de selecție a Administratorilor SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiesti, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării candidatului de pe listă scurtă în procedura de selecție;
- Punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidatul propus corespunde profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local al Municipiului Ploiești;

Întreprinderea publică: SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiesti. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și patru directori.

Declanșare: În conformitate cu:

- prevederile O.U.G. nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

1. Prin Hotărârea AGA nr. 6/29.04.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea celor 5 posturi de administrator ai SC Transport Calatori Express S.A. Ploiesti, pentru mandatul 2025-2029, organizată de Autoritatea Publică Tutelară – Consiliul Local al municipiului Ploiești, în condițiile legii.

2. S-a aprobat contractarea unui expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, pentru selecția administratorilor, realizată în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin grija Primarului Municipiului Ploiești și aparatului de specialitate al primarului.

3. Consiliul Local al municipiului Ploiești prin Hotărârea nr. 289/30.06.2025 a stabilit comisia de selecție și nominalizare, formată din 3 membri, după cum urmează:

- a) 2 membri titulari și un membru, expert independent;
- b) și 2 membri supleanți.

Prin adresa nr. 9179/29.04.2025 (nr. de înregistrare AMEPIP 4003/29.04.2025), Primăria Ploiești, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiești, potrivit art. 3 alin (2) din Anexa 1 a H.G. 639/2023 Prin Hotărârea AGA nr. 6/29.04.2025 a S.C. TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiești, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a Administratorilor SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiești pentru un nou mandat. Notificarea privind declanșarea procedurii de selecție s-a făcut, de către autoritatea publică tutelară către AMEPIP, cu adresa nr. 9356/30.04.2025, (nr. de înregistrare AMEPIP



MUNICIPIUL PLOIESTI

4080/30.04.2025). Notificarea privind reluarea procedurii de selecție pentru un post de administrator-auditor, s-a făcut, de către autoritatea publică tutelară către AMEPIP, cu adresa nr.4257/03.03.2026, (nr. de inregistrare AMEPIP 4052/03.03.2026).

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 289/30.06.2025 a Consiliului Local al municipiului Ploiesti, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de Administratori ai SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A.Ploiesti.

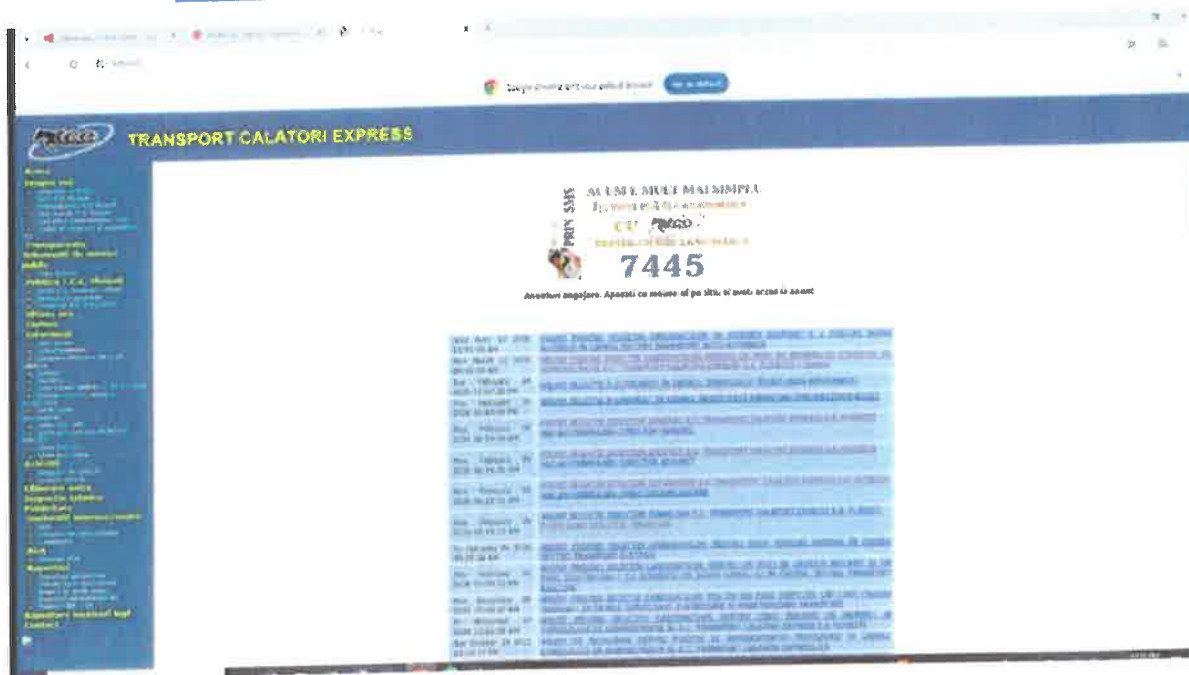
1. Etapele procedurii de selecție

Proiect Componentă inițială: Prin HCL 240/30.05.2025 s-a aprobat pe Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru recrutarea a cinci posturi de Administrator în Consiliul de Administrație al SC Transport Calatori Expres S.A. Ploiesti. Municipiul Ploiesti, în calitate de autoritate tutelară, nu face observații cu privire la cele supuse consultării.

Componenta integrală: În data de 06.03.2026, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Ploiesti Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru un Administrator-auditor SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiesti, precum și Anunțul în vederea consultării acestuia, împreună cu Scrisoarea de Așteptări, fiind aprobată prin Hotărârea AGA nr. 04/13.03.2026.

Publicarea Anunțului de recrutare pentru poziția de Administrator a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, în data de 23.03.2026 în două publicații economico-financiare Curierul National și Bursa, edițiile tiparite și online deopotrivă, pe o platformă on-line cu vizibilitate națională, precum și pe pagina societăților, pe pagina AMEPIP și pe pagina autorității tutelare, după cum urmează:

- <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7441736625803407360/>
- <https://ploiesti.ro/anunturi/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-un-post-demembru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-transport-calatori-express-s-a-ploiesti/>
- <https://curierulnational.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-un-post-de-membru-in-consiliul-de-adminstratie-al-s-c-transport-calatori-express-s-a-ploiesti/>
- <https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/2026/03/ANUNT.TCE..1-CA.pdf>
- https://www.anuntbursa.ro/Anunturi_Locuri_de_Munca/Oferte_Locuri_de_Munca/&anunt=511539.html





2. Elaborarea Listei lungi

La momentul expirării perioadei de valabilitate a anunțului de recrutare (23.04.2026), s-au înregistrat în format fizic (dosare depuse la sediul Primăriei Ploiesti) 2 candidaturi:

Nr. Crt.	Candidat	Dosar complet	Documente lipsa	Status lista lunga	Profil
1	PANTAZI Florentina	DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Economist/Auditor
2	ALDESCU Aurora	DA	NU	ADMIS pe lista lungă	Economist/Auditor

La deschiderea dosarelor au participat dna. Raluca Ionas din partea Expertului Independent, dl. Enescu Răzvan si dl. Sirbu – Simion Gheorghe in calitate de Președinte al comisiei de selectie responsabilă cu derularea procedurii (in baza Art. 2 pct. b OUG 109/2011), precum si doamna Vasile Maria in calitate de secretar al comisiei.

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

3. Elaborarea Listei SCURTE:

Comisia de Selecție s-a întrunit în data de 7 Mai 2026 și a acordat punctajele parțiale; notele finale fiind revizuite și completate în cadrul interviului susținut în aceeași data față cu Candidatul, conform cerințelor legale:

În urma verificării documentelor din dosarul de candidat și în urma clarificărilor cerute, s-a validat ca fiind completa documentația depusă și îndeplinind cerințele din anunțul de recrutare pentru 1 din candidații înscrși, respectiv dna Pantazi Florentina. Doamna Aldescu Aurora nu a fost validată pe lista scurtă datorită faptului că avea înscrșuri în cazierul fiscal, care o făceau incompatibilă cu ocuparea postului de Administrator.

Candidata confirmată pe lista scurtă a fost informată asupra obligativității de a depune declarația de intenție în vederea organizării interviului cu comisia de selecție, în termenul prevăzut de lege:

Nr. Crt.	Candidat	Status lista scurta	Profil	AVIZ AMEPIF
1	PANTAZI Florentina	ADMIS	Economist / Auditor	Avizat

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;
La momentul redactării acestui raport nu s-au înregistrat cereri de clarificări sau contestații.

În urma informării candidatului rămas în cursa referitor la calificarea pe lista scurtă, s-au trimis pe mail detaliile necesare depunerii declarației de intenție, care a fost depusă în termen. În data de 7 mai, a avut loc interviul candidatului cu Comisia de Selecție și nominalizare la sediul Primăriei Ploiesti, sala de ședințe de la etajul I. La interviu au participat membrii comisiei (dna. Maria Vasile în calitate de Secretar al comisiei, dl. Enescu Razvan și dl. Sirbu Gheorghe în calitate de Președinte iar din partea expertului independent, dna. Raluca Ionas). Interviurile nu au fost înregistrate la cererea Președintelui comisiei, dar s-au făcut consemnări în scris ale celor discutate.

MUNICIPIUL PLOIESTI



Notele obtinute in urma evaluarilor au generat urmatorul punctaj:
Matrice evaluare Pantazi Florentina:

Criterii de selectie	Obligativ sau optional	Pondere (0-1)	Punctaj minim acceptat	Medie punctaj comisie
I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei				
1. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	Obligativ	1	3	5.00
2. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reguletoare în care operează societatea	Obligativ	1	3	4.67
II. Experiență pe plan local și internațional				
1. Experiență pe plan local și internațional	Obligativ	1	3	4.00
III. Competențe profesionale de importanță strategică				
1. Cunoștințe de management al riscului	Obligativ	1	3	5.00
2. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Obligativ	1	3	3.67
3. Minimum 3 ani de experiență profesională pe poziții de conducere	Obligativ	1	1	3.00
4. Cunoașterea procesului de planificare strategică/management al afacerii	Obligativ	1	3	5.00
5. Competențe financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligativ	1	3	5.00
6. Cunoștințe/experiență în domeniul HR	Optional	1	2	2.00
7. Cunoștințe/experiență în restructurare de companii	Optional	1	1	4.67
8. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligativ	1	2	5.00
IV. Competențe de guvernare corporativă				
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor deținute de stat	Obligativ	1	3	3.00
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligativ	1	3	3.00
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligativ	1	3	3.00
V. Competențe sociale și personale – educație și formare				

1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licența cu o experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor inginerești, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei	Obligatoriu	1	5	5.00
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	5.00
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	Obligatoriu	1	4	5.00
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiența de minimum 3 ani	Obligatoriu pentru un A	1	5	5.00
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	Obligatoriu	1	4	5.00
VI. Specifice autorității publice tutelare				
1. Număr de mandate deținute până în prezent	Optional	1	1	1.00
2. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Obligatoriu pentru FP	1	-	-
SUBTOTAL 1			56	82.00
1. Integritate, reputație	Obligatoriu	1	5	5.00
2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Obligatoriu/Optional	1	1	1.00
3. Expunere politică	Obligatoriu	1	1	1.00
4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Obligatoriu	1	3	5.00
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligatoriu	1	3	5.00
6. Diversitatea de gen	Obligatoriu	1	F	
VII. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Obligatoriu	1	2	4.00
SUBTOTAL 2			15	21.00
Total			71	103.00
Punctaj declarație de intenție	Obligatoriu		3	5.00
Punctaj Final			74	108.00

MUNICIPIUL PLOIESTI



4. Concluzii:

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintea Autorității Publice Tutelare - Consiliul Local al municipiului Ploiești în vederea propunerii de numire, lista scurtă finală pentru rolul de Administrator (profil auditor) al SC TRANSPORT CALATORI EXPRESS S.A. Ploiesti, urmatoarea candidata:

Administrator/ Nr. dosar	Profil	Nume	Note	Dep/ Indep	Gen	Status AMEPIP
Nr.7144/15.04.2026	Economist/Auditor	Pantazi Florentina	108	I	F	Avizat

În urma analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare face următoarele observații:

- Conform matricei consiliului toți candidații nominalizați depășesc pragul minim colectiv.
- Este respectată cerința privitoare la minoritatea de gen.
- Candidatul prezentat spre avizare poate avea statutul de administrator independent.
- Este respectată cerința privind calificarea de AUDITOR.

Comisia de selecție și nominalizare:

Președinte: Sîrbu –Simion Gheorghe

Membru: Enescu Răzvan

Membru: SC George Butuciu Group SRL – expert independent

Proces Verbal - Raport de analiză Declarație de intenție
Candidat: Florentina Pantazi

Declarația de intenție prezentată de doamna Florentina Pantazi este un document solid, bine documentat și relevant pentru o candidatură în Consiliul de Administrație al unei întreprinderi publice din domeniul transportului local. Din perspectiva cerințelor de guvernare corporativă, documentul evidențiază o serie de puncte forte importante, care susțin compatibilitatea profilului profesional cu responsabilitățile specifice unei funcții de administrator.

Principalul atu al declarației este alinierea clară dintre experiența profesională a candidatei și nevoile de guvernare ale societății. Profilul său combină expertiză în contabilitate, audit, control financiar, activitate academică și experiență în structuri de supraveghere, ceea ce oferă credibilitate și relevanță pentru rolul de membru în consiliul de administrație. Documentul transmite coerent faptul că această experiență poate fi valorificată în direcția disciplinei financiare, a controlului intern și a monitorizării performanței.

Un alt punct forte semnificativ este înțelegerea bună a specificului întreprinderii publice. Declarația reflectă o cunoaștere adecvată a cadrului în care funcționează societatea de transport public, inclusiv dependența de autoritatea tutelară, obligațiile de serviciu public, presiunile bugetare și necesitatea echilibrului dintre interesul public și sustenabilitatea economică. Această înțelegere este esențială pentru exercitarea unui mandat de administrator într-o societate aflată sub incidența regulilor de guvernare corporativă aplicabile întreprinderilor publice.

Documentul este de asemenea puternic prin accentul pus pe control intern, audit și managementul riscurilor. Candidata evidențiază în mod convingător importanța consolidării controlului financiar preventiv, a auditului intern, a monitorizării execuției bugetare și a conformității. În contextul actual al societății, marcat de presiuni financiare și operaționale, această orientare reprezintă un avantaj major și este pe deplin compatibilă cu rolul de supraveghere strategică al consiliului de administrație.

Un alt element pozitiv este abordarea structurată a obiectivelor și indicatorilor de performanță. Declarația propune indicatori financiari, operaționali, de calitate, de eficiență și de sustenabilitate, ceea ce demonstrează o viziune orientată spre performanță măsurabilă și responsabilizare managerială. Acest aspect este în concordanță cu principiile moderne de guvernare corporativă, care presupun evaluarea conducerii executive pe baza unor repere clare și monitorizabile.

Se remarcă și capacitatea de analiză strategică, exprimată prin identificarea corectă a provocărilor societății: vechimea flotei, dificultățile de finanțare, dependența de subvenții, nevoia de investiții, digitalizarea insuficientă și importanța relației cu utilizatorii serviciului public. Faptul că aceste vulnerabilități sunt corelate cu direcții de acțiune și cu obiective de eficientizare indică o abordare matură și realistă.

În concluzie, declarația de intenție are o bază profesională puternică, o bună ancorare în realitățile societății și o orientare clară spre rigoare financiară, control, performanță și sustenabilitate. Din perspectiva punctelor forte, documentul susține convingător ideea că doamna Florentina Pantazi poate aduce valoare într-un consiliu de administrație prin competență tehnică, experiență de guvernare și capacitate de supraveghere responsabilă.

Comisia de selecție și nominalizare:

Președinte: Sîrbu - Simion Gheorghiu

Membru: Enescu Răzvan

Membru: SC George Bănuțiu Group SRL - expert independent

Matrice Florentina PANTAZI

Criterii	Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)	Punctaj minim acceptat	Membru 1	Membru 2	Membru 3	Medie punctaj comisie	
				comisie	comisie	comisie		
				Enescu	Ionas	Sirbu		
I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei								3.00
1. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendințele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	Obligatoriu	1	3	5	5	5	5.00	
2. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează societatea	Obligatoriu	1	3	5	6	3	4.67	
II. Experiență pe plan local și internațional								3.00
1. Experiență pe plan local și internațional	Obligatoriu	1	3	4	4	4	4.00	
III. Competențe profesionale de importanță strategică								3.00
1. Cunoștințe de management al riscului	Obligatoriu	1	3	5	5	5	5.00	
2. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Obligatoriu	1	3	4	3	4	3.67	
3. Minimum 3 ani de experiență profesională pe poziții de conducere	Obligatoriu	1	1	3	3	3	3.00	
4. Cunoașterea procesului de planificare strategică/management al afacerii	Obligatoriu	1	3	5	5	5	5.00	
5. Competențe financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligatoriu	1	3	5	5	5	5.00	
6. Cunoștințe/experiență în domeniul HR	Optional	1	2	2	2	2	2.00	
7. Cunoștințe/experiență în restructurare de companii	Optional	1	1	5	4	5	4.67	
8. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligatoriu	1	2	5	5	5	5.00	
IV. Competențe de guvernare corporativă								3.00
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor deținute de stat	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3.00	
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3.00	
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligatoriu	1	3	3	3	3	3.00	
V. Competențe sociale și personale – educație și formare								3.00
1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licență cu o experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei	Obligatoriu	1	5	5	5	5	5.00	
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	5	5	5	5.00	
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunitati	Obligatoriu	1	4	5	5	5	5.00	
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiența de minimum 3 ani	Obligatoriu pentru un A	1	5	5	5	5	5.00	
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	Obligatoriu	1	4	5	5	5	5.00	
VI. Specifice autorității publice tutelare								1.00
1. Număr de mandate deținute până în prezent	Optional	1	1	1	1	1	1.00	
2. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Obligatoriu pentru FP	1					0.00	
SUBTOTAL 1								82.00
1. Integritate, reputație	Obligatoriu	1	5	5	5	5	5.00	
2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Obligatoriu/Optional	1	1	1	1	1	1.00	
3. Exponere politică	Obligatoriu	1	1	1	1	1	1.00	
4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Obligatoriu	1	3	5	5	5	5.00	
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligatoriu	1	3	5	5	5	5.00	
6. Diversitatea de gen	Obligatoriu	1	M/F	M/F	M/F	M/F		
VII. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director								1.00
	Obligatoriu	1	2	4	4	4	4.00	
SUBTOTAL 2								21.00
			15	21	21	21	103.00	
Total			71	104	103	102	103.00	
Punctaj declarație de intenție			Obligatoriu	3	5	5	5.00	
Punctaj Final			74	109	108	107	108.00	



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRERINDERILOR PUBLICE

CM/PA nr. 77/28.05.2026



Către,

Primăria Municipiului Ploiești

Domnului Mihai-Laurențiu POLIȚEANU, Primar

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești

28 MAI 2026

Referitor la adresa nr. 8928/13.05.2026, transmisă Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (denumită în continuare AMEPIP), în format electronic și înregistrată sub nr. 7900/13.05.2026, prin care Primăria Municipiului Ploiești a înaintat Raportul Final nr. 119/11.05.2026 privind procedura de selecție pentru ocuparea unui post de administrator (auditor) în Consiliul de Administrație la Societatea TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești, însoțit de documentația aferentă procedurii de selecție, în vederea emiterii unui aviz conform, în urma analizării documentelor transmise, vă înaintăm **Avizul conform privind desfășurarea procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești, din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, emis de către Președintele Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, nr.451 / 28.05.2026**

Totodată, menționăm faptul că, AMEPIP analizează dosarele de candidatură din perspectiva îndeplinirii de către candidați a condițiilor legale minime de selecție, precum și a condițiilor specifice ale postului, astfel cum acestea sunt prevăzute în anunțul de recrutare. În ceea ce privește solicitarea de clarificări, modalitatea de evaluare a criteriilor specifice, precum și stabilirea eventualelor praguri minime colective ce trebuie îndeplinite de candidați, precizăm că întreaga responsabilitate pentru analiza comparativă a candidaților în raport cu profilul consiliului și profilul candidatului, pentru alocarea punctajului conform grilei de evaluare aferente fiecărui criteriu, precum și pentru adoptarea deciziilor privind includerea candidaților pe lista scurtă sau, după caz, respingerea acestora în funcție de cerințele, condițiile și pragurile stabilite, revine exclusiv Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților, potrivit prevederilor art. 4^o alin. (5) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011. Aceasta are obligația de a se asigura că procesul de selecție se desfășoară cu respectarea strictă a cerințelor legale aplicabile, precum și a standardelor de integritate stabilite de autoritatea publică tutelară, în conformitate cu prevederile actului normativ menționat.

De asemenea, în temeiul prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale art. 4^o alin. (4¹), potrivit cărora membrii comisiei de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidații înscriși în procedura de selecție și nominalizare, Autoritatea Publică Tutelară are obligația de a asigura respectarea acestor dispoziții legale pe întreaga durată a procedurii. În acest sens, Autoritatea Publică Tutelară își asumă întreaga responsabilitate pentru realizarea verificărilor prealabile, precum și pentru monitorizarea continuă a eventualelor situații de conflict de interese sau incompatibilitate la nivelul comisiei de selecție și nominalizare, în scopul garantării independenței, imparțialității și obiectivității procesului de selecție, în conformitate cu cadrul legal și normativ aplicabil.

Subliniem faptul că, identificarea, de către AMEPIP, inclusiv cu ocazia verificării Raportului final sau ulterior emiterii Avizului conform, a unor situații de neconformitate cu dispozițiile legale incidente în materia conflictelor de interese, fie din oficiu, fie ca urmare a unor sesizări sau a altor informații relevante, este de natură să conducă la reconsiderarea validității procedurii de selecție și nominalizare, existând riscul anulării procedurii de selecție, cu consecințele legale aferente.



Pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație al societății, menționăm prevederile art. 22 alin. (12) din Anexa nr. 1a din HG nr. 639/2023 potrivit cărora: „În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar/asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 5 zile lucrătoare de la comunicarea raportului final”.



În ceea ce privește componenta Consiliului de administrație, aveți obligația de a asigura respectarea următoarelor prevederi legale:

- a. art. 28 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, conform cărora: “În cadrul consiliului de administrație/supraveghere nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice”.
- b. art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, conform cărora „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.
- c. art. 33 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, potrivit cărora: “Pe durata mandatului, funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot face parte decât dintr-un singur consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere al unei întreprinderi publice”.

Menționăm prevederile art. V alin. (1) din Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, potrivit căreia „Funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice care fac parte din mai mult de un consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere au obligația să opteze pentru unul dintre consilii, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.”

Subliniem importanța aplicării corecte a principiilor de guvernanta corporativă la nivelul întreprinderii publice, în vederea asigurării unei administrări responsabile și eficiente a acesteia.

În acest sens, vă rugăm să faceți demersurile necesare conformării cu principiile de transparență și integritate, prin aplicarea la nivelul întreprinderii publice a următoarelor dispoziții din OUG nr. 109/2011, dar fără a ne limita la acestea:

- art. 51 privind obligația întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație de a publica pe pagina proprie de internet, pentru accesul publicului, documentele și informațiile cuprinse la acest articol, neîndeplinirea acestei obligații constituind contravenție, cu aplicarea sancțiunilor conform art. 59¹ alin. (4);

- art. 58¹ privind obligația întreprinderilor publice de a desemna un ofiter de conformitate pentru implementarea planurilor de integritate - instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderii publice.

Subliniem faptul că, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) lit. j) din OUG nr. 109/2011, „autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, și prin aplicarea criteriilor de integritate pentru administratorii și directorii întreprinderilor publice aflate sub controlul său direct sau indirect”.

În final, vă aducem la cunoștință faptul că veridicitatea și conformitatea informațiilor și documentelor care stau la baza propunerilor de candidați înaintate AMEPIP sunt în responsabilitatea autorității publice tutelare.

Cu stimă,

pentru PREȘEDINTE,
Anișoara ULCELUȘE
VICEPREȘEDINTE
Nicolae - Bogdan - Codrut STĂNESCU



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNȚREPRINDERILOR PUBLICE



AVIZ CONFORM nr. 451 / 27.05.2026

privind desfășurarea procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești, în baza Raportului final nr. 119/11.05.2026 întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare

Având în vedere:

Decizia Prim-ministrului nr. 533/27.11.2025 privind numirea doamnei Anișoara ULCELUȘE în funcția de Președinte al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Decizia Prim-ministrului nr. 534/27.11.2025 privind numirea domnului Nicolae-Bogdan-Codruț STĂNESCU în funcția de Vicepreședinte al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 975/02.03.2026 privind delegarea unor atribuții domnului Nicolae-Bogdan-Codruț STĂNESCU, Vicepreședinte al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Luând în considerare:

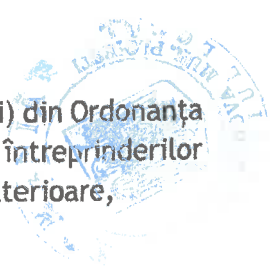
Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu modificările ulterioare,

Adresa cu nr. 8928/13.05.2026, transmisă Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, în format electronic și înregistrată sub nr. 7900/13.05.2026, Comisia de selecție și nominalizare a înaintat Raportul Final nr. 119/11.05.2026 privind procedura de selecție pentru ocuparea unui post de administrator (auditor) în Consiliul de Administrație la Societatea TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești, însoțit de documentația aferentă procedurii de selecție,

Raportul de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești, înregistrat la nivelul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice cu nr. 8608 / 27.05.2026,

În aplicarea dispozițiilor art. 9 alin. (6) lit. (f) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023, cu

modificările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare,



**Președintele Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea
Performanțelor Întreprinderilor Publice
Emite
AVIZ CONFORM**

Art. 1 Se emite avizul conform privind desfășurarea procedurii de selecție pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești, din perspectiva transparenței și competitivității, în baza Raportului Final nr. 119/11.05.2026, întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare.

Art. 2 Raportul Final nr. 119/11.05.2026 privind procedura de selecție pentru un post de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești, se publică pe pagina oficială de internet a Primăriei Municipiului Ploiești, a Societății TRANSPORT CĂLĂTORI EXPRESS S.A. Ploiești și a AGENȚIEI PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFORMANȚELOR ÎNTEPRINDERILOR PUBLICE, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) nr. 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Art. 3 Prezentul aviz poate fi contestat potrivit prevederilor art. 4² alin. (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**pentru PREȘEDINTE,
Anișoara ULCELUȘE
VICEPREȘEDINTE
Nicolae - Bogdan - Codruț STĂNESCU**