



## STAT DE FUNCTII

| Marca | PozF | Studii | Cat. | Clasa | Grad | NUME COMPARTIMENT              | FUNCTIA              | SEF           |
|-------|------|--------|------|-------|------|--------------------------------|----------------------|---------------|
| 10    | 1    | S      | A    | I     | I    | CONDUCERE                      | CONSILIER            | DIRECTOR      |
| 20    | 3    | S      | A    | I     | I    | CENTRE DE GESTIUNE             | CONSILIER            | DIRECTOR ADJ. |
| 30    | 5    | S      | A    | I     | I    | SECTIA ADMINISTRARE CIMITIRE   | CONSILIER            | SEF SERVICIU  |
| 40    | 7    | M      |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | ADMINISTRATOR        | SEF FORMATIE  |
| 60    | 7    | M      |      | III   | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | ARHIVAR              |               |
| 70    | 7    |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | INGRIJITOR           |               |
| 80    | 7    |        |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | INGRIJITOR           |               |
| 90    | 7    |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | INGRIJITOR           |               |
| 110   | 7    |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | PAZNIC               |               |
| 120   | 7    |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | PAZNIC               |               |
| 130   | 7    |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | PAZNIC               |               |
| 140   | 7    |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 150   | 7    |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 160   | 7    |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 170   | 7    |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 180   | 7    |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL BOLOVANI    | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 190   | 9    | M      |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | ADMINISTRATOR        | SEF FORMATIE  |
| 200   | 9    | M      |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | ARHIVAR              |               |
| 210   | 9    |        |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | INGRIJITOR           |               |
| 220   | 9    |        |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | INGRIJITOR           |               |
| 230   | 9    |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | INGRIJITOR           |               |
| 240   | 9    |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | PAZNIC               |               |
| 250   | 9    |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | PAZNIC               |               |
| 260   | 9    |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | PAZNIC               |               |
| 270   | 9    |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 280   | 9    |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 290   | 9    |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 300   | 9    |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL VIISOARA    | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 310   | 11   | M      |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | ADMINISTRATOR        | SEF FORMATIE  |
| 320   | 11   | M      |      | III   | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | ARHIVAR              |               |
| 330   | 11   |        |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | INGRIJITOR           |               |
| 340   | 11   |        |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | INGRIJITOR           |               |
| 350   | 11   |        |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | INGRIJITOR           |               |
| 360   | 11   |        |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | PAZNIC               |               |
| 370   | 11   |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | PAZNIC               |               |
| 380   | 11   |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | PAZNIC               |               |
| 390   | 11   |        |      | II    | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | PAZNIC               |               |
| 400   | 11   |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 410   | 11   |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 420   | 11   |        |      |       | 0    | FORMATIA CIMITIRUL MIHAI BRAVU | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR        |
| 430   | 13   | M      |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL ETERNITATEA | ADMINISTRATOR        | SEF FORMATIE  |
| 440   | 13   | M      |      | I     | 0    | FORMATIA CIMITIRUL ETERNITATEA | ARHIVAR              |               |

|     |    |   |   |     |   |                                  |                      |              |
|-----|----|---|---|-----|---|----------------------------------|----------------------|--------------|
| 450 | 13 |   |   | I   | 0 | FORMATIA CIMITIRUL ETERNITATEA   | INGRIJITOR           |              |
| 460 | 13 |   |   | II  | 0 | FORMATIA CIMITIRUL ETERNITATEA   | INGRIJITOR           |              |
| 470 | 13 |   |   | II  | 0 | FORMATIA CIMITIRUL ETERNITATEA   | PAZNIC               |              |
| 480 | 13 |   |   | II  | 0 | FORMATIA CIMITIRUL ETERNITATEA   | PAZNIC               |              |
| 490 | 13 |   |   | II  | 0 | FORMATIA CIMITIRUL ETERNITATEA   | PAZNIC               |              |
| 495 | 13 |   |   | II  | 0 | FORMATIA CIMITIRUL ETERNITATEA   | PAZNIC               |              |
| 500 | 13 |   |   |     | 0 | FORMATIA CIMITIRUL ETERNITATEA   | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR       |
| 510 | 13 |   |   |     | 0 | FORMATIA CIMITIRUL ETERNITATEA   | MUNCITOR NECALIFICAT | GROPAR       |
| 520 | 15 | S | A | I   | I | SECTIA HORTICOLA SI SPATII VERZI | CONSILIER            | SEF SERVICIU |
| 530 | 17 | M |   | III | 0 | FORMATIA PEPINIERA EST           | INSPECTOR            | SEF FORMATIE |
| 540 | 17 |   |   | III | 0 | FORMATIA PEPINIERA EST           | MUNCITOR             | FLORICOL     |
| 550 | 17 |   |   | III | 0 | FORMATIA PEPINIERA EST           | MUNCITOR             | FLORICOL     |
| 560 | 17 |   |   | V   | 0 | FORMATIA PEPINIERA EST           | MUNCITOR             | FLORICOL     |
| 570 | 17 |   |   | II  | 0 | FORMATIA PEPINIERA EST           | PAZNIC               |              |
| 580 | 17 |   |   |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA EST           | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 590 | 17 |   |   |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA EST           | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 600 | 17 |   |   |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA EST           | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 610 | 17 |   |   |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA EST           | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 620 | 17 |   |   |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA EST           | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 630 | 19 | M |   | I-A | 0 | FORMATIA SERE                    | INSPECTOR            | SEF FORMATIE |
| 640 | 19 | M |   | I-A | 0 | FORMATIA SERE                    | INSPECTOR            |              |
| 650 | 19 | M |   | I   | 0 | FORMATIA SERE                    | MAISTRU              | HORTICOL     |
| 660 | 19 | M |   | I   | 0 | FORMATIA SERE                    | REFERENT             |              |
| 670 | 19 |   |   | III | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | FLORICULTOR  |
| 680 | 19 |   |   | III | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | FLORICULTOR  |
| 690 | 19 |   |   | IV  | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | FLORICULTOR  |
| 700 | 19 |   |   | IV  | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | FLORICULTOR  |
| 710 | 19 |   |   | IV  | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | FLORICULTOR  |
| 750 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 760 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 770 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 780 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 790 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 800 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 810 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 820 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 830 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 840 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 850 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 860 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 870 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 880 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 890 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 900 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 910 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |
| 920 | 19 |   |   |     | 0 | FORMATIA SERE                    | MUNCITOR             | NECALIFICAT  |

|      |    |   |  |     |   |                                |                     |              |
|------|----|---|--|-----|---|--------------------------------|---------------------|--------------|
| 930  | 19 |   |  |     | 0 | FORMATIA SERE                  | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 940  | 19 |   |  |     | 0 | FORMATIA SERE                  | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 950  | 19 |   |  |     | 0 | FORMATIA SERE                  | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 960  | 19 |   |  |     | 0 | FORMATIA SERE                  | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 970  | 21 | M |  | I-A | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | INSPECTOR-TEHNICIAN | SEF FORMATIE |
| 980  | 21 |   |  | II  | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | PAZNIC              |              |
| 990  | 21 |   |  | II  | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | PAZNIC              |              |
| 1000 | 21 |   |  | II  | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | PAZNIC              |              |
| 1010 | 21 |   |  |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1020 | 21 |   |  |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1030 | 21 |   |  |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1040 | 21 |   |  |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1050 | 21 |   |  |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1060 | 21 |   |  |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1070 | 21 |   |  |     | 0 | FORMATIA PEPINIERA NORD        | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1080 | 23 | M |  | I-A | 0 | FORMATIA CENTRU                | INSPECTOR-TEHNICIAN | SEF FORMATIE |
| 1090 | 23 |   |  | V   | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | FLORICULTOR  |
| 1100 | 23 |   |  | V   | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | FLORICULTOR  |
| 1110 | 23 |   |  | I   | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | SOFER        |
| 1120 | 23 |   |  | II  | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | TRACTORIST   |
| 1130 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1140 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1150 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1160 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1170 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1180 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1190 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1200 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1210 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1220 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1230 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1240 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1250 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1260 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1270 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1280 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1290 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1300 | 23 |   |  |     | 0 | FORMATIA CENTRU                | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1305 | 23 |   |  |     | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1310 | 25 |   |  | II  | 0 | FORMATIE NORD                  | INSPECTOR-TEHNICIAN | SEF FORMATIE |
| 1320 | 25 |   |  | I   | 0 | FORMATIE NORD                  | MUNCITOR            | SOFER        |
| 1330 | 25 |   |  | II  | 0 | FORMATIE NORD                  | MUNCITOR            | TRACTORIST   |
| 1340 | 25 |   |  |     | 0 | FORMATIE NORD                  | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1350 | 25 |   |  |     | 0 | FORMATIE NORD                  | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1360 | 25 |   |  |     | 0 | FORMATIE NORD                  | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1370 | 25 |   |  |     | 0 | FORMATIE NORD                  | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |

|      |    |   |  |    |   |               |                     |              |
|------|----|---|--|----|---|---------------|---------------------|--------------|
| 1380 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1390 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1400 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1410 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1420 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1430 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1440 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1450 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1460 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1470 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1480 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1490 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1500 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1510 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1520 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1530 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1540 | 25 |   |  |    | 0 | FORMATIE NORD | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1550 | 27 | M |  | II | 0 | FORMATIE VEST | INSPECTOR-TEHNICIAN | SEF FORMATIE |
| 1560 | 27 |   |  | I  | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | SOFER        |
| 1570 | 27 |   |  | II | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | TRACTORIST   |
| 1580 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1590 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1600 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1610 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1620 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1630 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1640 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1650 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1660 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1670 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1680 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1690 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1700 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1710 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1720 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1730 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1740 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1750 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1760 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1770 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1780 | 27 |   |  |    | 0 | FORMATIE VEST | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1790 | 29 | M |  | II | 0 | FORMATIE EST  | INSPECTOR-TEHNICIAN | SEF FORMATIE |
| 1800 | 29 |   |  | I  | 0 | FORMATIE EST  | MUNCITOR            | SOFER        |
| 1810 | 29 |   |  | II | 0 | FORMATIE EST  | MUNCITOR            | TRACTORIST   |
| 1820 | 29 |   |  |    | 0 | FORMATIE EST  | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |
| 1830 | 29 |   |  |    | 0 | FORMATIE EST  | MUNCITOR            | NECALIFICAT  |

|      |    |     |   |     |   |  |                            |               |
|------|----|-----|---|-----|---|--|----------------------------|---------------|
| 1840 | 29 |     |   |     | 0 | FORMATIE EST   | MUNCITOR                   | NECALIFICAT   |
| 1850 | 29 |     |   |     | 0 | FORMATIE EST   | MUNCITOR                   | NECALIFICAT   |
| 1860 | 29 |     |   |     | 0 | FORMATIE EST   | MUNCITOR                   | NECALIFICAT   |
| 1870 | 29 |     |   |     | 0 | FORMATIE EST   | MUNCITOR                   | NECALIFICAT   |
| 1880 | 29 |     |   |     | 0 | FORMATIE EST   | MUNCITOR                   | NECALIFICAT   |
| 1890 | 31 | S   | A | I   | 1 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | CONSILIER                  | SEF SERVICIU  |
| 1900 | 31 | S   | A | I   | 2 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | CONSILIER                  |               |
| 1905 | 31 | SSD | B | I   | 1 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | REFERENT DE SPECIALITATE   |               |
| 1910 | 31 | M   | C | I   | 1 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | INSPECTOR                  |               |
| 1920 | 31 | M   | C | I   | 1 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | INSPECTOR                  |               |
| 1932 | 31 | M   | C | I   | 2 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | INSPECTOR                  |               |
| 1934 | 31 | M   | C | I   | 2 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | INSPECTOR                  |               |
| 1940 | 31 | M   |   | III | 0 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | ADMINISTRATOR              | PARCARI       |
| 1950 | 31 | M   |   | II  | 0 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | CASIER                     |               |
| 1960 | 31 | M   |   | II  | 0 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | CASIER                     |               |
| 1970 | 31 | M   |   | II  | 0 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | CASIER                     |               |
| 1980 | 31 | M   |   | II  | 0 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | CASIER                     |               |
| 1990 | 31 | M   |   | II  | 0 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | CASIER                     |               |
| 2000 | 31 |     |   | II  | 0 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | PAZNIC                     | BAIA ROMANA   |
| 2010 | 31 |     |   | II  | 0 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | PAZNIC                     | BAIA ROMANA   |
| 2020 | 31 |     |   | I   | 0 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | INGRIJITOR                 | WC            |
| 2030 | 31 |     |   | I   | 0 | SERVICIUL ADMINISTRARE STRAZI,PARCARI,BAI PUBLICE,WC-URI | INGRIJITOR                 | WC            |
| 2040 | 32 | S   | A | I   | 1 | DIRECTOR ADJUNCT   | CONSILIER                  | DIRECTOR-ADJ. |
| 2050 | 33 | S   | A | I   | 1 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | CONSILIER(MEDIC VETERINAR) | SEF SERVICIU  |
| 2060 | 33 | S   | A | I   | 2 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | CONSILIER(MEDIC VETERINAR) |               |
| 2070 | 33 | SSD | B | I   | 1 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | REFERENT DE SPECIALITATE   |               |
| 2080 | 33 | M   | C | I   | 1 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | INSPECTOR                  |               |
| 2090 | 33 | M   | C | I   | 2 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | INSPECTOR                  |               |
| 2100 | 33 | M   |   | II  | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | MAGAZINER                  | GESTIONAR     |
| 2110 | 33 |     |   | II  | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | MUNCITOR                   | SOFER         |
| 2120 | 33 |     |   | III | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | MUNCITOR                   | SOFER         |
| 2130 | 33 |     |   |     | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | MUNCITOR                   | NECALIFICAT   |
| 2140 | 33 |     |   |     | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | MUNCITOR                   | NECALIFICAT   |
| 2150 | 33 |     |   |     | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | MUNCITOR                   | NECALIFICAT   |
| 2160 | 33 |     |   |     | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | MUNCITOR                   | NECALIFICAT   |
| 2170 | 33 |     |   | II  | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | INGRIJITOR                 | CAINI         |
| 2180 | 33 |     |   | II  | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | INGRIJITOR                 | CAINI         |
| 2190 | 33 |     |   | II  | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | INGRIJITOR                 | CAINI         |
| 2200 | 33 |     |   | II  | 0 | SERVICIUL PROTECTIA ANIMALELOR                           | INGRIJITOR                 | CAINI         |

|      |    |     |   |     |   |                                     |                          |              |
|------|----|-----|---|-----|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------|
| 2210 | 35 | SSD | B | I   | I | COMPLEX MEMORIAL C. STERE           | REFERENT DE SPECIALITATE | SEF COMPLEX  |
| 2220 | 37 | S   | A | I   | I | SERVICIUL PRODUCTIE SI SPATII VERZI | CONSILIER                | SEF SERVICIU |
| 2230 | 39 | M   |   | I-A | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | INSPECTOR                | SEF FORMATIE |
| 2240 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2250 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2260 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2270 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2280 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2290 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2300 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2310 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2320 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2330 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2340 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2350 | 39 |     |   |     | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2360 | 39 |     |   | I   | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | PAZNIC                   |              |
| 2370 | 39 |     |   | I   | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | PAZNIC                   |              |
| 2380 | 39 |     |   | I   | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | PAZNIC                   |              |
| 2390 | 39 |     |   | II  | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | PAZNIC                   |              |
| 2400 | 39 |     |   | II  | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | PAZNIC                   |              |
| 2410 | 39 |     |   | II  | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | PAZNIC                   |              |
| 2420 | 39 |     |   | II  | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | PAZNIC                   |              |
| 2430 | 39 |     |   | II  | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | PAZNIC                   |              |
| 2440 | 39 |     |   | II  | 0 | FORMATIA SPATII VERZI               | PAZNIC                   |              |
| 2450 | 41 |     |   | V   | 0 | FORMATIA PRODUCTIE                  | MUNCITOR-FLORICULTOR     | SEF FORMATIE |
| 2460 | 41 |     |   | I   | 0 | FORMATIA PRODUCTIE                  | MUNCITOR                 | FLORICULTOR  |
| 2470 | 41 |     |   |     | 0 | FORMATIA PRODUCTIE                  | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2480 | 41 |     |   |     | 0 | FORMATIA PRODUCTIE                  | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2490 | 41 |     |   |     | 0 | FORMATIA PRODUCTIE                  | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2500 | 43 | SSD | B | I   | 3 | SERVICIUL ZOO SI AGREMENT           | REFERENT DE SPECIALITATE | SEF SERVICIU |
| 2510 | 45 | M   |   | I-A | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | INSPECTOR                | SEF FORMATIE |
| 2520 | 45 | M   |   | I   | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | CASIER                   |              |
| 2530 | 45 | M   |   | II  | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | CASIER                   |              |
| 2540 | 45 | M   |   | II  | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | MAGAZINER                | GESTIONAR    |
| 2550 | 45 |     |   | I   | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | MUNCITOR                 | ELECTRICIAN  |
| 2560 | 45 |     |   | I   | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | MUNCITOR                 | INSTALATOR   |
| 2570 | 45 |     |   | I   | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | PAZNIC                   |              |
| 2580 | 45 |     |   | II  | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | PAZNIC                   |              |
| 2590 | 45 |     |   | II  | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | PAZNIC                   |              |
| 2600 | 45 |     |   | II  | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | PAZNIC                   |              |
| 2610 | 45 |     |   | II  | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | PAZNIC                   |              |
| 2620 | 45 |     |   |     | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2630 | 45 |     |   |     | 0 | FORMATIA AGREMENT                   | MUNCITOR                 | NECALIFICAT  |
| 2640 | 47 | M   |   | I   | 0 | FORMATIA ZOO                        | INSPECTOR-TEHNICIAN      | SEF FORMATIE |
| 2650 | 47 | M   |   | II  | 0 | FORMATIA ZOO                        | INSPECTOR                | NUTRITIONIST |
| 2660 | 47 | M   |   | VI  | 0 | FORMATIA ZOO                        | MUNCITOR                 | PREP.HRANA   |

|      |    |   |   |    |   |  |           |                 |
|------|----|---|---|----|---|--|-----------|-----------------|
| 2670 | 47 |   |   | II | 0 | FORMATIA ZOO                             | PAZNIC    |                 |
| 2680 | 47 |   |   |    | 0 | FORMATIA ZOO                             | MUNCITOR  | NECALIFICAT ZOO |
| 2690 | 47 |   |   |    | 0 | FORMATIA ZOO                             | MUNCITOR  | NECALIFICAT ZOO |
| 2700 | 47 |   |   |    | 0 | FORMATIA ZOO                             | MUNCITOR  | NECALIFICAT ZOO |
| 2710 | 47 |   |   |    | 0 | FORMATIA ZOO                             | MUNCITOR  | NECALIFICAT ZOO |
| 2720 | 47 |   |   |    | 0 | FORMATIA ZOO                             | MUNCITOR  | NECALIFICAT ZOO |
| 2730 | 47 |   |   |    | 0 | FORMATIA ZOO                             | MUNCITOR  | NECALIFICAT ZOO |
| 2740 | 47 |   |   |    | 0 | FORMATIA ZOO                             | MUNCITOR  | NECALIFICAT ZOO |
| 2800 | 49 | S | A | I  | 1 | CONSILIERI DE SPECIALITATE               | CONSILIER |                 |
| 2810 | 49 | S | A | I  | 1 | CONSILIERI DE SPECIALITATE               | CONSILIER |                 |
| 2820 | 49 | S | A | I  | 1 | CONSILIERI DE SPECIALITATE               | CONSILIER |                 |
| 2830 | 49 | S | A | I  | 1 | CONSILIERI DE SPECIALITATE               | CONSILIER |                 |
| 2840 | 51 | S | A | I  | 2 | JURIDIC                                  | CONSILIER |                 |
| 2850 | 51 | S | A | I  | 2 | JURIDIC                                  | CONSILIER |                 |
| 2860 | 53 | S | A | I  | 2 | RESURSE UMANE SI PROTECTIA MUNCII        | CONSILIER | SEF BIROU       |
| 2870 | 53 | M | C | I  | 1 | RESURSE UMANE SI PROTECTIA MUNCII        | INSPECTOR |                 |
| 2880 | 53 | M | C | I  | 2 | RESURSE UMANE SI PROTECTIA MUNCII        | INSPECTOR |                 |
| 2890 | 53 | M | C | I  | 2 | RESURSE UMANE SI PROTECTIA MUNCII        | INSPECTOR |                 |
| 2900 | 55 | S | A | I  | 2 | AUDIT                                    | AUDITOR   |                 |
| 2902 | 57 | S | A | I  | 1 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER | SEF SERVICIU    |
| 2904 | 57 | S | A | I  | 1 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2905 | 57 | S | A | I  | 2 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2906 | 57 | S | A | I  | 2 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2909 | 57 | S | A | I  | 2 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER | ING.MEDIU       |
| 2910 | 57 | S | A | I  | 2 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2920 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2930 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2940 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2950 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2960 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2970 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2980 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 2990 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 3000 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 3010 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 3020 | 57 | S | A | I  | 3 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | CONSILIER |                 |
| 3030 | 57 | M | C | I  | 2 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | INSPECTOR |                 |
| 3040 | 57 | M | C | I  | 2 | PROGRAME, PROGNOZE SI PROTECTIA MEDIULUI | INSPECTOR |                 |
| 3050 | 59 | S | A | I  | 2 | CABINET DE CONSILIERE AGRICOLA           | CONSILIER | SEF BIROU       |
| 3060 | 59 | M | C | I  | 2 | CABINET DE CONSILIERE AGRICOLA           | INSPECTOR |                 |
| 3070 | 59 | M | C | I  | 2 | CABINET DE CONSILIERE AGRICOLA           | INSPECTOR |                 |
| 3080 | 59 | M | C | I  | 2 | CABINET DE CONSILIERE AGRICOLA           | INSPECTOR |                 |
| 3090 | 61 | S | A | I  | 2 | C.F.I.                                   | CONSILIER |                 |
| 3100 | 63 | S | A | I  | 2 | SERVICIUL TEHNIC                         | CONSILIER | SEF SERVICIU    |

|      |    |     |   |     |   |  |                          |               |
|------|----|-----|---|-----|---|--|--------------------------|---------------|
| 3110 | 65 | S   | A | I   | 2 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | CONSILIER                | SEF ATELIER   |
| 3120 | 65 | M   |   | III | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | INSPECTOR                |               |
| 3130 | 65 | M   |   | I   | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MAISTRU MECANIC          |               |
| 3140 | 65 |     |   | I   | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3150 | 65 |     |   | I   | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3160 | 65 |     |   | I   | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3170 | 65 |     |   | I   | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3180 | 65 |     |   | I   | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3190 | 65 |     |   | I   | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3200 | 65 |     |   | I   | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3210 | 65 |     |   | II  | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3220 | 65 |     |   | II  | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3230 | 65 |     |   | II  | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3240 | 65 |     |   | II  | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3250 | 65 |     |   | III | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3260 | 65 |     |   | III | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3270 | 65 |     |   | III | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3280 | 65 |     |   | III | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3290 | 65 |     |   | III | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3300 | 65 |     |   | IV  | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3310 | 65 |     |   | IV  | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3320 | 65 |     |   | IV  | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3330 | 65 |     |   | V   | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3340 | 65 |     |   | V   | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3350 | 65 |     |   | VI  | 0 | ATELIER INTRETINERE SI REPARATII DIVERSE       | MUNCITOR                 |               |
| 3360 | 67 | S   | A | I   | 2 | TEHNIC,MECANICO-ENERGETIC,INVESTITII SI P.S.I. | CONSILIER                | SEF BIROU     |
| 3370 | 67 | S   | A | I   | 2 | TEHNIC,MECANICO-ENERGETIC,INVESTITII SI P.S.I. | CONSILIER                |               |
| 3380 | 67 | S   | A | I   | 2 | TEHNIC,MECANICO-ENERGETIC,INVESTITII SI P.S.I. | CONSILIER                |               |
| 3390 | 67 | SSD | B | I   | 2 | TEHNIC,MECANICO-ENERGETIC,INVESTITII SI P.S.I. | REFERENT DE SPECIALITATE |               |
| 3400 | 67 | SSD | B | I   | 2 | TEHNIC,MECANICO-ENERGETIC,INVESTITII SI P.S.I. | REFERENT DE SPECIALITATE |               |
| 3410 | 67 | SSD | B | I   | 2 | TEHNIC,MECANICO-ENERGETIC,INVESTITII SI P.S.I. | REFERENT DE SPECIALITATE |               |
| 3420 | 69 | S   | A | I   | 1 | DIRECTIA ECONOMICA                             | CONSILIER                | DIRECTOR ADJ. |
| 3430 | 71 | S   | A | I   | 1 | FINANCIAR-CONTABILITATE                        | CONSILIER                | SEF SERVICIU  |
| 3440 | 71 | S   | A | I   | 1 | FINANCIAR-CONTABILITATE                        | CONSILIER                |               |
| 3450 | 71 | M   | C | I   | 1 | FINANCIAR-CONTABILITATE                        | INSPECTOR                |               |
| 3460 | 71 | M   | C | I   | 2 | FINANCIAR-CONTABILITATE                        | INSPECTOR                |               |
| 3470 | 71 | M   | C | I   | 2 | FINANCIAR-CONTABILITATE                        | INSPECTOR                |               |
| 3480 | 71 | M   | C | I   | 2 | FINANCIAR-CONTABILITATE                        | INSPECTOR                |               |
| 3490 | 71 | M   | C | I   | 3 | FINANCIAR-CONTABILITATE                        | INSPECTOR                |               |
| 3500 | 71 | M   |   | I   | 0 | FINANCIAR-CONTABILITATE                        | CASIER                   |               |
| 3510 | 73 | S   | A | I   | 3 | APROVIZIONARE,DESFACERE,TRANSPORT              | CONSILIER                | SEF SERVICIU  |
| 3520 | 73 | SSD | B | I   | 3 | APROVIZIONARE,DESFACERE,TRANSPORT              | REFERENT DE SPECIALITATE |               |
| 3530 | 73 | M   | C | I   | 2 | APROVIZIONARE,DESFACERE,TRANSPORT              | INSPECTOR                |               |
| 3540 | 73 | M   |   | I   | 0 | APROVIZIONARE,DESFACERE,TRANSPORT              | MAGAZINER                |               |
| 3550 | 73 | M   |   | II  | 0 | APROVIZIONARE,DESFACERE,TRANSPORT              | CASIER                   |               |

|      |    |   |  |     |   |                                     |            |           |
|------|----|---|--|-----|---|-------------------------------------|------------|-----------|
| 3560 | 73 | M |  | II  | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | CASIER     |           |
| 3570 | 73 |   |  | I   | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3580 | 73 |   |  | I   | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3590 | 73 |   |  | I   | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3600 | 73 |   |  | I   | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3610 | 73 |   |  | I   | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3620 | 73 |   |  | I   | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3630 | 73 |   |  | I   | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3640 | 73 |   |  | II  | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3650 | 73 |   |  | II  | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3660 | 73 |   |  | II  | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3670 | 73 |   |  | III | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3680 | 73 |   |  | III | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3690 | 73 |   |  | III | 0 | APROVIZIONARE, DESFACERE, TRANSPORT | MUNCITOR   |           |
| 3700 | 75 | M |  | I-A | 0 | ADMINISTRATIV                       | INSPECTOR  | SEF BIROU |
| 3710 | 75 | M |  | II  | 0 | ADMINISTRATIV                       | INSPECTOR  |           |
| 3720 | 75 | M |  | I   | 0 | ADMINISTRATIV                       | FUNCTIONAR |           |
| 3730 | 75 |   |  | I   | 0 | ADMINISTRATIV                       | MUNCITOR   |           |
| 3740 | 75 |   |  | I   | 0 | ADMINISTRATIV                       | PAZNIC     |           |
| 3750 | 75 |   |  | I   | 0 | ADMINISTRATIV                       | PAZNIC     |           |
| 3760 | 75 |   |  | II  | 0 | ADMINISTRATIV                       | PAZNIC     |           |
| 3770 | 75 |   |  | II  | 0 | ADMINISTRATIV                       | PAZNIC     |           |
| 3780 | 75 |   |  | II  | 0 | ADMINISTRATIV                       | PAZNIC     |           |
| 3790 | 75 |   |  | II  | 0 | ADMINISTRATIV                       | PAZNIC     |           |
| 3800 | 75 |   |  | II  | 0 | ADMINISTRATIV                       | PAZNIC     |           |
| 3810 | 75 |   |  | II  | 0 | ADMINISTRATIV                       | INGRIJITOR |           |

**LEGENDA:**

*S - Superioare*  
*SSD - Superioare de scurta durata*  
*M - Medii*

**STUDII**

**CATEGORIE**

*A - Superioare*  
*B - Superioare de scurta durata*  
*C - Medii*

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

## FUNCTIA: INSPECTOR – SEF BIROU

| CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI   | Punctajul corespunzator |
|---|-------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                         |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                       |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                         |
| - experienta in munca   | <u>5</u>                |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                      |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                         |
| - activitate de conceptie   | <u>4</u>                |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>4</u>                |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 12                      |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                         |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                |
| - de nivel decizional   | <u>5</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                      |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                         |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                      |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>46</b>               |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: I-A

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: CONSILIER - DIRECTOR**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de concepie  | <u>5</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>5</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>1</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 11                             |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>6</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 11                             |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>50</b>                      |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/1**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: CONSILIER - DIRECTOR ADJUNCT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>5</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>5</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>1</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 11                             |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>6</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 11                             |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>50</b>                      |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/1**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

## FUNCTIA: CONSILIER - DIRECTOR ADJUNCT ECONOMIC

| CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI   | Punctajul corespunzator |
|---|-------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                         |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>5</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                       |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                         |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                       |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                         |
| - activitate de concepie  | <u>5</u>                |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>5</u>                |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>1</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 11                      |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                         |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                |
| - de nivel decizional   | <u>6</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 11                      |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                         |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                      |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>50</b>               |

CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/1

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: CONSILIER - SEF SERVICIU**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de concepie  | <u>5</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>5</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>1</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 11                             |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>e) capacitatearelatiionala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>49</b>                      |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/1**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCȚIA: CONSILIER**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregătirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregătire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | 4                                  |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                           |
| - perioada de proba(nr. luni)   | 0                                  |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de concepie  | <u>5</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>5</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | 2                                  |
| <b>TOTAL:</b>   | 12                                 |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                           |
| - de nivel decizional   | 5                                  |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                                 |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | 5                                  |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                                 |
| <b>TOTAL – punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>48</b>                          |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/1**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: CONSILIER - SEF SERVICIU**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                       |
| - perioada de proba(nr. luni)   | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de concepie  | <u>5</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>5</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>1</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 11                             |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>45</b>                      |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/2**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: CONSILIER - SEF BIROU**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>4</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de concepie  | <u>3</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>4</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>5</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                                 |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>44</b>                          |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/2**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: CONSILIER - SEF ATELIER**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de concepie  | <u>3</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>4</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>42</b>                          |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/2**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

## FUNCTIA: AUDITOR, CONSILIER

| CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI   | Punctajul corespunzator |
|---|-------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                         |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | 1                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | 5                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | 0                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                       |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                         |
| - experienta in munca   | 5                       |
| - experienta in specialitatea postului  | 5                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | 0                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                      |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                         |
| - activitate de conceptie   | 3                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | 3                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | 4                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                      |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                         |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | 4                       |
| - de nivel decizional   | 3                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                       |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                         |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | 4                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | 4                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                       |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>41</b>               |

CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/2

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: CONSILIER - SEF SERVICIU**

| CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI   | Punctajul<br>corespunzator |
|---|----------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                            |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                   |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                   |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                          |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                            |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                   |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                   |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                          |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                            |
| - activitate de concepie  | <u>3</u>                   |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>3</u>                   |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>3</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                          |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                            |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                   |
| - de nivel decizional   | <u>5</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                         |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                            |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                   |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                          |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>37</b>                  |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/3**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCȚIA: CONSILIER**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregătirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregătire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de concepie  | <u>3</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>3</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>4</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>34</b>                          |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: A/I/3**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: REFERENT DE SPECIALITATE - SEF COMPLEX**

| CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI   | Punctajul<br>corespunzator |
|---|----------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                            |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                   |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                   |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | 4                          |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                          |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                            |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                   |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                   |
| - perioada de proba (nr. luni)  | 0                          |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                          |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                            |
| - activitate de concepie  | <u>5</u>                   |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>5</u>                   |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | 3                          |
| <b>TOTAL:</b>   | 13                         |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                            |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                   |
| - de nivel decizional   | 4                          |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                          |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                            |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                   |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | 5                          |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                         |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>48</b>                  |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: B/I/1**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: REFERENT DE SPECIALITATE**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>4</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>4</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 13                             |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>46</b>                      |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: B/I/1**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: REFERENT DE SPECIALITATE**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>3</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>3</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>4</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>2</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                              |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>38</b>                      |

CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: B/I/2

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: REFERENT DE SPECIALITATE - SEF SERVICIU**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>2</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>5</b>                       |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>7</b>                       |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>3</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>3</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>10</b>                      |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>2</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>5</b>                       |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>2</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>5</b>                       |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>32</b>                      |

CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare B/I/3

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: REFERENT DE SPECIALITATE**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>2</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>5</b>                       |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>7</b>                       |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>3</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>3</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>10</b>                      |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>2</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>5</b>                       |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>2</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>5</b>                       |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>32</b>                      |

CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare B/I/3

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: INSPECTOR – SEF FORMATIE**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>5</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de concepie  | <u>4</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>4</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 12                             |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>5</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>46</b>                      |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: I-A

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCȚIA: INSPECTOR, REFERENT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregătirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregătire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de concepie  | <u>4</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>4</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 12                                 |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>4</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>40</b>                          |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: C/I/1**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCȚIA: INSPECTOR, REFERENT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregătirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregătire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de concepie  | <u>4</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>4</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 12                                 |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>4</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>40</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: I-A

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCȚIA: INSPECTOR, REFERENT**

| CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI   | Punctajul corespunzator |
|---|-------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                         |
| - pregătirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                |
| - pregătire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | 3                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                       |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                         |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                |
| - perioada de proba (nr. luni)  | 0                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                       |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                         |
| - activitate de concepie  | 3                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>4</u>                |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | 3                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                      |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                         |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | 4                       |
| - de nivel decizional   | <u>3</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                       |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                         |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | 4                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                       |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>35</b>               |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: C/I/2**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: INSPECTOR - SEF FORMATIE**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>3</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>4</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>4</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                              |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>35</b>                      |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: I

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: INSPECTOR, REFERENT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de conceptie   | <u>3</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>4</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                                 |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>4</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>35</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: I

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: INSPECTOR - SEF FORMATIE**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de concepie  | <u>2</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>2</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>3</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>2</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 5                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>3</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>30</b>                      |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: II

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCȚIA: INSPECTOR, REFERENT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregătirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregătire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de concepie  | <u>2</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>2</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>5</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>3</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 5                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>3</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>30</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: II

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: INSPECTOR, REFERENT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>2</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>2</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>3</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>2</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 5                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                              |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>32</b>                      |

**CATEGORIE/ CLAS/GRAD POST - rezultat dupa evaluare: C/I/3**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: INSPECTOR - SEF FORMATIE**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>1</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>2</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de conceptie   | <u>3</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>3</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>3</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>3</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>26</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: III

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: INSPECTOR, REFERENT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>1</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>2</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>2</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>5</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>3</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 5                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>3</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>24</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: III

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCȚIA: FUNCȚIONAR, ARHIVAR**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregătirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregătire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | 3                                  |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | 0                                  |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de concepie  | <u>3</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>3</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | 3                                  |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>3</u>                           |
| - de nivel decizional   | 4                                  |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | 4                                  |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>TOTAL – punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>35</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: I

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: FUNCTIONAR, ARHIVAR**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de conceptie   | <u>2</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>2</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>2</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>26</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: II



## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: FUNCTIONAR, ARHIVAR**

| CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI   | Punctajul<br>corespunzator |
|---|----------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                            |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                   |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                   |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                          |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                            |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                   |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>2</u>                   |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 5                          |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                            |
| - activitate de conceptie   | <u>1</u>                   |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>1</u>                   |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>3</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 5                          |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                            |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>1</u>                   |
| - de nivel decizional   | <u>0</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                          |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                            |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                   |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                          |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>20</b>                  |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: III

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: CASIER, MAGAZINER**

| CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI   | Punctajul<br>corespunzator |
|---|----------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                            |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                   |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                   |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                          |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                            |
| - experienta in munca   | <u>5</u>                   |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                   |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                   |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                          |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                            |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                   |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>2</u>                   |

|   |           |
|---|-----------|
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <b>5</b>  |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>7</b>  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |           |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii         | <b>3</b>  |
| - de nivel decizional   | <b>3</b>  |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>6</b>  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |           |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                     | <b>4</b>  |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor | <b>5</b>  |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>9</b>  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>34</b> |

**GRAD POST - rezultat dupa evaluare: I**

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: CASIER, MAGAZINER**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>3</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>2</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>4</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>3</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>30</b>                      |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: II

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: MUNCITOR CALIFICAT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>5</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                                 |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>2</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>5</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>3</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 5                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>32</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: I

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: MUNCITOR CALIFICAT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>2</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>3</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>1</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 4                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                              |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>29</b>                      |

GRAD POST – rezultat dupa evaluare: II

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: MUNCITOR CALIFICAT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>4</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>2</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>2</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>1</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 7                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>28</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: III

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: MUNCITOR CALIFICAT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>1</b>                           |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>7</b>                           |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>0</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>4</b>                           |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>2</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>1</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>3</b>                           |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>7</b>                           |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>22</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: IV

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: MUNCITOR – SEF FORMATIE**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>2</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 5                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>0</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                              |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>1</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>1</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 2                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>2</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>1</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                              |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>14</b>                      |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: V

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: MUNCITOR CALIFICAT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>2</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>3</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 5                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>0</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>1</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>2</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>1</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>13</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: V

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: MUNCITOR CALIFICAT**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul<br/>corespunzator</b> |
|---|------------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                    |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                           |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                           |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                                  |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                    |
| - experienta in munca   | <u>1</u>                           |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>2</u>                           |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                    |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                           |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>0</u>                           |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>3</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                                  |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                    |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>1</u>                           |
| - de nivel decizional   | <u>0</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                                  |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                    |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>1</u>                           |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>1</u>                           |
| <b>TOTAL:</b>   | 2                                  |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>10</b>                          |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: VI

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: PAZNIC, INGRIJITOR, CURIER**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>0</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>0</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>6</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>2</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 2                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>TOTAL punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>22</b>                      |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: I

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: PAZNIC, INGRIJITOR, CURIER**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 1                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>0</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                              |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>0</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>0</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>6</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 6                              |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>0</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 0                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>TOTAL - punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>20</b>                      |

GRAD POST - rezultat dupa evaluare: II

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: ADMINISTRATOR - SEF FORMATIE**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 3                              |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>5</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>5</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>3</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>3</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 9                              |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>4</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 8                              |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>5</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>5</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | 10                             |
| <b>TOTAL punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>40</b>                      |

GRAD POST rezultat dupa evaluare: I

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

**FUNCTIA: ADMINISTRATOR –PARCARI**

| <b>CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI</b>  | <b>Punctajul corespunzator</b> |
|---|--------------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                                |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                       |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>0</u>                       |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>3</b>                       |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                                |
| - experienta in munca   | <u>3</u>                       |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>2</u>                       |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>5</b>                       |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                                |
| - activitate de conceptie   | <u>3</u>                       |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>3</u>                       |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>2</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>8</b>                       |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                                |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>3</u>                       |
| - de nivel decizional   | <u>3</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>6</b>                       |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                                |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>3</u>                       |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>4</u>                       |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>7</b>                       |
| <b>TOTAL punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>29</b>                      |

GRAD POST rezultat dupa evaluare: III

## FISA DE EVALUARE A UNUI POST

## FUNCTIA: MAISTRU

| CRITERII DE EVALUARE A POSTULUI   | Punctajul corespunzator |
|---|-------------------------|
| <b>a) formare profesionala:</b>   |                         |
| - pregatirea de baza corespunzatoare studiilor absolvite  | <u>1</u>                |
| - pregatire de specialitate: tehnica, economica, juridica sau de alta specialitate necesara postului: | <u>3</u>                |
| - perfectionari in domeniu pentru mentinerea competentei pe post                                      | <u>2</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>6</b>                |
| <b>b) adaptabilitatea la locul de munca:</b>  |                         |
| - experienta in munca   | <u>5</u>                |
| - experienta in specialitatea postului  | <u>4</u>                |
| - perioada de proba (nr. luni)  | <u>0</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>9</b>                |
| <b>c) dificultatea si complexitatea operatiunilor:</b>  |                         |
| - activitate de conceptie   | <u>4</u>                |
| - activitate de analiza si sinteza  | <u>3</u>                |
| - activitate de rutina (repetitiva)   | <u>4</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>11</b>               |
| <b>d) responsabilitatea implicata:</b>  |                         |
| - pentru obtinerea si utilizarea informatiilor in vederea pregatirii unor decizii                     | <u>4</u>                |
| - de nivel decizional   | <u>4</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>8</b>                |
| <b>e) capacitatea relationala:</b>  |                         |
| - gradul de solicitare din partea structurilor interne din institutie                                 | <u>4</u>                |
| - gradul de solicitare din afara institutiei, din partea cetatenilor si/sau a serviciilor             | <u>3</u>                |
| <b>TOTAL:</b>   | <b>7</b>                |
| <b>TOTAL punctaj pentru evaluarea postului</b>  | <b>41</b>               |

GRAD POST rezultat dupa evaluare: I