

HOTARAREA Nr. 134

cu privire la aprobarea Organigramei si Statului de functii al aparatului propriu de specialitate al Consiliului Local al Municipiului Ploiesti, conform prevederilor Legii nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei

Consiliul Local al Municipiului Ploiesti :

vazând Expunerea de Motive a Primarului Municipiului Ploiesti si Raportul de Specialitate al Serviciului Resurse Umane, prin care se propune aprobarea Organigramei si a Statului de functii al aparatului propriu de specialitate al Consiliului Local al Municipiului ;

având in vedere prevederile Legii nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei;

in temeiul art.38 lit. "e" din Legea nr.215/2001 cu privire la administratia publica locala;

HOTARASTE:

Art. 1.-Aproba Organigrama si Statul de functii al aparatului propriu de specialitate al Consiliului Local al Municipiului Ploiesti, cuprinzând un numar de 195 de posturi, din care : 3 posturi de demnitate publica, 139 de posturi de functie publica si 53 de posturi in regim contractual, conform anexelor 1 si 2, ce fac parte integranta din prezenta hotarâre.

Art.2.-Prevederile hotarârii se aplica începând cu data de 1 iulie 2003.

Art.3.-Hotarârea Consiliului Local nr.308/2002 isi inceteaza aplicabilitatea.

Art.4.-Directia Economica si Serviciul Rersurse Umane si Administrativ vor duce la indeplinire prevederile prezentei hotarâri.

Data in Ploiesti, astazi 30 iunie 2003

PRESEDINTE DE SEDINTA,
MITU AUGUSTIN

CONTRASEMNEAZA SECRETAR,
MAZALU MARIA MAGDALENA

ANEXA NR.1

1.Total posturi bugetare = 195 posturi, din care :

- 139 functii publice;
- 53 functii in regim contractual;
- 3 functii de demnitate publica.

2.Total functii de conducere
functionari publici = 17 posturi.

$$139 \times 12\% = 17$$

3.Total functii de executie

functionari publici = 123, din care, repartizate pe grade profesionale, conform Legii nr.161/2003:

- conform legii -	- efectiv -
20% “SUPERIOR” = 24 posturi	20.8% = 25 posturi
	• clasa I = 7 • clasa II = 0 • clasa III = 18
40% “PRINCIPAL” = 49 posturi	40% = 49 posturi
	• clasa I = 23 • clasa II = 3 • clasa III = 23
30% “ASISTENT” = 37 posturi	31.6% = 39 posturi
	• clasa I = 27 • clasa II = 3 • clasa III = 24
10% “DEBUTANT” = 12 posturi	7.5% = 9 posturi
	• clasa I = 8 • clasa II = 1 • clasa III = 0

P R I M A R,
EMIL CALOTA

SEF SERVICIU RESURSE UMANE
SI ADMINISTRATIV,
CORINA ELENA RADU

ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIESTI

VIZAT,
PRIMAR,
EMIL CALOTA

RAPORT DE SPECIALITATE

la Hotarârea Consiliului Local cu privire la aprobarea organigramei si Statului de functii al aparatului propriu de specialitate al Consiliului Local al Municipiului Ploiesti, conform prevederilor Legii nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei

Legea nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, la art.XVI stabileste ca autoritatile si institutiile publice au obligatia de a face modificarile corespunzatoare in structura organizatorica si in statele de functii, pentru a stabili numarul de functii publice, numarul de functionari publici de conducere si reincadrarea pe functii publice a functionarilor publici numiti conform prevederilor Legii nr.188/1999, privind Statutul functionarilor publici.

~n scopul punerii in aplicare a acestor prevederi se propune consiliului local o noua configuratie organizatorica a aparatului propriu de specialitate.

Comparativ cu organigrama aprobata prin Hotarârea nr.308 din decembrie 2002, intrata in vigoare cu data de 1.01.2003, numarul de directii se reduce de la 7 la 5, iar numarul de posturi de conducere de la 58 la 27, din care : 17 de functionari publici si 10 functii de conducere in regim contractual. Totodata numarul total de personal se reduce de la 250 la 195 de posturi.

Reducerea numarului de directii a rezultat nu numai din prevederile legii nr.161/2003, ci si din dorinta executivului de a reduce birocratia, de a veni in sprijinul contribuabilului , obligat sa se prezinte pentru a-si plati obligatiile la buget, la mai multe compartimente din structura mai multor servicii publice de interes local, si nu in ultimul rând la punerea in practica a prevederilor Ordonantei nr.36/2002 privind impozitele si taxele locale, aprobata prin Hotarârea Guvernului nr.1278/2002, modificate si completate prin Hotarârea Guvernului nr.561/2003.

Art.75.04, al actului mai sus mentionat, defineste notiunea de rol nominal unic ca fiind fisa unica a contribuabilului, care contine elemente de identificare, precum si creantele bugetare ale acestuia la nivelul municipiului. Acelasi act normativ recomanda pentru unitatile administrativ-teritoriale cu un numar mare de contribuabili, asa cum este si cazul municipiului nostru, sa se

deschida registre de rol nominal unic separat pe persoane fizice si persoane juridice.

~n aceasta situatie, executivul propune ca Directia Fiscala din cadrul primariei sa se externalizeze si impreuna cu Directia de Patrimoniu din cadrul Administratiei Domeniului Public si Privat Ploiesti sa constituie un serviciu public de interes local, denumit in continuare « ADMINISTRATIA FISCALA » PLOIESTI, acestea fiind direct implicate in deschiderea si evidenta rolului nominal unic. ~n acest mod, prin eliminarea unor operatiuni si evidente duble, se optimizeaza relatia cu contribuabilul, se redefinesc sarcinile de serviciu ale unei parti din salariati, creindu-se astfel posibilitatea constituirii noilor compartimente functionale din personalul redistribuit, precum si intarirea serviciilor cu atributii de control si urmarirea incasarii veniturilor.

~n alta ordine de idei, având in vedere specificul activitatii A.D.P.P., anume aceea de administrare a domeniului public si privat, se considera oportun ca Directia Scolii din cadrul Primariei , care se ocupa de administrarea unei parti a patrimoniului municipiului, sa intre in structura A.D.P.P. Ploiesti.

Aceste modificari nu vor afecta numarul de posturi pe total structura, deoarece, posturile vor fi transferate dintr-o institutie in alta, compartimentele functionale ale Administratiei Fiscale vor fi asigurate din redistribuirea personalului existent. Astfel, din Primaria municipiului se transfera catre Administratia Fiscala si A.D.P.P., un numar de 74 de angajati si revin la primarie, un numar de 19 posturi din alte servicii publice, posturi ocupate de angajati care in mod real isi desfasoara activitatea in primarie, respectiv: personalul care asigura editarea si intocmirea autorizatiilor emise de Directia de Urbanism, personalul care a efectuat cursuri de specializare in managementul calitatii, ingrijitoarele care deservesc sediile primariei, stenografa.

Organigrama propusa va avea in componenta compartimente de functionari publici si compartimente formate din personal in regim contractual.

Conform legii nr.161/2003, structura organizatorica pentru functiile publice, trebuie sa respecte urmatoarele cerinte :

- pentru constituirea unei directii este necesar un numar de minimum 15 posturi de executie;
- pentru constituirea unui serviciu este necesar un numar de minimum 7 posturi de executie ;
- pentru constituirea unui birou este necesar un numar de minimum 5 posturi de executie ;
- numarul total al functiilor publice de conducere este maximum 12% din numarul total de functii publice .

~n acest context, se propune ca Organigrama Primariei Municipiului Ploiesti sa cuprinda un numar de 5 directii : Directia Economica, Directia Generala de Urbanism Directia Integrare Europeana, Directia Control si Relatii cu Publicul si Directia Administratie Publica si Juridic-Contencios, si patru compartimente in subordinea directa a primarului municipiului.

Ca urmare a punerii in aplicare a prevederilor Legii nr.161/2003, care restrictioneaza numarul functionarilor publici de conducere la 12% din numarul total de functionari publici, in componenta directiilor vor functiona si compartimente de functionari publici fara functie de conducere, activitatile desfasurate de acestia fiind reglementate, de aceiasi lege, ca functii publice.

Legea nr.161/2003 coroborata cu prevederile Ordinului nr.218/2003 privind instructiunile de reincadrare a functionarilor publici, emis de Agentia Nationala a Functionarilor Publici, stipuleaza ca pentru stabilirea numarului maxim al functiilor publice de

executie din cadrul autoritatilor publice sau institutiilor publice se vor avea in vedere urmatoarele :

- a).numarul functionarilor publici in grad profesional “superior” este de maximum 20%, ceea ce pentru primarie reprezinta un numar de 24 posturi ;
 - b). numarul functiilor publice de executie in grad profesional « principal » este de maximum 40%, ceea ce pentru primarie reprezinta un numar de 49 posturi;
 - c). numarul functiilor publice de executie in grad profesional « asistent » este de maximum 30%, ceea ce pentru primarie reprezinta un numar de 37 posturi;
 - d). numarul functiilor publice de executie in grad profesional « debutant » este de maximum 10%,ceea ce pentru primarie reprezinta un numar de 12 posturi.
- Având in vedere cele de mai sus supunem spre aprobare Organigrama si Statul de Functii ale aparatului propriu al Consiliului Local al Municipiului Ploiesti.

SEF SERVICIU RESURSE UMANE SI
ADMINISTRATIV,
RADU CORINA ELENA

AVIZAT

Director Economic_____

Director Administratie Publica

Juridic-Contencios_____

R O M A N I A
JUDETUL PRAHOVA
PRIMARIA MUNICIPIULUI PLOIESTI

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotarare cu privire la aprobarea Organigramei si Statului de functii al aparatului

propriu de specialitate al Consiliului Local al Municipiului Ploiesti, conform prevederilor Legii nr.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei

Titlul III din legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei reglementeaza o serie de aspecte privind functia publica si functionarii publici modificand si completand Statutul functionarilor publici prevazut in Legea nr. 188/1999.

Potrivit noilor dispozitii legale, autoritatea publica locala are obligatia de a modifica structura organizatorica si statele de functii, de a stabili numarul maxim de functii publice, cu avizul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, pana la data de 1 iulie 2003. Reincadrarea functionarilor publici se va realiza pana la data de 15 iulie 2003, cu respectarea in mod cumulativ a criteriilor stabilite prin Ordinul ; Presedintelui Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

Criteriile ce trebuie luate in considerare sunt :

- functia publica detinuta pana la data la care se face reincadrarea ;
- calificativul obtinut la ultima evaluare a performantelor individuale ;
- vechimea in specialitatea studiilor necesare exercitarii functiei publice ;
- complexitatea si importanta atributiilor prevazute in fisa postului aferenta functiei detinute pana la data reincadrariisi contributia la realizarea obiectivelor autoritatii sau institutiei publice.

Avand in vedere actele normative invocate, compartimentele de specialitate din cadrul primariei Municipiului Ploiesti au procedat la modificarea structurii organizatorice, potrivit organigramei si statului de functii pe care le supunem spre aprobare Consiliului Local.

P R I M A R,
Emil Calota